



Nombre del alumno:

Griselda Jazmín Cruz Ramírez

Nombre del profesor:

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Licenciatura:

Trabajo Social y gestión Comunitaria

Materia:

Gestión del Trabajo Social

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico del tema:

“Gestión y sus procesos”

CONFIGURACIONES DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

EQUIPOS DE TRABAJO

Construir equipos eficientes asegura los mejores resultados para la compañía, así como empleados felices, motivados y comprometidos con el éxito de la organización.

Cuando se trabaja en equipo eficazmente, aparece la sinergia, lo provoca que los esfuerzos realizados por los miembros se potencien, disminuyendo el tiempo de acción y aumentando la eficiencia en los resultados

PREPARACIÓN

Definir los objetivos de forma clara y con antelación hace que sea más sencillo para los integrantes funcionar como una unidad. El equipo necesita tener roles bien definidos y comprender claramente las tareas a realizar para el logro de los objetivos.

ESPÍRITU DE EQUIPO

Es importante que cada miembro tenga la misma cantidad de trabajo que hacer. El líder del equipo debería estar siempre al corriente y gestionar la relación entre los miembros del equipo, asegurando un buen ambiente.

MOTIVACIÓN

Para mejorar la productividad de un equipo se necesita motivación. Un jefe de equipo puede lograr este objetivo con nuevos proyectos o planificando actividades para fomentar el espíritu de equipo.

CÓMITES

Órgano de representación de los trabajadores de la empresa formado a su vez por empleados de la misma, pero no tiene ninguna vinculación con los sindicatos.

El Estatuto de los Trabajadores se refiere a estos como el encargado de defender los intereses de los empleados en el ámbito empresarial.

El objetivo es unir fuerzas y poder tener al menos un delegado o presidente que pueda actuar como intermediario entre la dirección de la compañía y sus propios compañeros

LA GESTIÓN

CONCEPTO DE GESTIÓN

Proceso de construcción colectiva desde las identidades, las experiencias y las habilidades de quienes allí participan. Establece objetivos comunes, organiza, articula y proyecta las fuerzas, los recursos humanos, técnicos y económicos.

PROCESO DE GESTIÓN

La gestión por procesos se define como la forma de organizar el trabajo en función del mejoramiento continuo de actividades dentro de la organización.

INSERCIÓN FUNCIONAL Y SOCIAL

La capacidad de (re)incorporarse a la dinámica social de manera autónoma y alcanzar un nivel de calidad de vida mínimamente satisfactorio.

BÁSICOS: interlocución, planificación y evaluación.

Se trata de tres procesos que tienen lugar de forma permanente en la organización, se estructuran en formas de bucles más grandes y más pequeños con un patrón cíclico similar: planificación-interlocución y evaluación.

RECURSOS: humanos, económicos de información.

Se refiere al proceso de gestión mediante el cual se pretende contar en todo momento con las personas adecuadas en busca siempre del ajuste dinámico más satisfactorio y eficiente entre las personas y el proceso perspectivas en gestión de servicios sociales en el que están involucradas.

AVANZADOS: gestión de intercambios, estructuración, aprendizaje.

- El primero es na serie de actividades destinadas al establecimiento y la mejora de las interacciones o relaciones perspectivas en gestión de servicios sociales entre una organización o sistema y su entorno.
- El segundo se ocupa del diseño, la mejora y la evaluación de esa pauta regular de acción e interacción implícita o explícitamente establecida que llamamos estructura social de la organización.
- El último son un conjunto de cambios que, debido a la acción e interacción de la organización, afecta a sus dimensiones emocionales, cognoscitivas y culturales.