



Nombre de alumno:

Saidi Maritza Roblero calderón

Nombre del profesor:

Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo:

Ensayo

“La organización”

Licenciatura:

Trabajo social y gestión comunitaria

Materia:

Gestión en trabajo social

Grado: 9 cuatrimestres **Grupo:** “D”

INTRODUCCIÓN

La Organización es el reflejo del éxito en todo lo que desempeñemos en nuestra vida profesional y personal.

Tener una buena organización consiste que desempeñemos un trabajo eficiente, ya que la organización depende de los elementos claves que son; las personas, la estructura, la tecnología y el medio exterior en el que funciona.

Una persona que tenga una buena organización y la mantenga siempre tendrá consigo mejores oportunidades en los negocios o en su vida cotidiana, estas personas mantienen una disciplina y tienen un buen conocimiento del que hacer, como hacerlo y con qué medios, se les conoce como las personas que se destacan ante los grandes negocios.

Las características de una organización se basan en las capacidades humanas en sus miembros, crean sus propias reglas, dividen el trabajo, llevan a cabo actividades que se coordinan realmente y les permite alcanzar sus fines, estas son las principales características para obtener una buena organización.

La organización la podemos visualizar desde dos puntos muy importantes la primera es la organización informal esta la describimos con el organigrama por que la empresa ya lo tiene organizado y planeado por lo tanto ya se definió lo que se hará. La segunda es la organización informal esta comienza cuando se basa en las relaciones de amistades o de grupos que no se encuentran en ningún organigrama o algún documento formal y es llevada a cabo por sí misma.

En este ensayo presentaremos y conoceremos acerca de la organización veremos los resultados que tienen una buena organización en el ámbito profesional y empresarial y también se verá reflejado como trabajadores sociales y gestionar proyectos u otras actividades.

LA ORGANIZACIÓN

La organización como trabajadores sociales es una herramienta clave para nosotros porque es de mucha ayuda en la hora de realizar diversos trabajos por ejemplo nosotros trabajamos en comunidad con proyectos cuando vamos a gestionar a una comunidad un proyecto es donde comenzamos a trabajar el concepto de organización. Empezamos organizar a las personas y a cada uno de los profesionales que participaran en el proyecto como trabajadores sociales, ingenieros, personas de la comunidad etc.

La división de trabajo es un elemento muy importante de la organización ya que es una manera correcta de trabajar porque es ahí donde cada persona es seleccionada a un área que le corresponde y que se siente a gusto, porque es el que reparte por igual el trabajo a cada uno y que cada elemento se sienta a gusto en el proyecto en donde estamos trabajando y así nadie trabaje más y ni otros trabajen menos. Por eso una organización es un conjunto de cargos donde se establece reglas y normas de comportamiento que se deben sujetar a cada uno de los individuos para alcanzar los objetivos previstos y se cumpla las metas de los proyectos.

(Escobedo, 2000) Menciona:

La organización consiste en determinar qué actividades son necesarias para cualquier propósito, agregarlas a grupos y luego asignarlas a individuos.

La organización se utiliza en dos sentidos en el primero es cuando nos referimos alguna empresa, instituciones educativas, hospitales, equipos de futbol, basquetbol, volibol etc. En el segundo es como en los procesos de organizar y asignar tareas de acuerdo a las necesidades que se tengan en cualquier empresa que se llevan a cabo con la finalidad de que se logre las metas de una organización.

Uno de los elementos muy importantes que contribuyen a la organización es la división de trabajo esta ayuda para que se tenga una buena organización ya que se encarga de organizar y repartir adecuadamente el trabajo y que cada individuo obtenga el mismo porcentaje de trabajo y así nadie trabaje más ni trabaje menos en algún proyecto y se tenga una buena organización.

(Chiavenato, 2001) Define:

Como la determinación de las interrelaciones entre los órganos o cargos, definidos lógicamente a través de normas, directrices, reglamentos de la organización para el logro de sus objetivos.

La organización consta de sus funciones y siempre se apoya de sus estructuras, permite que los trabajadores de la empresa sea más eficiente de cada uno ellos, les evita menos responsabilidades y menos trabajo.

(Davila, 1996) menciona:

Es el grafico que representa la estructura formal de una grupacion recibe la denominacion de organigrama, en el cual se visualizan las lineas de responsabilidad de autoridad de los diferentes cargos.

Otro elemento clave de la organización en el ámbito empresarial es el organigrama es de suma importancia para cada empresa u otros instituciones ya que nos muestra de un manera adecuada la organización de la empresa, el organigrama debe ser claros y deben complementar el nivel jerárquico esto se refiere que debe comenzar desde los puestos más altos por ejemplo el de una institución educativa comienza por el director, subdirector, coordinador que son los niveles más altos y que se tiene que terminar con perfectos e intendentes ya que son los últimos niveles de esta institución todo esto va de una manera muy organizada con el nivel que cada uno ellos tienen.

CONCLUSIÓN

Realizando este trabajo concluí que el concepto de organización nos permite tener las herramientas correctas en la elaboración de proyectos u otros trabajos ya que cuenta con los elementos claves como sus estructuras, la división del trabajo que nos enseñan como dividir el trabajo dentro ellos para que nadie tenga que trabajar más y se cumplan con los objetivos de la empresa.

Como trabajadores sociales debemos ser muy organizados para que tengamos un buen ambiente en todo lo que realizamos y con los que trabajemos así mismo nos ayudara a tener mejores oportunidades en la vida.

La organización como proceso administrativo ayuda para que la empresa mantenga una excelente calidad con sus trabajadores y se sienta un buen clima dentro de ellas. Ser organizados permite que los trabajadores se sienta cómodos en lo que realizan, ser organizado no solo depende de los trabajadores también depende de la actitud de los jefes por ejemplo a nivel jerárquico siempre pondrán el ejemplo los más altos mandos y se tenga buenos resultados.

BIBLIOGRAFÍA

Chiavenato, A. (2001). *Introducción a la teoría general de la administración*. Mexico: Mac Graw Hill.

Escobedo, J. G. (2000). *Facilitar la creación de los negocios*. Mexico: System organizations.

Coulshed, Verónica. *La gestión del trabajo social*. Madrid, España, 1998 Paidós, Trabajo social.

Davila L.C(1996). *Teorías Organizacionales y administración*. *interamericana colombia*.

