



**Nombre de la alumna: Lilia Rodas
Negrete**

**Nombre de La profesora: Lic. Likza
Hally Roblero**

Materia: Gestion del trabajo social

Grado: 9°

Grupo: "C"

Frontera Comalapa, Chiapas a 26 de junio del 2020

INTRODUCCIÓN

En el presente ensayo trataremos sobre el tema de organización, ya que este tema es muy importante a la hora de organizarnos, esto es con el fin de saber que tan importante es una organización a la hora de proponernos objetivos, así como también vernos sobre la estructura organización que tiene una organización, trataremos temas importantes como son tipo de mando que puede tener una empresa, así como también la departamentalización que existe hoy en día para que las actividades sean específicas.

Estos temas son de mucha importancia ya que en algún momento de nuestras vidas los vamos a utilizar de la manera más correcta, aunque muchos de nosotros los realizamos en nuestra vida cotidiana, como son las labores en el hogar, o cuando tenemos una actividad por realizar en equipo.

LA ORGANIZACIÓN

La organización como bien sabemos se utiliza cuando un grupo de personas quiere realizar una actividad y necesitan estar organizados para que esta actividad se realiza de la manera más correcta. En administración esta concepto tiene un gran importancia a la hora de que una empresa empiece a buscar cuáles son sus metas a lograr.

La organización según el autor Reyes Ponce, es la estrecha relación que debe de haber entres los recursos materiales y humanos, ya que estos son los principales elementos con lo cual cuenta una empresa que quiera lograr sus objetivos.

Existe una estructura organización que impactara a la organización, es por eso que debemos de saber que la estructura organizacional es la división en que se encontrara organizada la empresa, ya que para que esta funcione o lleve sus actividades organizadamente tiene que tener una estructura organizacional, como por ejemplo estos devén de tener jerarquías, reglas y normas que controle todo estos.

En si las estructuras organizaciones son todas las actividades que se realizan en todos los puestos que tiene un organización, esto sed eve de ser según el perfil que cubre el individuo ya que cada quien es apto para realizar un trabajo en especifico

Existen tipos de estructura organizaciones como.

La organización lineal o militar, en esta se dice que la autoridad lo tiene una sola persona, estas decisiones solo se tiene que tomar solo por un gerente y este se la tiene que pasar a los subordinados.

Organización funcional o de Taylor. En este tipo de organización lo que se busca es que cada persona no tenga muchas funciones ya que al tener varias funciones este no tienen los mismo resultados, estas funciones las divide con el fin de conseguir la división del trabajo para tener una especialización

Organización lineo-funcional organización

En esta como su nombre lo dice es la unión de dos tipos de organizaciones, es decir utiliza una línea de mando pero con división de actividades para no sobre cargar las actividades en un solo individuo.

Organización staff. Es un tipo de organización donde no se necesita tener una autoridad directa en la organización, esto quiere decir que cualquier persona puede aconsejar sobre algo que ellos ya tienen conocimiento.

Organización por comité. Como su nombre lo indica es formar un grupo administrativo quien se dedicara a solucionar los problemas de la organización. Estos comités pueden ser a nivel directivo, ejecutivo, consultivo, de vigilancia o deliberativo.

En las organizaciones es necesaria la organización ya que estar organizados el trabajo es más certero a la hora de querer lograr objetivos, los trabajadores devén de conocer bien cuáles son sus funciones para que esto sepan que es lo que están haciendo.

Existen principios generales de la organización los cuales son nueve como son: del objetivo, especialización, jerarquía, paridad de autoridad y responsabilidad, unidad de mando, difusión, amplitud o tramo de control, coordinación, continuidad.

División del trabajo

En palabras más comunes la división del trabajo, es dividir las actividades, es decir las actividades devén de estar delimitadas, esto con el fin de que las labores sean con mayor precisión, como por ejemplo en el hogar, todos los integrantes devén de tener sus responsabilidades, imagínense que el jefe de la casa estuviera encargado de todo, el hogar sería un desastre, entonces la división del trabajo es para tener una eficiencia, para que todo marche bien.

Departamentalización

Es la división de la organización en unidades más pequeñas, esto con el fin de que las actividades comunes tengan el mismo objetivo, y sea eficiente a la hora de realizar dichas actividades.

Jerarquización

Consiste en que las funciones de la organización tienen una unidad de mando que va desde el más alto hasta el más bajo, como por ejemplo en las organizaciones hay un gerente, subgerente, estos son los jefes inmediatos al que hay que escucharlos para que determinada actividad sea llevada con firmeza a la decisión de estos. Existen tipos de departamentalización, como son por función, por producto, por área geográfica o territorial, por clientes, por proceso de fabricación.

CONCLUSIÓN

Como pudimos ver la organización en administración es un proceso que nos lleva a que las metas sean alcanzadas, una buena organización ase que las labores sean más fáciles, mientras más especifico sean las labores estos tendrá un buen resultado.

Cada empresa tiene una meta, así como también una buen organización, las empresas siempre tienen a su mando un sin número de empleas, empleados que necesitan ser organizados, imagínense que una empresa no tuviera una organización o departamentalización, todo estaría desordenado, gracias a la organización las cosas son más simples, cada trabajador esta en el lugar donde debe de estar, esto con el fin de especializarlo.

En conclusión una buena organización conlleva a las metas, metas que si no se cuenta con una organización previa, nunca serán alcanzadas, antes de poner las metas se tiene que contar con recursos materiales y humanos, y estos recursos necesitan estar organizados para que estos sean capaces de llegar a obtener la meta deseada.