



**Nombre de alumno: JORDY ROBLERO RODRIGUEZ**

**Nombre del profesor: LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOZ**

**Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO**

**Materia: GESTION DEL TRABAJO SOCIAL**

**Grado: NOVENO CUATRIMESTRE GRUPO D**

Frontera Comalapa, Chiapas a 3 de julio de 2020.

PASIÓN POR EDUCAR

Gestión

**Los equipos de trabajo.**

Aseguran los mejores resultados para la compañía, así como empleados felices, motivados y comprometidos con el éxito de la organización.

**Preparación.**

Cuando el equipo cuenta con metas claras y medibles desde el principio, es más fácil alcanzar el éxito.

**Espíritu de equipo**

El líder del equipo debe estar siempre al corriente y gestionar la relación entre los miembros del equipo, asegurando un buen ambiente.

**La motivación es fundamental.**

Con equipos bien organizados, los directivos podrán posicionar a la empresa en el camino del éxito.

**Los comités**

Los comités de empresa son una forma de organización colectiva creada por los propios trabajadores de las empresas. El objetivo es unir fuerzas.

**UNIDAD 2**

**Concepto de gestión.**

Primero.

se refiere al carácter activo, pero ligado a la guerra que tiene la palabra. Está estrechamente ligada a "estrategia" (de "stratos-ego": yo conduzco), que significa organizar los encuentros aislados con el fin de derrota al enemigo.

Segundo.

necesariamente el carácter cultural del "gestus", pero reformulándolo en un sentido activo. Esto es, parte de un reconocimiento de las prácticas culturales de una sociedad, un grupo, una organización, una institución.

**Gestionar.**

es una acción integral, entendida como un proceso de trabajo y organización en el que se coordinan diferentes miradas, perspectivas y esfuerzos, para avanzar eficazmente hacia objetivos asumidos institucionalmente y que deseáramos que fueran adoptados de manera participativa y democrática.



**Los procesos de gestión**

**Elementos de proceso.**

**Inputs**

recursos a transformar, materiales a procesar, personas a formar, informaciones a procesar, conocimientos a elaborar y sistematizar

**Recursos o factores que transformar.**

actúan sobre los inputs a transformar. Aquí se distinguen dos tipos básicos: a) Factores dispositivos humanos: planifican, organizan, dirigen y controlan las operaciones.

**Factores de apoyo.**

infraestructura tecnológica como hardware, programas de software, computadoras

**Flujo real de procesamiento o transformación.**

La transformación puede ser física (mecanizado, montaje etc.), pero también puede modificarse una estructura jurídica de propiedad (en una transacción, escrituración, etc.).

**Outpost.**

**Bienes:** tangibles, almacenables, transportables. La producción se puede diferenciar de su consumo.

**Servicios:** intangibles, acción sobre el cliente. La producción y el consumo son simultáneos.

**Procesos de gestión básicos.**

serían aquellos fundamentales y primarios que aparecerían antes en un hipotético desarrollo embrionario de la gestión a partir de los procesos operativos. Se trata de tres procesos que, si bien tienen lugar de forma permanente en la organización, se estructuran en formas de bucles más grandes y más pequeños con un patrón cíclico similar.

- Interlocución
- Planificación
- Evaluación

**Procesos de gestión de recursos.**

**R. Humanos**

Esta en la construcción y renovación permanente del contrato existe entre la persona y la organización mediante el cual ambos intentarían maximizar los beneficios de toda índole que se deriva del vínculo existente.

**R. Económico**

sería aquel que tiene en su punto de mira el dinero como recurso necesario para el funcionamiento de los sistemas y organizaciones.

**R. De información**

Valdría siendo lo mismo que la gestión económica



**Procesos de gestión avanzado.**

**De intercambio.**

incluye toda una serie de actividades destinadas al establecimiento y la mejora de las interacciones o relaciones perspectivas en gestión de servicios sociales entre una organización o sistema y su entorno.

**De estructuración**

se ocupa del diseño, la mejora y la evaluación de esa pauta regular de acción e interacción implícita o explícitamente establecida que llamamos estructura social de la organización.

**De aprendizaje.**

Aquellas 42 actividades y procesos de gestión que se ocupan de los procesos de aprendizaje organizacional, de diseñarlos, de dinamizarlos o de evaluarlos.

**Inserción social y funcional**

Dentro de esto, se debe tomar en cuenta las diferentes características de las personas que necesitan en el equipo y sobre lo que puede aportar con diversidad funcional.

**La responsabilidad social corporativa.**

el objetivo de contribuir a la mejora del entorno natural y social, y velar porque la actuación interna y externa de la propia empresa se produzca en términos éticos, de justicia, sostenibilidad, transparencia o de equidad.

**La gestión de diversidad.**

Las organizaciones que empiecen a desarrollar políticas de gestión de diversidad logran sin duda, una mayor competitividad en el mercado.

