

Nombre del alumno:

Gladis Alejandra Sánchez Hernández

Nombre del profesor:

Mtra. Likza Hally Roblero Muñoz

Licenciatura:

Trabajo Social y gestión Comunitaria

Materia:

Gestión en Trabajo Social

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico.

Organización

Concepto

Estructuración de las relaciones que deben existir entre las funciones, niveles y actividades de los elementos materiales y humanos de un organismo social.

Equipos de trabajo

Un equipo es fuerte cuando sus miembros trabajan bien en conjunto, por lo que construir equipos eficientes es esencial para la gerencia dentro de cualquier organización.

Los comités

Es un órgano de representación de los trabajadores de la empresa formada a su vez por empleados de la misma, pero no tiene ninguna vinculación con los sindicatos.

Preparación

Definir los objetivos de forma clara y con antelación hace que sea más sencillo para los integrantes funcionar como una unidad.

Espíritu de equipo

Cómo se lleven los miembros del equipo influye mucho en el desempeño y en el desarrollo de las tareas.

Motivación

Incluso el equipo más funcional puede mejorar su productividad, siempre y cuando cada miembro esté motivado.

Sindical

Está compuesta por el delegado sindical.

Extra Sindical

Está formada por el comité de empresa y, en su defecto, por el delegado de personal.

Los comités de empresa son una forma de organización colectiva creada por los propios trabajadores de las empresas

El objetivo es unir fuerzas y poder tener al menos un delegado o presidente que pueda actuar como intermediario entre la dirección de la compañía y sus propios compañeros.

LA GESTIÓN

Concepto

La palabra gestión proviene de "gestus", una palabra latina que significa: actitud, gesto, movimiento del cuerpo.

Parte de un reconocimiento de las prácticas culturales de una sociedad, un grupo, una organización, una institución.

Gestionar

La forma a través de la cual un grupo de personas establece objetivos comunes, organiza, articula y proyecta las fuerzas, los recursos humanos, técnicos y económicos.

Es un proceso de construcción colectiva desde las identidades, las experiencias y las habilidades de quienes allí participan.

Procesos de gestión

La gestión por procesos es clave para toda empresa que quiere seguir siendo competitiva y crecer a través de nuevos productos o nuevos mercados.

Es imprescindible identificar, seleccionar, describir y documentar los procesos que conforman las actividades de la empresa.

Procesos de gestión básicos

Planificación

Se toman decisiones que permiten establecer tanto los objetivos que se desea alcanzar como la manera de alcanzarlos

Interlocución

Todo lo que suponga interacción, hacia dentro hacia afuera de dicha unidad u organización.

Evaluación

Proceso que se desarrolla de manera permanente en las organizaciones o sistemas y que incluye todo lo que se haga para obtener y procesar información de la organización o sistema

Procesos de recursos

Económico

Es encomendar a alguien que preste especial atención a uno de los recursos (en este caso el recurso económico) y que adopte un punto de vista en el cual pasa a ser central todo lo que tiene que ver con ese tipo de recurso.

Humanos

Se refiere al proceso de gestión mediante el cual se pretende contar en todo momento con las personas adecuadas

Gestión de intercambios

Serie de actividades destinadas al establecimiento y la mejora de las interacciones o relaciones perspectivas en gestión de servicios sociales entre una organización o sistema y su entorno

De aprendizaje

Conjunto de cambios que, debido a la acción e interacción de la organización, afecta a sus dimensiones emocionales, cognoscitivas y culturales

De redes

La mejora de las interacciones o relaciones perspectivas en gestión de servicios sociales entre una organización o sistema y su entorno.

Procesos de gestión avanzados

Inserción social y funcional

Se trata de cuestiones como la formación, el contexto socioeconómico, las habilidades o competencias personales, la red social o la salud, entre otras.

Nos pondremos en la perspectiva de la empresa, de lo que necesita en sus equipos y de lo que le aporta de manera expresa y especial el hecho de incorporar personas con diversidad funcional.