

ENSAYO.

**MATERIA: GESTIÓN DEL TRABAJO
SOCIAL.**

LIC. LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOZ.

PRESENTA:

ZEIN LEONSON DÍAZ GONZÁLEZ.

**LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN
COMUNITARIA.**

CUATRIMESTRE: NOVENO.

GRUPO: "D".

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS; A 27 DE JUNIO DE 2020.

INTRODUCCIÓN

El objetivo principal del presente ensayo es abordar es sobre un tema de gran importancia “la organización “como bien sabemos a principios de la vida humana los primeros hombres llamados nómadas comenzaron a organizarse en grupos dependiendo de sus capacidades para desempeñar diferentes actividades, existen diferentes tipos de organización por lo tanto hablaremos específicamente en términos administrativos ,su forma en que está conformada y como funciona ,nos enseña cuáles son sus objetivos y que estrategias utilizan para desempeñar de manera eficiente su labor dentro de la misma.

Desarrollo

La organización tuvo origen en la antigüedad practicada por los primeros hombres los cuales se organizaban en pequeños grupo para realizar diferentes actividades como por ejemplo cazar, recoger frutos, cada uno desempeñaba una actividad diferente dependiendo de sus capacidades y habilidades.

De esta forma a través del tiempo fueron surgiendo cambios, el hombre se desarrolló emocionalmente y aprendió a darle uso a las recursos que lo rodeaban, al pasar de los años comenzaron a surgir diferentes necesidades por lo cual se vieron obligados a diseñar estrategias con fines lucrativos para brindar a la sociedad un producto el cual cumpliera con sus expectativas.

A tra vez del tiempo con la aportación de varios autores la organización se convirtió en sistema con estrategias y diferentes niveles, jerarquías y dentro de ella se desempeñan diferentes funciones los cuales le permite tener mayor eficacia.

El organigrama es una esquema que nos representa la forma de cómo está estructurada una organización, nos enseña los diferentes departamentos y quien es el jefe directo, también llamado estructura organizacional está dividida en diferentes niveles jerárquicos y en cada uno de ellos cada persona asignada a dicho puesto debe comportarse y desempeñar de la mejor manera ese cargo comportándose y respetando los lineamientos de la misma.

Por ejemplo cada organización está encabezada por un jefe el queda las ordenes y también existen subjefes que tiene a su cargo diferentes subordinados, también conocido como tramo de control en este aspecto cada gerente recibe órdenes del jefe directo y ellos las hacen saber a sus subordinados banjo su responsabilidad y que cada uno de ellos pueda desempeñe manera más eficiente y con mayor tranquilidad, permitiendo mayor rendimiento.

Dentro de ellas se emplea distintas estrategias por ejemplo la división del trabajo el cual como su nombre lo indica, para que el trabajo sea menos pesado o estresante se le asigna a cada trabajador una tarea en específica para que pueda ejecutarla de manera rápida y correcta esto hace que sea un experto en su desempeño laboral.

Conclusión

La organización es de gran importancia en la vida del ser humano ya que nos permite alcanzar nuestros objetivos con la ayuda de otras personas que colaboran en la misma, es un sistema eficaz que se aplica en todo el trayecto de la vida humana, el cual como trabajadores sociales es de una herramienta que debemos tener presente en nuestra intervención en todo momento, permitiendo que tengamos mayor eficacia.