

**Nombre del alumno:**

Gladis Alejandra Sánchez Hernández

**Nombre del profesor:**

Mtra. Likza Hally Roblero Muñoz

**Licenciatura:**

Trabajo Social y gestión Comunitaria

**Materia:**

Gestión en Trabajo Social

**Nombre del trabajo:**

Ensayo.

## **Introducción.**

En este ensayo estaremos abordando la importancia de la organización dentro de un grupo, empresa u asociación civil que se os pueda presentar como trabajadores sociales, ya que hay áreas estipuladas para cada departamento y de suma importancia que se lleve a cabo tal y como se nada para que este tenga el mejor resultado en el mejor tiempo posible o en otros casos que o se agoten los recursos humanos como materiales.

La materia está basada en la gestión del trabajo social y de la función que desempeña el trabajador social dentro del área donde se encuentre laborado, cuáles son sus técnicas para trabajar y hacerlo de la mejor manera posible para que el usuario este de lo más satisfecho con el problema o necesidad que presentaba.

## **Desarrollo.**

La organización es la estructura formal de manera que se establecen las funciones con las debidas actividades y objetivos de cuya empresa, asignando a cada grupo las tareas correspondientes, esto va a depender del área donde se encuentre. De esta forma y con la ayuda de la estructura organizacional esto se puede ver más claro porque ya depende de una combinación de la división de funciones y la autoridad, usan como material de apoyo graficas de relaciones de personal u organigrama, de tal forma que la estructura organizacional son actividades que se den desempeñar e u puesto determinado por una persona que realmente cubre el perfil especifico que se llevaran de manera profesional.

Según la naturaleza de la organización las funciones que sus integrantes llevan a cabo, es decir que toda empresa debe sujetarse a las funciones administrativas, tales como planear, organizar, dirigir y controlar.

Según Much Galindo la organización tiene nueve principios los cuales señalan que todas las actividades deben relacionarse con los objetivos y propósitos de la empresa, que el trabajo de una persona debe limitarse hasta donde sea posible a la ejecución de una sola actividad, la jerarquía para que establecer centros de autoridad para lograr los planes en los cuales de la autoridad y responsabilidad, paridad de autoridad y responsabilidad a cada grado de responsabilidad conferido, la difusión para maximizar las ventajas de la organización para que cada puesto cubra su responsabilidad y autoridad, la amplitud o tramo de control existe un límite en cuanto al número de subordinados que deben reportar a un ejecutivo, la coordinación de una organización siempre deberán mantenerse en equilibrio y la continuidad una vez que se ha establecido la estructura organizacional requiere mantenerse, mejorarse y ajustarse a las condiciones del medio ambiente.

La división del trabajo dentro de la organización consiste en la separación de las actividades de tal manera que realice una función con la mayor precisión, eficiencia y el mínimo esfuerzo, las personas se vuelven especialistas en las funciones que realizan. Y la especialización es necesaria porque mediante ésta hay mayor rendimiento del personal.

La departamentalización es el agrupamiento de las actividades similares en unidades más pequeñas y específicas, enlista todas las funciones del organismo social, entre otras acciones.

La jerarquización, consiste en una cadena de mando. Es la disposición de las funciones de una organización por orden de rango, grado o importancia, es la persona o personas que se encuentran en la parte superior del mismo poseen mayor autoridad; a medida que se desciende, la autoridad se reduce

Unidad de mando, debe ser un solo jefe para un solo subordinado. Para evitar confusiones, es indispensable que todo subordinado esté obligado hacia un solo superior. La autoridad, es el derecho de hacerse obedecer, es dar instrucciones que otros deben acatar. La autoridad es un derecho conferido para tomar decisiones que produzcan efectos y resultados en las organizaciones.

La responsabilidad, es el compromiso que tiene un subordinado para ejecutar tareas que le han sido asignadas o delegadas por un superior.

La comunicación, es el proceso a través del cual se trasmite y recibe información en un grupo social, o bien es un proceso mediante el cual se introducen e intercambian ideas.

El proceso de delegar no es fácil. Para que éste sea efectivo, debe cumplir tres condiciones:

- ♣ Paridad de autoridad y responsabilidad
- ♣ Absolutismo de obligación
- ♣ Unidad de mando

Proceso jurídico-administrativo que permite al titular de una institución, por una parte, delegar en sus funcionarios u órganos subalternos las responsabilidades del ejercicio de una o varias funciones que le son legalmente encomendadas, excepto las que por disposición legal debe ejercer personalmente.

Los organigramas señalan la vinculación que existe entre sí de los departamentos tanto de forma horizontal como vertical a lo largo de las líneas de autoridad principales, se pueden representar de forma vertical, horizontal, circulares, mixto y bloque.

Los tipos de departamentalización son aquellos que se da por función, por producto, por área geográfica o territorial, por clientes, por proceso de fabricación, matricial.

Según Rodríguez y Valencia existen factores o síntomas de carácter interno y externo que ponen en alerta a la organización sobre posibles fallas, las cuales pueden subsanarse a través de la reorganización. Los encargados de realizar una reorganización,

Por lo regular son llevados a cabo por consultores externos a la organización con conocimientos especializados y con experiencia, y que al ser externos, presentarán un punto de vista externo a los problemas.

## **Conclusión.**

La organización es muy amplia y extensa dentro de todo lo que conlleva para tener un buen manejo dentro de la dicha empresa, si bien lo dice hay que tener una área específica para que desde ahí todo vaya funcionando bien, porque o falta un apersona que quiera atribuirse una actividad o cierto poder que no le corresponde.

Es de vital importancia que como trabajadores sociales aprendamos poder trabajar con otros profesionales y evitar ciertas inconformidades que en algún punto del trabajo se manifieste y no puedan sobrellevar la situación.