Nombre de alumno: Alexis Recinos Recinos

Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico “Gestion”

Materia: Gestión de trabajo social

Grado: 9no

Grupo: B

Frontera Comalapa,Chiapas a 5 de julio de 2020

La organización

Los equipos de trabajo

- **Definicion**
  - Está determinado como un grupo de personas organizadas, que trabajan juntas para lograr una meta. están constituidas por personas con habilidades complementarias que realizan una tarea para alcanzar resultados comunes
- **Preparacion**
  - Definir los objetivos de forma clara y con antelación, y comprender claramente las tareas a realizar para el logro de los objetivos, el siguiente paso es la asignación de roles dentro del equipo, delegando a aquellas personas más cualificadas para cada función.
- **Espiritu de equipo**
  - El líder del equipo debería estar siempre al corriente y gestionar la relación entre los miembros del equipo, asegurando un buen ambiente
- **Motivacion**
  - Se puede fortalecer dicha unión elogiando el trabajo individual o colectivo y reconociendo los logros. Con equipos bien organizados, los directivos podrán posicionar a la empresa en el camino del éxito

Comite

- El comité es un órgano de representación de los trabajadores de la empresa formado a su vez por empleados de la misma, pero no tiene ninguna vinculación con los sindicatos. Esta figura se regula en el Estatuto de los Trabajadores, que se refiere a ella como la encargada de defender los intereses de los empleados en el ámbito empresarial

Gestion

- **Proceso de Gestion**
  - Es la forma de organizar el trabajo en función del mejoramiento continuo de actividades dentro de la organización, El objetivo final de la administración de procesos es asegurar que la organización funcione de manera coordinada orientada hacia la satisfacción del cliente, y no solo «del jefe» como suele ser en las organizaciones muy tradicionales
- **Elementos**
  - Inputs: recursos a transformar, materiales a procesar, personas a formar, informaciones a procesar, conocimientos a elaborar y sistematizar, etc.
  - factores que transforman: actúan sobre los inputs a transformar. Aquí se distinguen dos tipos básicos: a) Factores dispositivos humanos: planifican, organizan, dirigen y controlan las operaciones.
  - Factores de apoyo: infraestructura tecnológica como hardware, programas de software, computadoras, etc.
  - Flujo real de procesamiento o transformación: La transformación puede ser física. de lugar, también puede modificarse una estructura jurídica de propiedad.
  - Outputs: son básicamente de dos tipos: a. Bienes: tangibles, almacenables, transportables. La producción se puede diferenciar de su consumo
- **Procesos de gestión básicos**
  - **Interlocucion**
    - Es todo lo que suponga interacción, en representación de la organización o unidad sobre que se tiene responsabilidad, hacia adentro hacia afuera de dicha unidad u organización
  - **Planificación**
    - proceso que no termina cuando comienza la ejecución de lo planificado, sino que incluye cualquier ajuste posterior que introduzca cambios en lo planificado o en cualquier decisión
  - **Evaluación**
    - Es un proceso donde se desarrollan de manera permanente en las organizaciones o sistemas que incluye todo lo que se haga para obtener y procesar información
- **Procesos de gestión de recursos**
  - **Humanos**
    - Es el proceso de gestión mediante el cual se pretende contar en todo momento con las personas adecuadas
  - **Economicos**
    - Es aquel que tiene en su punto de mira el dinero como recurso necesario para el funcionamiento de sistemas y organizaciones
  - **Informacion**
    - Es un proceso de gestión que se centra en un tipo de recurso, insumo, aportación necesaria y su responsabilidad que estén a disposición de otros proceso
- **Proceso de gestion avanzada**
  - **Gestion de intercanbio**
    - Al hacer maketing o gestionar el intercambio es utilizar unas determinadas técnicas o instrumentos para que los intercambios que constituye una organización o sistema y que la conectan con las diversas personas y grupos interesados o implicados sean óptimos, sinérgicos y sostenible
  - **Relaciones de redes y de aprendizaje**
    - Se ocupa del diseño, la mejora y la evaluación de esa pauta regular de acción e interacción implícita o explícitamente establecida que llamamos estructura social de la organización
    - Es el conjunto de cambios que, debido a la acción e interacción de la organización, afecta a sus dimensiones emocionales, cognitivas y culturales