



**Nombre de alumna: Mayeli Velázquez Morales**

**Nombre del profesor: Lic.: Likza Hally Roblero Muñoz**

**Nombre del trabajo: ENSAYO**

**Materia: GESTIÓN DE TRABAJO SOCIAL**

**Grado: 9°**

**Grupo: " D "**

Frontera Comalapa, Chiapas a 27 de junio del 2020

## INTRODUCCIÓN

En este ensayo hablaremos acerca de lo que es la organización cuando hablamos de organización podemos decir que la organización debe ser una parte esencial de nuestra vida, organizar nuestra forma de trabajar, nuestro tiempo libre, nuestros objetivos, nuestras metas todo ello puede ayudarnos mucho, tanto en tu vida personal como profesional organizar no es otra cosa que crear una estructura que nos permita alcanzar nuestras metas y conseguir nuestros objetivos, de manera sistemática, aprovechando al máximo los recursos que tenemos.

Una buena organización sólo existe cuando hay personas capaces de comunicarse y que están dispuestas a actuar conjuntamente para lograr un objetivo común la organización es el acto de disponer y coordinar los recursos disponibles pueden ser materiales, personal y financieros la cual funciona mediante normas y bases de datos que han sido dispuestas para estos propósitos y enseguida veremos algunos puntos sobre el concepto de organización.

## DESARROLLO

La organización es un término que se utiliza en diferentes campos podemos definir la organización como estructuras administrativas creadas para lograr metas y objetivos, también un sistema de actividades conscientemente coordinadas formado por dos o más personas; la cooperación entre ellas es esencial para la existencia de la organización una organización sólo existe cuando hay personas capaces de comunicarse y que están dispuestas a actuar conjuntamente para lograr un objetivo común mediante la organización, las personas se agrupan para realizar mejor la tareas interrelacionadas y trabajar mejor en grupo.

La organización existe porque el trabajo que debe realizarse es demasiado para una sola persona de ahí la necesidad de contar con muchos auxiliares, lo cual conduce a lograr la coordinación entre las personas algunos autores dan sus aportaciones acerca de la organización.

**(Reyes, 1916-1988)** Afirma que la organización es la estructuración de las relaciones que deben existir entre las funciones, niveles y actividades de los elementos materiales y humanos de un organismo social, con el fin de lograr su máxima eficiencia dentro de los planes y objetivos señalados:

**(Valencia, 1999)** Define la función de planeación es parte integral del sistema administrativo lo que implica fijar los objetivos organizacionales y el señalamiento de los medios para lograrlo la división de funciones y la autoridad, a través de las cuales se realiza la organización se expresan en gráficas de relaciones de personal u organigramas, complementándose con los análisis de puestos las estructuras organizacionales son elementos de autoridad formal, pues se fijan en el derecho que tiene un funcionario, por su nivel jerárquico, de exigir el cumplimiento responsable de los deberes a un colaborador

**(Mooney, 1947)** Menciona que el termino organización se refiere a algo más que la estructura del edificio se refiere a las funciones que van apareciendo en acción de la unidad organizada.

**(Taylor, 1856,1915)** fue un promotor de la organización científica del trabajo y es considerado el padre de la Administración antes de las propuestas de Taylor, los trabajadores eran responsables de planear y ejecutar sus labores a ellos se les-

encomendaba la producción y se les daba la libertad de realizar sus tareas de la forma que ellos creían era la correcta sin tener conocimientos técnicos el autor lo describe de esta manera encargados y jefes de taller saben mejor que nadie que sus propios conocimientos y destreza personal están muy por debajo de los conocimientos y destreza combinados de todos los hombres que están bajo su mando

También debemos de tener en cuenta lo que son los principios de la organización algunos de los principios de la organización más destacados son la orientación al objetivo, la jerarquía, la especialización, la responsabilidad y la cadena de mando ser una ruta a seguir hacia la meta empresarial estos principios nos ayudaran a simplificar el trabajo, establecer claramente los flujos de trabajo y los canales de comunicación, definir jerarquía de roles.

Para lograr una buena división del trabajo en nuestra organización se deben agrupar varias actividades en función de esta manera formar equipos de trabajo que compartan un mismo fin, mediante capacitaciones y especializaciones de cada uno se debe tomar en cuenta que el éxito de la empresa está en saber organizar al recurso humano que posee en función a los recursos existentes para el logro de los objetivos la departamentalización se basa en que consiste en los objetivos, actividades, procesos, personal y recursos de una organización, a través de la aplicación de la división del trabajo y la especialización la jerarquía delimita las potenciales relaciones, tanto formales como informales de los trabajadores, y el tipo de interacciones de autoridad y subordinación que estos implementarán dentro de la jerarquía se viene a reflejar lo que es el organigrama es ahí donde representa la estructura de dicha empresa y las estructuras departamentales.

la organización siempre está en continua transformación, debido al entorno cambiante en que se desenvuelven las empresas y a las propias presiones de la competencia, además, en los tiempos actuales, es fundamental la creación de una imagen y cultura empresarial, que este encaminada a lograr la satisfacción de las necesidades de los mercados y clientes, y alcanzar los objetivos.

## CONCLUSIÓN

puedo llegar a concluir que como trabajadores sociales nos dedicamos a promover activamente el cambio y desarrollo social de las personas es decir, se encarga de la tarea de promover el bienestar de los individuos, atendiendo en todo momento sus carencias sociales, ya sean en el entorno familiar, grupal, comunitario o el medio social en el que viven es una herramienta clave para nosotros nos ayuda cuando vamos a gestionar algún proyecto es donde comenzamos a organizar de una manera correcta basándonos en valores tales como la igualdad, la libertad o la dignidad del ser humano.

El trabajador social se encargará de derribar aquellas fronteras sociales que impiden el correcto funcionamiento de la sociedad, fronteras que sin duda están construidas sobre sólidos cimientos fundamentados en las desigualdades o injusticias de las que, sin duda, todos somos conscientes si queremos tener éxito en nuestra vida un factor muy importante y que influye mucho es organizarse y como profesional me llevara a tener éxito en lo me proponga.

Me gusto mucho conocer acerca de lo que es la organización.

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía

Mooney. (1947).

Ponce, A. R. (s.f.).

Reyes, A. (s.f.).

Reyes, A. (1916-1988).

Taylor, F. w. (1856,1915).

Valencia, J. R. (1999).