



**Nombre de alumna: Mayeli Velázquez Morales**

**Nombre del profesor: Lic.: Likza Hally Roblero Muñoz**

**Nombre del trabajo: CUADRO SINÓPTICO**

**Materia: GESTIÓN DE TRABAJO SOCIAL**

**Grado: 9°**

**Grupo: " D "**

**Frontera Comalapa, Chiapas a 03 de Julio del 2020**

**COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN**

**Equipos de trabajo**

- Construir equipos eficientes asegura los mejores resultados para la compañía
- Así como empleados felices, motivados y comprometidos con el éxito de la organización.

**En una organización**

- Es importante que los empleados trabajen en equipo
- Cada empleado debe aportar su granito de arena para mejores resultados

**Beneficios del trabajo en equipo**

**Preparación**

- Definir los objetivos de forma clara y con antelación
- El equipo necesita tener roles definidos y comprender las tareas a realizar

**Espíritu de equipo**

- Asignación de roles dentro del equipo
- Como se llevan los miembros del equipo
- Todos los miembros del equipo tienen el mismo derecho de voz y voto
- El líder del equipo debería estar siempre al corriente y gestionar la relación entre los miembros del equipo.

**Motivación**

El equipo mas funcional puede mejorar su productividad siempre y cuando cada miembro este motivado.

**Los comités**

Es un órgano de representaciones de los trabajadores de la empresa formado a su vez por empleados de la misma

**Esta figura se regula**

- En el estatus de los trabajadores que se refiere a ella como la encargada de defender los intereses de los empleados en el ámbito empresarial

**Comités de empresa**

Son una forma de organización colectiva creada por los propios trabajadores de la empresa

**objetivo**

Es unir fuerzas y poder tener al menos un delegado o presidente que pueda actuar como intermediario entre la dirección de la compañía y sus propios compañeros.

**GESTIÓN**

**Concepto de gestión**

Proviene de "gestus" palabra latina que significa ( actitud gesto ,movimiento del cuerpo)

**Sin Embargo**

Es derivada de otra palabra latina "genero" que posee varios significados

- Llevar adelante
- Cargar una cosa
- Librar una guerra
- Conducir una acción o un grupo

**Que significa gestionar**

Es un desafío de cada momento porque cambian permanentemente las coordenadas de las realidades

**Hace referencia**

A la forma a través de la cual un grupo de personas establece objetivos comunes organiza y proyecta

La gestión es un proceso de construcción colectiva desde las entidades experiencias y habilidades de quien participa

**Procesos de gestión**

Conjunto de actividades que se interrelacionan con el objeto de transformar elementos que entran y salen para la satisfacción de los clientes

**Intervienes todos los recursos de la organización**

- Humanos
- Financieros
- Materiales
- Infraestructura

- Elementos del proceso
- Factores que transforman
  - Inputs
  - Factores del apoyo
  - Flujo real del procesamiento

**Procesos de gestión básicos  
interlocución  
planificación  
evaluación**

**Planificación**

Proceso mediante el cual partiendo de unas determinada antecedentes se forman decisiones que permitan establecer los objetivos.

**Interlocución**

En representación de la organización o unidad sobre el cual se tiene responsabilidades.

**Evaluación**

Proceso que se desarrolla de manera permanente en las organizaciones o sistemas que incluye todo o que se realiza para obtener y procesar información de la organización.

**GESTIÓN**

**Procesos de gestión de recursos, Humanos, económicos de información**

**Recursos humanos**

Se refiere al proceso de gestión mediante el cual se pretende contar en todo momento con las personas adecuadas.

**Económico financiero**

Seria aquel que tiene en su punto de mira el dinero como recurso necesario para el funcionamiento de los sistemas y organizaciones.

**Gestión de la información**

Responsabilidad es que estén a disposición de los otros procesos operativos de la organización.

**Procesos de gestión avanzados, gestión de intercambios de relaciones de redes de aprendizaje**

**Gestión de intercambios**

Incluye toda una serie de actividades distintas al establecimiento y la mejora de las interacciones en gestión de servicios sociales entre una organización o sistema.

**Aprendizaje**

Conjunto de cambios que debido a la acción e interacción de la organización afecta a sus dimensiones emocionales, cognoscitivas, y culturales.

**Inserción social y funcional**

Los motivos que provocan esta exclusión son diversos y frecuentemente relacionados entre si

**Se trata de cuestiones como**

- La formación
- El contexto socioeconómico
- Las habilidades o competencias personales
- La red social o salud