

Nombre del alumno:

Saulo Morales Salas

Nombre del profesor:

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Licenciatura:

Trabajo social y gestión comunitaria

Materia:

Gestión del trabajo social

Grado y grupo:

9no. "B"

Nombre del trabajo:

Ensayo del tema:

"Organización"

Frontera Comalapa, Chiapas a 27 de junio del 2020.

INTRODUCCIÓN

En este presente trabajo contiene diversas opiniones de diferentes autores, el tema es la organización lo cual se analizara, es un tema de gran importancia que se dará a conocer. El objetivo principal es dar a conocer, el concepto de organización, los tipos de organización que existen. Así mismo el propósito de la organización. Por otra parte analizaremos el tema organigrama que se relaciona con el tema de organización, daremos a conocer los tipos de organigramas que existen.

Todo esto nos indica que son temas de gran importancia que nos servirán en algún momento de nuestra vida, por eso es muy importante analizarlo.

ORGANIZACIÓN

Según (Koontz, 2007)

Define la organización como la identificación, clasificación de actividades requeridas, conjunto de actividades necesarias para alcanzar objetivos, asignación a un grupo de actividades a administrador con poder de autoridad, delegación, coordinación, y estructura organizacional. El concepto organización es un término de usos múltiples, para unas personas, incluye todas las tareas de todos los participantes. La identifican con el sistema total de relaciones sociales y culturales. Sin embargo, para muchos administradores el término organización implica una estructura de funciones o puestos formalizados.

Para entender más a este concepto tan importante la organización es organizar un negocio con todo lo necesario para su funcionamiento, en cuanto lo que son: materias primas, herramientas, capital y personal. En otras palabras la organización es un diseño de una estructura ya formal, por lo tanto se establecen funciones a desempeñar y sus relaciones, la jerarquía y los niveles de autoridad. En cuanto lo anterior existe una serie de factores relacionado a lo que es estructura organizacional, por eso muy importante analizarlo.

Según (Strategor, 2013)

La estructura organizacional es el conjunto de las funciones y de las relaciones que determinan formalmente las funciones que cada unidad debe cumplir y el modo de comunicación de cada unidad.

En resumen una estructura organizacional son actividades que se deben desempeñar en cierto puesto, por una determinada persona con las habilidades necesarias, o con los conocimientos requeridos.

Organización de estructuras organizacionales son otros de los temas importantes, uno de las estructuras de la organización es, Organización lineal o militar, aquí es donde la organización y la responsabilidad se concentra en una sola persona. Organización funcional o de Taylor, como el nombre lo indica busca reducir el mínimo de actividades a realizar mediante un gerente. La Organización lineo-funcional, es una combinación de lineal y funcional con el objetivo de aprovechar las ventajas que ofrece cada uno. Organización staff. Esta organización se representa mediante líneas punteadas y la autoridad se presenta con líneas

continuas. Organización por comité. Esto se da cuando se asigna los asuntos de carácter administrativo a un cierto grupo de personas. Desde el punto de vista es una buena manera de poder organizar las estructuras de una organización para poder llevar un buen control de cierta empresa.

En términos generales, La naturaleza y el propósito de la organización se define por sus funciones que los integrantes llevan a cabo por estas razones toda la empresa en general se debe sujetarse a las funciones administrativas que la empresa diseña , para que de esa manera todo el personal cumpla sus responsabilidades.

Dentro del tema de organización existen principios generales, según el autor Munch Galindo, menciona que son nueve principios que apoyan a lo que es la organización, lo cual daremos a conocer pero no definiremos cada uno de ellos. Uno de ellos es: Del objetivo, Especialización, Jerarquía, Paridad de autoridad y responsabilidad, Unidad de mando, Difusión, Amplitud o tramo de control, Coordinación, Continuidad. Son los principios generales de mucha importancia. De igual forma la división de trabajo va de la mano con la organización.

(Galindo, 2013) Dice

Que la división del trabajo es la separación y delimitación de las actividades, con el fin de realizar una función con la mayor precisión, eficiencia y el mínimo esfuerzo, dando lugar a la especialización y perfeccionamiento del trabajo.

Esto nos indica que cuando se divide el trabajo cada persona se vuelve especialista en lo que se está enfocando en su área de trabajo, aunque cada personal debe conocer un poco de cada área. De igual forma otro de los temas importantes la departamentalización, es donde las actividades se agrupan en pequeñas unidades, donde permite a la unidad desempeñar sus funciones. La jerarquización es un tema muy importante en la organización, ya que esto es una cadena de mando, que se organiza por orden de rango. Y esto se ve reflejado en lo que es el organigrama. Línea de mando o autoridad, autoridad funcional, unidad de mando, autoridad, responsabilidad, tramo de control, coordinación, comunicación, delegación. Son herramientas que apoyaran a la organización, para realizar un buen trabajo, dentro de una empresa y que siempre se deben tomar en cuenta.

Posteriormente el organigrama, es una herramienta muy utilizada dentro de la organización de una empresa

. (Terri:, 2007) Menciona:

Un organigrama es un cuadro sintético que indica los aspectos importantes de una estructura de organización, incluyendo las principales funciones, sus relaciones, los canales de supervisión y la autoridad relativa de cada empleado encargado de su función respectiva.

En aspectos generales un organigrama, son hojas donde se muestran en una gráfica las funciones de cada departamento, y como se relaciona, de la misma forma muestra el nombre del puesto y quien lo ocupa.

Organización

En conclusión estoy de acuerdo con el autor que el concepto de organización es el agrupamiento de personas que su objetivo es obtener fines diversos, ya sean económicos, culturales, sanitarios, sociales. Toda organización se crea para lograr un conjunto de propósitos, todas las finalidades se logran en forma diferente, por consiguiente, para que se logren las metas de la organización el objetivo se debe lograr o trabajar en ello. La organización es muy importante ya que en esta etapa es donde se realiza toda la parte de división del trabajo, la departamentalización, la delimitación de actividades, estos son de suma importancia porque aquí es cuando se ya se tienen los objetivos y metas a lograr, es momento de empezar a trabajar por ellas.

Organización

Bibliografía

Galindo, M. (2013). FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN. *educativopracticas*, 15-20.

Koontz. (2007). La organizacion . *works information*, 10-20.

Strategor. (2013). DESCRIPCIÓN DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL. *ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS*, 18-67.

Terri:. (2007). Administracion. *redalyc*, 5-10.

Organización