



**Nombre de alumnos:** Yareni Lizbeth  
Vázquez Carrillo

**Nombre del profesor:** Likza Hally  
Roblero Muñoz

**Nombre del trabajo:** Ensayo

**Materia:** Gestión de Trabajo Social

**Grado:** 9°

**Grupo:** "D"

Frontera Comalapa, Chiapas a 24 de junio de 2020.

## **INTRODUCCIÓN**

El tema del cual abordaremos es organización pues como podemos observar es un fundamento muy importante para nuestra formación y sobre todo para nuestra carrera, ya que existen diferentes tipos de organización, estructura organizacional, tipos de estructuras en que consiste la jerarquización en como se refleja en un organigrama la división del trabajo etc. Para perfeccionar a la persona sobre la calidad, su profesionalismo para un mejor trabajo, un desempeño organizacional para compartir, poner en práctica sus conocimientos también se logra un sistema de comunicación y de toma de decisiones que se refleja y promueve dentro de una organización o empresa, pero sobre todo llevara a cabo sus actividades con el fin de lograr sus objetivos propuestos.

## **DESARROLLO**

Pues cabe mencionar que las estructuras funcionales son indispensables dentro de una organización, ya que en ello entra la división de trabajo, la disciplina y sobre todo la autoridad y ya con ello se realiza la organización expresándose de distintas formas ya sea en organigramas, graficas etc. Pues esto es muy importante ya que es tu profesionalismo lo que se lleva acabo es como técnicas, herramientas que podrías tener para resolver diferente problema o actividad sobre todo llevándolo a la práctica es decir realizándolo, de mantener y llevar acabo un buen funcionamiento ya sea de una empresa, grupo u organización. Y también es muy importante los tipos de estructuras organizacionales, ya que con ello se puede llevar acabo muchas cosas como la autoridad sobre todo la responsabilidad es decir en una organización siempre habrá un jefe donde se toman decisiones y también les informa a los demás o ya sea a su grupo y también se toman decisiones en muchos aspectos donde también de repartirse las actividades, es decir hacer división de trabajo y así poder reducir el trabajo, sobre todo siempre es muy importante trabajar con mucha responsabilidad se requiere de mucho compromiso para llegar a lo que quieres y dedicación sobre tu cargo dentro de una organización, también la coordinación tiene mucho que ver y la unión de grupo sobre todo. Los tipos de departamentalización también tienen diferente función, pero la mayoría consiste en la producción, comercialización, finanzas para las personas la satisfacción de los clientes para tener mejor resultados y mejores ingresos.

## **CONCLUSIÓN**

Pues la organización como bien lo mencionábamos es muy importante y ya que nos ayuda a resolver diferentes cosas, creo que es como parte del proceso administrativo y también es donde se realiza toda la parte de división de trabajo, es cuando ya después se tienen los objetivos y metas a lograr es donde se pone todo a la orden, el momento de empezar a trabajar por ello. Y también es muy importante tomar en cuenta que es lo que entra en la organización ya que tiene sus formas para realizar su función, en que estructuras nos apoyaremos, que herramientas utilizaremos y sobre todo sus técnicas, pues ya que estas funciones hacen el bienestar verdad tanto, como para la empresa u organización sobre todo para el individuo y que su trabajo sea más eficiente y rápido sin hacer demasiado pesado todo, todo esto es muy importante para nosotros sobre todo conocerlo para entenderle bien y practicarlo muy bien en un futuro como profesionales sobre todo nuestra organización personal en cómo llevarlo a cabo y trabajar con grupos ya sea dentro o ya ser el líder para tomar las mejores decisiones para el bienestar de todos y saber cómo llevar a cabo sus objetivos para poder lograr lo que quiere y lo que se propone.

## **BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA**

Trabajo Social y participación de las políticas Sociales

<https://www.google.com/search?source=hp&ei=FbSTXtyEDcmsswXkp6KABQ&q=politic+publicas+y+trabajo+social+pdf&oq>

El trabajo Social en la Dimensión de las Políticas Públicas de Proximidad, Responsabilidad y Compromiso Social.

[https://buleria.unileon.es/bitstream/handle/10612/1500/Hum8\\_art3.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://buleria.unileon.es/bitstream/handle/10612/1500/Hum8_art3.pdf?sequence=1&isAllowed=y)