



*Nombre del alumno:*

***JORDI ROLERO***

*Nombre del profesor (A).*

***LIKZA HALLY ROBLERO MUNOZ***

*Licenciatura:*

***Trabajo Social y gestión Comunitaria***

*Materia:*

***GESTION DEL TRABAJO SOCIAL***

*Nombre del trabajo:*

***Ensayo***

**Frontera Comalapa, Chiapas a 24 de junio de 2020**

## Introducción

La organización está en todas partes de nuestra vida, se manejan varios conceptos en el cual la mayoría nos refleja una estructura jerárquica, cabe mencionar que parte de la organización esta forma por una estructura que formaliza cualquier actividad a realizar, con esto podemos lograr grandes cosas, sobre todo lograr éxito. Además, nos responsabiliza frente a un grupo de personas con distintas funciones, la organización nos engloba nuestras actividades dentro de cualquier campo laboral, tal y como he mencionado, forma parte de una estructura, la cual hace énfasis en la distribución de funciones o líneas para el personal.

Parte de todo esto, encontramos la división de trabajo, que se lleva a cabo a través de una buena organización y estructura para dividir tareas laborales desempeñando cada uno un mismo esfuerzo, pero con distintas actividades o áreas no descartando el mismo objetivo planeado.

La organización coordina las metas los planes y las estrategias necesarias para alcanzar objetivos, para crear la estructura en diferentes campos o crear la autoridad de la organización. Una organización depende de reglas y procedimientos para dirigir el comportamiento de un grupo de personas o empleados. Es muy conocido que el éxito de todos los proyectos planeados depende de la organización que tenga tanto a nivel individual como dentro del campo de trabajo o grupo de trabajo. Las personas organizadas se destacan en los grupos, en los negocios, empresas o en las actividades diarias o cotidianas, teniendo en cuenta la disciplina como objetivo principal de la organización. Además, es necesario entender cuál es la relación que se tiene con los superiores, compañeros o miembros del negocio, empresa, institución o cualquier otro campo de trabajo y también es necesario saber cuál es la importancia de nuestra labor frente al trabajo de todo el grupo.

Como se menciona en la lectura antes visto del cual estamos aportando nuestras ideas, la organización es la estructuración de la relación que debe existir entre las funciones, niveles y actividades de los elementos materiales y humanos de un organismo social. Cabe mencionar que estamos interesados en el concepto de términos administrativos.

Ahora en este término, la organización es el proceso mediante el cual se diseñan estructuras organizacionales para lograr los objetivos predeterminados de uno o más individuos. La organización se pudo haber dado de la necesidad que tienen los seres humanos de cooperar para lograr los objetivos personales o colectivos. En una empresa las operaciones que se realizan se deben coordinar con todos los trabajadores según el nivel de funciones que tenga, para que cada uno cumpla con su actividad y así llegar al objetivo planeado.

“Las estructuras organizacionales son las diversas combinaciones de la división de funciones y la autoridad, a través de las cuales se realiza la organización”. (Jaoquin)

La estructura organizacional es la distribución de las personas en diferentes líneas, por así decirlo, esto quiere decir que cada individuo tiene una base o un cargo diferente que debe cumplir de manera eficaz ya que con la distribución de líneas todos manejan actividades diferentes, pero con un mismo propósito.

Dentro de las estructuras organizacionales encontramos dos tipos; organización lineal o militar y organización funcional o de Taylor, organización lineo-funcional, organización staff, etc. En la primera organización se enfoca un solo jefe, dejando toda la autoridad en él, el cual solo se comunica con un solo subordinado (trabajador) y este se encarga de comunicarse con el resto de los subordinados.

Hay que tener en cuenta que esto solo sucede en empresas pequeñas ya que en una empresa grande sería una máxima autoridad para un solo jefe o gerente el cual no podría manejar tal responsabilidad por si solo.

Por otro lado, tenemos las demás organizaciones las cuales no hare mención de ellas, pero con la certeza de que ya hemos conocido de que se trata o cuáles son sus funciones.

La organización tiene su naturaleza por las funciones que cada integrante de su campo de trabajo aporta, viene desde sus actividades, sujetándose a las normas, autoridad o control de dichas áreas.

La división de trabajo “es la separación y delimitación de las actividades con el fin de realizar una función con la mayor, precisión, eficiencia y el mismo esfuerzo, dando lugar a la especialización y perfeccionamiento del trabajo” (Galindo).

Bien, una vez teniendo este concepto podemos decir que, al dividir un trabajo, cada uno se hace experto en su área, ya que no tienen la preocupación de realizar otras tareas fuera de su alcance, esto aporta un mayor rendimiento del personal. Esto tampoco quiere decir que el subordinado tenga conocimiento de una sola cosa, o sea que no tenga conocimiento de las demás áreas que aportan sus compañeros, es que muy importante que este en relación con las demás áreas ya que de esa manera el objetivo será eficiente y coherente con los demás.

En otras aportaciones, “se crea el concepto de la división del trabajo entre varias personas para mejorar la productividad, para generar un mejor estándar del producto, la reducción de tiempo en la elaboración del mismo, menos esfuerzo por parte de los trabajadores, y la especialización del trabajador en una sola tarea” (Smith)

Cuando hablamos de la especialización del trabajo o la división de éste, nos referimos al concepto de diferenciación en la estructura de la organización; cada unidad se dedica específicamente a una tarea diferente a las demás partes, en ellas se requiere de gente especializada en las aptitudes necesarias para ese trabajo.

## ***Conclusión***

Para llegar a tener éxito en la vida laboral como subordinado, o llegar a tener éxito como jefe o gerente de una empresa es necesario llevar día a día una buena organización en nuestros quehaceres, en nuestra rutina cotidiana o mejor dicho en nuestra vida. Una persona organizada destaca en grandes cualidades y representa una buena estructura personal y social, no olvidemos que nuestros logros, nuestros objetivos forman parte de una organización. Debemos contar con una buena estructura para formalizar nuestras ideas, y llevar a cabo un buen rendimiento donde quiera que estemos en actividad laboral, sea cual sea nuestra área, ya que hemos conocido acerca de la división de trabajo. Tenemos que especializarnos en todo porque no sabemos que sorpresas nos trae esta realidad, no dejando sin importancia una organización interna en nuestra vida personal.

## Bibliografía

Galindo, M. (s.f.). Organizacion . *La organizacion* .

Jaoquin, R. y. (s.f.). Organizacion. *La organizacion* , Pag 2.

Smith. (s.f.).