



**Nombre del alumno:**

**Neyli Pérez López**

**Nombre del profesor:**

Lic. Liksa Hally Roblero Muñoz

**Licenciatura:**

Trabajo Social y gestión Comunitaria

**Materia:**

Gestión de trabajo social

**Nombre del trabajo:**

Cuadro sinóptico

La gestión

Frontera Comalapa, Chiapas a 30 de junio del 2020

**UNIDAD I  
(1.6 Y 1.7)**

**Equipos de trabajo**

Definido como

- Personas organizadas
- Estos aportan habilidades y cualidades
- Estos comparten visión, misión y una meta
- Como una unión de energías

Elementos

- Comunicación, compromiso
- Coordinación, motivación
- Confianza

Beneficios

- Preparación: para desarrollar un equipo de trabajo
- Espíritu de equipo: influye desempeño y desarrollo de tareas
- Motivación: para mejorar la productividad

**Comités**

Conceptos

- Órgano que representa a trabajadores de empresa
- Organización colectiva creada por trabajadores de empresa

Objetivos

- Unir fuerzas y poder
- Tener un delegado o presidente

Figuras principales

- Comité de empresa
- Delegado personal

Ambas

Constituyen en representación de empleados y necesitan más de 50 trabajadores

# L A G E S T I Ó N

## Concepto de gestión (significados)

Proviene de "gestus"

Significa: actitud, gesto, movimiento del cuerpo y se refiere al carácter activo y a una estrategia.

Proviene de "gestio-onis"

Significa: acción de llevar a cabo. Se refiere a un formulado en sentido activo y la acción artística

## Definido como

- Conjunto de actividades
- con el objeto de transformar elementos que entran y salen
- satisfacción de clientes
- Intervención de recursos de organización, humanos,

## Elementos

Inputs, recursos o factores que transforman, factores de apoyo, flujo real del procesamiento o transformación y outputs

## Básico

- interlocución: es lo que suponga interacción con otras personas.
- Planificación: son evaluaciones previas o planificaciones de nivel superior y establecen objetivos para alcanzar.
- Evaluación: proceso que desarrolla en organizaciones o sistema, incluye obtener y procesar información, con el fin de obtener descripciones, análisis y valoraciones.

## De recursos

- Humanos
  - Se halla la construcción y renovación de contrato entere personas y organización
- Económicos
  - Su punto de mira es el dinero necesario para el funcionamiento de sistemas y organizaciones.

## Proceso de gestión

## De avanzados

- Gestión de intercambios
  - Incluye una serie de actividades destinadas a establecimiento y mejora de relaciones en gestión de servicios social
- Gestión de relaciones de estructuración
  - Proceso de gestión que se preocupa del diseño, mejora y evolución en organización
- Gestión de aprendizaje
  - Actividades y procesos de gestión que ocupan procesos desde aprendizajes organizacionales

## Inserción social y funcional

- El acompañamiento a la inserción laboral: las claves son concepción de itinerario, acompañamiento personalizado, las competencias transversales y empleabilidad
- Responsabilidad social corporativa: es el objetivo de contribuir a la mejora del entorno social y natural, y ver por la actuación de la empresa y a si produzca todo en términos éticos de justicia, transparencia o de equidad.
- Gestión de la diversidad: las organizaciones que comiencen a desarrollar políticas de gestión de la diversidad lograr, sin duda, una mayor competitividad en el mercado.