



Nombre del alumno:

Ángela Lizbeth González Figueroa

Nombre del profesor:

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Licenciatura:

Trabajo Social y gestión Comunitaria

Materia:

Taller de emprendedor

Nombre del trabajo:

Ensayo: ORGANIZACIÓN

Frontera Comalapa, Chiapas a 26 de junio del 2020

INTRODUCCIÓN

En el presente ensayo abordaremos un tema muy importante que es “organización” de acuerdo a sus diversos parámetros conceptuales que abarca este tema trataremos la manera de especificar en su área como lo es en administrativo. Así mismo retomando subtemas que conforman una organización como lo es: la división de trabajo, que este rol que es asignado a personas que se especializan y se desarrollan en un ámbito bueno dentro de la empresa para desempeñar sus funciones que se le indica.

ORGANIZACIÓN

Se conoce como organización a la forma en que se dispone un sistema para lograr los resultados deseados. Organización es un término que se utiliza prácticamente en la vida cotidiana, así como también laboral.

La organización está conformada por un conjunto de personas, como ya se ha mencionado anteriormente para lograr algo en común, o por lo regular cuando se desean realizar algún tipo de actividades esto se relaciona con la comunicación que debe existir con cada uno de los individuos que conforman la organización.

Es de mucha importancia destacar que una organización solo existe cuando hay personas capaces de comunicarse y que están dispuestas actuar conjuntamente para obtener un objetivo en común. Por otro lado dependiendo del tipo de organización, existe una persona que desempeña un papel clave en los roles de liderazgo, planificación, porque esta persona es la que guiara a las demás en indicarles que es lo que realizaran de acuerdo a un orden ya planificado y sistematizado.

Dentro de una organización debemos de tomar en cuenta la estructura organizacional ya que es una serie de actividades que deben desempeñarse en un puesto determinados por el individuo. Posteriormente se deben establecer niveles jerárquicos de autoridad y comunicación para el buen desempeño de las tareas a realizar.

Es fundamental el reparto de las funciones en concordancia a la estructura organizativa, para así mismo cumplir efectivamente con los procesos convenidos por la propia organización.

Otro subtema que se debe destacar dentro de la organización es la división de trabajo, que este rol que es asignado a personas que se especializan y se desarrollan en un ámbito bueno dentro de la empresa para desempeñar sus funciones que se le indica. Al dividir el trabajo las personas se vuelven especialistas en las funciones que realizan.

En este apartado daré un punto de vista muy personal, de acuerdo a lo de división de trabajo como también va de la mano con la departamentalización ya que dentro de una empresa siempre van a ver personas más capaces de desenvolverse dentro de su ámbito laboral, siempre tiene que estar la persona adecuada, para el puesto adecuado de acuerdo con sus habilidades, autoridad y responsabilidades.

La jerarquización que es la que consiste en la cadena de mando dentro de la organización, desde un nivel más alto hasta en el más bajo, esto hace referencia como por ejemplo: dentro de una empresa existe un gerente al igual que un subgerente, y posteriormente las demás áreas de departamentalización que cuenta la empresa de acuerdo con sus subordinados.

Recordando también que es el propio jefe el que toma la autoridad de mando y él es el que va a dirigir a su demás personal, pero para llegar a un nivel jerárquico como jefe debemos saber guiar a los demás aquí se desempeña el papel de liderazgo, porque de acuerdo a las acciones que uno realice las demás personas querrán ser como nosotros.

El organigrama dentro de la organización nos sirve como una representación gráfica de niveles jerárquicos, porque en esta estructura se muestra como está conformado una empresa y es esencial para la misma porque se les facilita el trabajo a otras personas a la hora de querer conocer más aun de la misma empresa.

Existen diferentes tipos de organigramas que están diseñados de acuerdo al plan de trabajo que existe dentro de la misma empresa, pueden ser lineales, horizontales posteriormente mixtos.

Como también la comunicación es una base principal dentro de una organización ya que por medio de ella intercambiamos ideas, pensamientos e incluso algo en común. La comunicación es el proceso mediante el cual se transmite y recibe información en un grupo social, este término abarca desde una simple conversación, hasta sistemas de información más complejas.

CONCLUSIÓN

Como conclusión puedo destacar que el tema de organización es muy importante en la vida cotidiana ya que nos ayuda a resolver y a realizar un conjunto de actividades de manera ordenada.

Pero también dentro de una empresa las organizaciones tienen que estar muy interrelacionadas de acuerdo a sus funciones que se realizaran dentro de ella, para que luego poder lograr sus objetivos deseados, pero en esta parte siempre se tiene que tener una buena comunicación para saber qué es lo que realmente desea la misma organización.

El rol del trabajador social es indispensable dentro de las organizaciones un ejemplo podría ser en el área de recursos humanos, ya que en esta área se encargan sobre el rendimiento y desempeño de cada persona de acuerdo con sus actividades en realizar, pero contando que somos nosotros mismos que impulsaremos a motivar a los trabajadores en alcanzar sus prospectivas metas.