



Nombre del alumno:

Neyli Pérez López

Nombre del profesor:

Lic. Liksa Hally Roblero Muñoz

Licenciatura:

Trabajo Social y gestión Comunitaria

Materia:

Gestión de trabajo social

Nombre del trabajo:

Ensayo

Frontera Comalapa, Chiapas a 26 de Junio del 2020

Introducción

A continuación en este ensayo se mencionara el concepto de organización y como es que la estructura organizacional impacta dentro de ella, mencionando también que este tiene 3 fundamentales funciones y con los principios que se hallan dentro de la organización y su naturaleza.

No olvidando que se señalan los tipos de estructuras organizacionales que son la lineal y militar, organización funcional o de Taylor, organización lineo-funcional, organización del staff y la organización por comité.

Esperando que este ensayo sea de gran importancia y fundamental tanto para el escritor y el lector.

ORGANIZACIÓN

Existe una gran variedad de conceptos sobre la organización pero el cual va a depender en el contexto en el que se encuentra y de los autores que lo definan. Organización en administración es mencionada como una estructuración con un diseño predeterminado.

Pero para “Agustín Reyes” es dicho como una estructuración que se relaciona entre las funciones, actividades y niveles de elementos materiales y humanos.

Entonces en general la organización es dicha como un conjunto de cargos las cuales reglas y normas de un comportamiento debe ser sujeta a sus miembros y permitirle a una empresa a alcanzar sus objetivos determinados, aquí se establecen funciones que deben desempeñar, como también influye la jerarquía, las relaciones, los niveles de autoridad pero todo dependerá conforme a las actividad de la empresa.

La estructura organizacional entra dentro de la organización en donde se analiza para después ver en que impactaran en la organización. Este concepto es definido como una serie de actividades realizadas por una persona profesional desempeñando en específico una función en el puesto determinado dentro de esta. La estructura organizacional debe cumplir con 3 funciones fundamentales que son las siguientes:

- Superar diferencias individuales
- Producir resultados
- Ser el medio para ejercer poder

También se mencionan los tipos de la estructura organizacional que son las siguientes:

-La lineal o militar: no se requiere una especialización en si en materia y esta no es apta para empresas grandes, influyen la autoridad y la responsabilidad y se debe a una sola persona y las decisiones las toma. Un gerente.

-Funcional o también llamada de Taylor aquí se halla un gerente general en las empresas lo cual es muy común en lugar de supervisor, trabajador etc., donde estos dependen de un grupo de gerentes medios y cada uno de ellos les es asignada una función en específico, este tipo de estructura organizacional es recomendada para empresas mediana o grandes.

-Lineo-funcional en este tipo de simplemente se da una completación de ambos, en el lineal el mando y en la funcional las divisiones de trabajo que lleva a la especialización.

-Staff: los agentes de especialización que son los que refiriéndose a especialistas y estas se representan en líneas punteras.

-Por comité: aquí se asignan asuntos de carácter administrativo a cierto grupo quienes se encargan de resolver los problemas o asuntos que se presenten. Se

cabe mencionar que cada empleado debe elaborar con el propósito de cumplir los objetivos pero trabajando en conjunto de una forma correcta. La naturaleza de la organización se define por las funciones de integrantes y cada uno de ellos tiene que trabajar sin entrometerse en las actividades de los demás. En la organización se mencionan principios que son:

-Jerarquía

- objetivo

-Especialización

-Paridad de autoridad

-Responsabilidad

-Continuidad

-Difusión

-Coordinación

-Amplitud

-Tramo de control.

En este ensayo se menciona la división de trabajo donde todas las actividades distintas se organicen asignando al personal, estableciendo normas, señalando que al dividir el trabajo los empleados se convierten profesionales en la función que realizan.

Continuando con la departamentalización donde se agrupan actividades a personas de unidades pequeñas y específicas, como también la jerarquización este es reflejada en un organigrama y consiste en la disposición de funciones ya sea de orden de rango, importancia o grado. Dentro de la jerarquización de encuentran las líneas de mando o autoridad, la autoridad funcional, la unidad de mando, la autoridad, responsabilidad, tramo de control, coordinación, comunicación, delegación, centralización, descentralización, concentración, y los organigramas.

Conclusión

A manera de conclusión es importante que se tomen medidas para desarrollarse, la organización bien sabemos que es parte de un proceso administrativo pues es muy importante ya que dentro de esta se realiza la parte que llamamos división de trabajo, la departamentalización, como de igual forma la delimitación de actividades, estos tienen una gran importancia dado que aquí es donde se obtiene los objetivos y metas a lograr, y claro ya es momento de empezar a trabajar para conseguirlos.

La interpretación que le di relacionado a mi carrera es cuando tomamos el papel de intervenir dentro de la organización ya sea apoyando en lo que podemos desarrollar y tratar y de igual forma poder canalizar a un especialista en materia o profesional de su campo para poder obtener mejores resultados y beneficios.