

ENSAYO
LA ORGANIZACION

MATERIA: GESTION DEL TRABAJO SOCIAL

LIC: LIKZA HALLY ROBLERO

**PRESENTA: BLANCA AZUCENA PALACIOS
ALFARO**

CUATRIMESTRE. 9°

GRUPO. "C"

MODALIDAD: SEMIESCOLARIZADO

**FRONTERA COMALAPA A 26 DE JUNIO
DE 2020**

LA ORGANIZACIÓN

en el presente ensayo abordaremos acerca de la organización definiendo su concepto , así mismo analizaremos también sus tipos de estructuras organizacionales, la naturaleza , sus principios, la división de trabajo, su departamentalización, línea de mando, unidad de mando, autoridad, tramo de control y organigramas ya que todos estos engloban en si la forma en que se lleva a cabo una buena organización . Debido a que en base a estas se determina la estructura de cómo se debe planear y organizar las funciones y tareas que componen una empresa y de esta forma dirigir y controlar sus actividades.

el tema trata acerca de la organización así como de la forma en que se encuentran estructuradas , tomando como referencia que una organización es aquella que se encuentra estructurada o diseñada para lograr sus metas u objetivos , el cual está conformado por personas que interactúan con el fin de lograr el objetivo planteado. La organización desempeña una parte fundamental para conseguir el éxito en cualquier gestión empresarial. Una adecuada organización de la empresa proporciona los métodos para que las tareas se realicen de una manera correcta, reduciendo así los costos, evitando la lentitud y la duplicidad de esfuerzos al determinar las responsabilidades de cada trabajador. De alguna manera, esto también contribuye a emplear mejor los recursos y medios disponibles.

La organización es muy importante por ser el elemento final del aspecto teórico, ya que esta recoge, complementa y lleva hasta sus últimos detalles todo lo que se haya planeado con respecto a las labores que desempeña una empresa. Esta es una forma de trabajar y desenvolvemos en las actividades sociales, por lo que es importante la aplicación de una estructura para poder llegar en forma ordenada a un objetivo. Ya que sin esta estructura podríamos causar mala eficiencia en nuestro trabajo.

“la organización en que la identidad diseña una estructura formal para utilizar los recursos con el fin de integrar en un todo en armonía o congruencia los esfuerzos desplegados por diferentes especialistas, desde sus puestos distintos. La organización tiene dos grandes dimensiones: Una material (división de tareas, trabajo, maquinas, herramientas, instrumentos administrativos, políticas o procedimientos), y la otra inmaterial (distribución de autoridad y responsabilidad)”. (Andrade, 2001, p. 58).

Una buena estructura organizacional ayudara a lograr que en una organización las personas se distribuyan de una manera correcta, logrando así obtener un puesto determinado de acuerdo al perfil de cada individuo, que como ya sabemos el propósito de esta se define por las funciones que sus integrantes llevan a cabo. la organización nació de la necesidad humana de cooperar , ya que por medio de estos obtienen sus fines personales, dicha cooperación puede ser más productiva o menos costosa si se dispone de una buena estructura organizacional.

Así mismo nos menciona la división de trabajo que esta es la que se encarga de la distribución del trabajo que le corresponde a cada miembro de la empresa los cuales tienen que ser especializados en el área correspondiente.

De igual manera la departamentalización es parte muy esencial en la organización, ya que por medio de esta se lleva acabo el agrupamiento de las actividades similares en unidades pequeñas y esta se logra con la división orgánica que permitirá a la unidad desempeñar sus funciones de una manera eficiente; la jerarquización también es de suma importancia ya que esta consiste en una cadena de mando las cuales están determinadas por el grado de responsabilidad que poseen.

También nos hace mención de la línea de mando o autoridad la cual consiste en poner en manos de una sola persona la autoridad y actividad, al igual que la unidad de mando que nos dice que un subordinado, es decir un trabajador o empleado para un solo jefe, al que se tendrá que acatar a su autoridad ya que este le dará instrucciones a las que se debe acatar, con el fin de producir buenos resultados, de esta manera se aplicara también la responsabilidad cumpliendo el compromiso que tiene el subordinado con el jefe en cuestión de las tareas asignadas.

Analizando también el tramo de control nos damos cuenta que este se refiere al número de empleados que debe tener un superior para así realizar sus funciones eficientemente. Ya que como podemos observar entre menos subordinados tenga a su cargo mayor atención tendrá el superior, otro aspecto muy importante es la comunicación ya que es por medio de esta que transmitiremos la información a los demás de una manera oportuna, cabe mencionar también la delegación que esta es la concesión de autoridad, la cual es de suma importancia en caso de que se presente la ausencia de algún subordinado, la cual cabe mencionar debe ser con absoluta responsabilidad.

Los organigramas también son fundamentales en la organización ya que estos son la representación de la estructura interna de la organización y ayuda a las empresas a dividir el trabajo especializando cada tarea.

A modo de conclusión podemos analizar que la organización como parte de este proceso es de suma importancia ya que es en esta etapa donde se realiza toda la parte de división del trabajo, al igual que la departamentalización y la delimitación de actividades juegan un papel muy importante ya que es en estas cuando ya se tienen los objetivos y metas propuestas a lograr.

Lo cual consiste en fraccionar las tareas de modo que cada persona sea responsable de su área de trabajo y realice de forma eficaz sus actividades correspondientes, tomando en cuenta que toda organización se crea para lograr un conjunto de propósitos.