



**Nombre de la alumna: Lilia Rodas
Negrete**

**Nombre de La profesora: Lic. Likza
Hally Roblero Muñoz**

Materia: Gestion del trabajo social

Grado: 9°

Grupo: "C"

TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN

LOS EQUIPOS DE TRABAJO

Es fuerte

- sus miembros trabajan bien en conjunto, por lo que construir equipos eficientes es esencial para la gerencia dentro de cualquier organización.
- Permiten mejores resultados.
- disminuyendo el tiempo de acción y aumentando la eficiencia en los resultados.

Se consigue con

Una buena comunicación, coordinación, complementariedad (el equilibrio entre las tareas de cada individuo), confianza y compromiso

Preparación

Definir los objetivos de forma clara y con antelación hace que sea más sencillo para los integrantes funcionar como una unidad.

Espíritu de equipo

Cómo se lleven los miembros del equipo influye mucho en el desempeño y en el desarrollo de las tareas.

La motivación es fundamental

La unión de un equipo crece cuando se le otorgan desafíos que requieren de comunicación y cooperación entre sus miembros.

COMITÉS

Es un órgano de representación de los trabajadores de la empresa formado a su vez por empleados de la misma, pero no tiene ninguna vinculación con los sindicatos

Encargada de defender los intereses de los empleados en el ámbito empresarial

Objetivo

unir fuerzas y poder tener al menos un delegado o presidente que pueda actuar como intermediario entre la dirección de la compañía y sus propios compañeros.

GESTION

in embargo, "gestus" es derivada de otra palabra latina: "gerere", que posee varios significados:

- * Llevar adelante o llevar a cabo,
- Cargar una cosa,
- Librar una guerra o trabar combate,
- Conducir una acción o un grupo,
- Ejecutar, en el sentido de un artista que hace algo sobre un escenario.

Los procesos de gestión.

Objetivo

Es asegurar que la organización funcione de manera coordinada orientada hacia la satisfacción del cliente

La palabra gestión proviene de "gestus", una palabra latina que significa: actitud, gesto, movimiento del cuerpo.

Procesos de gestión básicos: interlocución, planificación y evaluación.

Se trata de tres procesos que, si bien tienen lugar de forma permanente en la organización

- Planificación.
- Interlocución.
- evaluación.

- Inserción social y funcional.

Uno de estos factores es la inserción laboral.