



Nombre del alumno: Adela Azucena Solis Calderón

Nombre del profesor: Likza Hally Roblero Muñoz



Nombre del trabajo: Organización

Materia: Gestión de Trabajo Social

Grado: Noveno

Grupo: D

Frontera Comalapa, Chiapas a 24 de junio del 2020

INTRODUCCIÓN

En el siguiente ensayo veremos sobre el tema teorías sobre cómo se configura la organización, donde veremos el significado de lo que es una organización como también la relación que tiene con el individuo ya que lo principal de una organización siempre serán cada uno de los trabajadores y como se desempeñan dentro de ella.

TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN

La organización se dice que es el diseño de una estructura formal, en donde se establecen las funciones a desempeñar y sus relaciones, la jerarquía y los niveles de autoridad, de acuerdo con las actividades y objetivos de la empresa, es también la estructuración de las relaciones que deben existir entre las funciones, niveles y actividades de los elementos materiales y humanos de un organismo social.

1.1.- El individuo y el grupo en la organización.

Cuando se habla de organización debemos de tener en cuenta las relaciones que pueden generarse entre la persona y la organización, ya que debe de existir una estrecha relación entre cada uno de los integrantes para así realizar bien el trabajo ya que el elemento más importante es la persona.

Existen pasos que nos das a entender mejor las relaciones entre la persona y una organización como lo es; el comportamiento organizacional, la persona, la estructura, la tecnología, el medio,

1.2. La motivación en la inserción del individuo en la organización.

La motivación sabemos que es algo que toda persona tiene pero que no solo dependerá del temperamento sino también del medio en el que nos rodeamos. Cuando hablamos de comportamiento organizacional entendemos que dependerá de su motivación, características personales y el ambiente que lo rodea. La motivación son aquellas que tienden a generar enriquecimiento continuo del trabajo y las competencias para realizarlo, potenciando las capacidades de los miembros del equipo de trabajo, provocando y satisfaciendo el deseo de crecimiento, realización y éxito.

1.3 La importancia de la comunicación

Una parte principal de todo es la comunicación, ya que con ella empiezas a poder relacionarte, pero no sola basta de comunicación sino también de entablar de una manera efectiva y clara para así poder desempeñar muy bien tus labores.

1.4.- Tipos de compromiso individual y tipos de poder

En este caso se hablan de diferentes tipos de compromiso y como una explicación se dice que es aquel vínculo de lealtad por el cual el trabajador comprometido desea permanecer en la empresa debido a la motivación por el proyecto, el reconocimiento y la felicidad en el trabajo, existen tres tipos como son; el compromiso laboral, el compromiso con la empresa y el compromiso en el trabajo.

1.5.- El grupo y tipos de grupo en la organización.

Se puede definir como aquellos grupos del entorno social y económico de la empresa que influyen en el cambio organizacional y son, a su vez, afectados por él.

1.6.- Los equipos de trabajo

Los equipos de trabajo son aquellos donde los trabajadores colaboran entre ellos, logrando en si poder obtener un mejor trabajo y establecer una mejor coordinación entre ellos. Existen pasos para realizar un buen equipo de trabajo como lo es: la preparación, el espíritu de equipo y la motivación

1.7.- Los comités

Se dice que son una forma de organización colectiva creada por los propios trabajadores de las empresa y su objetivo es unir fuerzas y poder tener al menos un delegado o presidente que pueda actuar como intermediario entre la dirección de la compañía y sus propios compañeros.

CONCLUSIÓN

En conclusión entendemos que una organización es más que nada una estructura más formal donde los trabajadores comienzan a trabajar en equipo claro llevando cada uno de ellos sus actividades asignadas pero estando en ella cada quien haga lo que le corresponde y así poder terminar más pronto y con un menor esfuerzo, se trata también de una buena comunicación y un buen trabajo en equipo, para así poder desempeñarse cada integrante como debe.