

Nombre de alumno:

Saidi Maritza Roblero calderón

Nombre del profesor:

Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico
“Gestión”

Licenciatura:

Trabajo social y gestión comunitaria

Materia:

Gestión en trabajo social

Grado: 9 cuatrimestres **Grupo:** “D”

GESTIÓN

Los equipos de trabajo

- Es construir equipos eficientes asegura los mejores resultados para la compañía, así como empleados felices, motivados y comprometidos con el éxito de la organización.
- Se consigue con una buena comunicación, coordinación, complementariedad (el equilibrio entre las tareas de cada individuo) confianza y compromiso se conoce como las 5 "C".
- La unión de energías constructivas, esto provoca que los esfuerzos realizados por los miembros se potencien, disminuyendo el tiempo de acción y aumento la eficiencia en los resultados, cuando se trabaja en equipo.

Beneficios del trabajo en equipo

Preparación

Es uno de los aspectos más importantes para el desarrollo, un equipo de trabajo es definir los objetivos de forma clara y con antelación hace que sea más sencillo para integrantes.

Espíritu de equipo

Como se llevan los miembros del equipo es influir mucho el desempeño y en el desarrollo de las tareas.

La motivación fundamental

Incluso el equipo más funcional puede mejorar su productividad, siempre y cuando cada miembro este motivado, la unión de un equipo crece cuando se le otorga desafíos que requieren comunicación y cooperación entre sus miembros.

GESTIÓN

Los comités

- Esta figura se regula en el estado de los trabajadores, que se refieren a ella como el encargado de defender los intereses de los empleados del ámbito empresarial.
- Cuando se trata de la representación de los trabajadores en la empresa hay que distinguir entre la sindical y la extra sindical.
- La representación extrasindical está formada por el comité de la empresa.
- El comité es un órgano de los trabajadores de la empresa formado a su vez por empleados de la misma, pero no tienen ninguna vinculación con los sindicatos.

Concepto de gestión

Proviene de la "gestus" una palabra latina que significa (actividad, gesto, movimiento del cuerpo). es también un conjunto de acciones u operaciones relacionadas con la administración de una organización.

Gestionar

- (Claudia Villamayo y Ernesto Lamas) Es una acción integral entendida como unos procesos de trabajo y organización en el que se coordina diferentes miradas, perspectivas y esfuerzos para alcanzar eficientemente hacia objetivos asumidos institucionalmente y que serían que fueran adoptados de manera participativa y democrática.
- Gestionar implica una articulación de procesos y resultados y también de corresponsabilidad y cogestión en la toma de decisiones en contraposición a la visión empresarial capitalista.

GESTIÓN

Los proceso de gestión.

Es un conjunto de actividades que se interrelacionan con el objeto de transformar elementos que entran y que salen para la satisfacción de los clientes.

Es la clave para toda empresa que quiere seguir siendo competitiva y crecer a través de nuevos productos o nuevos mercados.

Elementos que lo conforman son:

- Inputs
- Recursos o factores que transforman.
- Factores de apoyo
- Flujo real del procesamiento o transformación.

Procesos de gestión básicos.

Serian aquellos fundamentos y primarios que aparecerían antes en un hipotético desarrollo embrionario de la gestión a partir de los procesos

Interlocución

Como el proceso mediante el cual partiendo de unos determinados antecedentes (por ejemplo: evaluaciones previas o planificaciones de nivel superior. Se toman decisiones que permiten establecer tanto los objetivos que se desea alcanzar como la manera de alcanzarlos (señalando, actividades y recursos necesarios.

Planificación

Es todo lo que se suponga interacción en representaciones de la organización o unidad sobre que se tiene responsabilidad) hacia afuera de dicha unidad u organización.

Evaluación

Proceso que se desarrolla de la manera permanente en las organizaciones o sistemas y que incluye todo que se haga para obtener y procesa, información de la organización o sistema incluida lógicamente su actuación.

GESTIÓN

Proceso de gestión de recursos

Se refiere al proceso de gestión mediante el cual se pretende contar en todo momento con las personas adecuadas.

Humanos

Se gestiona la aportación o el vínculo de unas personas, está en algún modo la construcción y renovación permanente del contrato en sentido amplio existe entre la personas y la organización mediante el cual uno con la otra intentarían maximizar los beneficios de toda índole.

Económicos de información

es encomendar a alguien que presta especial atención a una de los recursos en este caso el recurso económico y que adopte un punto de esta en el cual pasa a ser central todo lo que tiene que ver con este tipo de recurso.

Proceso de gestión avanzada:

Incluye toda una serie de actividades destinadas al establecimiento y la mejora de las interacciones o relaciones perspectivas
Se ha identificado de tres procesos de gestión avanzada y son tres:

- Gestión de intercambios
- Relaciones de redes
- De aprendizaje

GESTIÓN

Inserción social
y funcional

Basado en la capacidad
de trabajo y consumo de
sus miembros y son:

El acompañamiento a
la inserción laboral

Es fundamental para dar continuidad y coherencia a un proceso que es complejo y en el que frecuentemente intervienen diferentes agentes.

La
responsabilidad

El objetivo de contribuir a la mejora del entorno natural y social y velar por que la actuación interna y externa de la propia empresa se produzca términos éticos, de justicia sostenibilidad, transparencia o de equidad.

La gestión de la
diversidad

Es un compromiso corporativo. Es la estrategia integral basada en la creación de una población laboral de perfiles diversos en la organización, con el objeto de: Propiciar la innovación a través de mecanismos que dinamicen la interacción entre personas de diferente cultura, orígenes y competencias