

Nombre del alumno:

Nelson Edilzar García Gutiérrez

Nombre del profesor:

Lic. Liksa Hally Roblero Muñoz

Licenciatura:

Trabajo Social y gestión Comunitaria

Materia:

Gestión en Trabajo Social

Nombre del trabajo:

Ensayo de las organizaciones:

“Organizaciones”

INTRODUCCION.

En este ensayo tiene como finalidad realizar un breve panorama en relación de la opinión de cada uno de nosotros como trabajadores sociales en este noveno cuatrimestre llevamos la materia gestión del trabajo social, de mi parte he analizado es un campo muy importante en nuestra licenciatura, en la actualidad de lo que estamos viviendo hoy en día tenemos que saber actuar ante tal situación que a veces ignoramos tantas cosas que son importantes para nosotros y para la sociedad.

Se centra en los modelos, estructuras diferentes, para las empresas, y la representación en un organigrama de grupos sociales que viven y trabajan de manera específica, este ensayo nos llevará a un breve viaje por el pasado para saber y conocer la evolución de las organizaciones que se originaron en el momento de la existencia del ser humano, también se origina la organización.

Según la historia de nuestros ancestros la organización, fue una necesidad que se tuvo que definir entre los grupos familiares, para buscar alimentos, establecer puntos claves de cacería para lograr éxito en lo planeado.

Para sobrevivir no solo fue necesario organizarse, sino prepararse con equipos de cacería para los animales, en otros términos la organización es planear, dirigir, lograr el objetivo.

La organización es indispensable para ponerse de acuerdo sobre las cosas que el ser humano desea. En cualquier área de trabajo necesitamos emplear la organización, la experiencia, que cada individuo, grupo, comunidad, ejido. En Trabajo Social es indispensable la organización desde una oficina, en los archiveros, con el personal, con la oficina en general.

Las personas que trabajan en la agricultura también emplean la organización, para asignar responsabilidades, como también ocupan persona para las diferentes áreas de trabajo. Todas las dependencias llámese empresa, fabrica, industrias, manejan la organización.

En el supermercado, todos los que tienen algún establecimiento ya sea de frutas y verduras, restaurantes, zapaterías, todas estas áreas manejan la organización, porque es una forma de como organizar y dirigir el trabajo y con el control y dirección, supervisión para que todo tenga un buen funcionamiento.

Un gerente emplea autoridad en sus subordinados, delega responsabilidad, en una fábrica de colchones por ejemplo el supervisor tiene la capacidad de organizar a su gente y platicar sobre la orden de producción de colchones un ejemplo, cuantas piezas se harán en una hora, en un día, en una semana, en un mes.

Para el trabajador social de igual forma empezara por organizar su tiempo, oficina, archivero, documentación, sus contactos, área de trabajo, la lista de usuarios existentes, los que se darán de alta y los que ingresan al hospital, el horario de salida es una necesidad de organización, la hora de rutina de pasar a revisión en cada cama donde están los usuarios.

La organización es la forma de ordenar, coordinar toda actividad que pueda darse y llevar acabo su enfoque según sea nuestro propósito tiene niveles jerárquicos porque su campo de trabajo es muy amplio y requiere de un buen grupo de expertos para poder delegar las responsabilidades de los reclutados para realizar su trabajo y a si convertir el proyecto de la empresa para luego lanzarlo al mercado para cubrir muchas necesidades de cada uno de los clientes.

Todo ser humano hace uso de la organización, porque es el paso primordial para echar andar nuestro plan. Para adquirir ganancias tanto de experiencia laboral, como algo que solo dios nos ayuda.

Las necesidades del hombre acerca de la organización para mejorar en las producciones, en el transporte, en todo y donde habita el ser humano tiene que organizarse.

DESARROLLO.

Empezaremos primero a definir el concepto de organización: El significado de esta palabra en términos administrativos, organización, según la mayoría de los estudiosos de la Administración, es una estructura formalizada de funciones y puestos diseñados de antemano. Para poder entender lo que veremos en el campo de la organización, como las condiciones sociales y económicas de la buena organización impactan nuestras actividades laborales y ganancias económicas.

La organización ha evolucionado desde la antigüedad hasta en estos momentos es sobresaliente en toda las áreas donde se emplea el sistema laboral, aún para los Trabajadores sociales es de gran importancia para lograr las metas, sin la organización sería difícil hacer un proyecto, sin la organización.

Por ejemplo las hormigas hacen un gran equipo mejor que el ser humano, son insistentes, y nadie de ellas retrocede, trabajan de hombro a hombro, siempre caminan de una manera coordinada.

Si alguna de ellas sufre algún percance se ayudan entre si, como trabajadores sociales deberíamos de tomar el valioso ejemplo de estas valientes hormigas, se motivan unos a otros, se ayudan unos a otros, mucha de las razones el ser humano se guía de la organización, capacitación de saber hacer las cosas, por miedo y en lugar de ser ayudados se ríen, se burlan y se pierde los fundamentos humanos de la organización.

El sistema de innovación en todas las empresas es un sistema que se relaciona con todos especial la organización, es el papel para mejorar en cuanto su sistema de actualización en las grandes empresas, tecnológicamente.

Hasta en las grandes industrias se invierte los reglamentos de la organización humana por maquinarias, muchas de las personas fueron desplazados por la llegada de las maquinas industriales. Es ahí donde se empezó a innovar de hacer mejor los proyectos. Fue así que surgieron mas pioneros que hablaron sobre las mejorías y avances de las maquinas pero también la organización para hacer mas por menos. Un proceso de selección científica, entrenamiento y desarrollo de los trabajadores, que sustituyera a los antiguos esquemas con los cuales los trabajadores se entrenaban por sí mismos lo mejor que podían. Un esfuerzo coordinado de los trabajadores para asegurar que todo el trabajo se realizara con forme a los principios de la administración. E organización.

La estructura organizacional son actividades que se realizan por personas en un puesto asignado con experiencia individuales, capas de salir adelante tal como se lo propone.

En la vida de los emprendedores en el sentido del profesionalismo cada empresa centra en esquemas, estructuras, los altos rangos de los funcionarios, como de gerentes, técnicos, agentes de ventas, cobranza, área de supervisión, se expresa en un organigrama, la responsabilidad de cada trabajador.

Las grandes empresas como Coppel, Elektra se especifican el área de ventas, las d cobranza. Los agentes de ventas de piso, cajeros, los de entrega a domicilio etc.

Tienen grandes organigramas porque sus áreas de trabajo son muchos y el personal por lo consiguiente.

CONCLUSION:

Gracias a la evolución del ser humano, también se originaron las necesidades de cada hombre al formar su familia, existió la necesidad de sobrevivir, primero habitaron en cuevas, después buscaron la forma de organizarse de alimentarse, de vivir y construyeron chozas donde habitar, a si nace la palabra organización, o sea cuando mas grande sean los proyectos mas grande es la organización.

De esa forma el ser humano fue aprendiendo mas cosas y a si también crece la organización esto lo practicamos todos no importa la edad, sexo, religión, comerciante, hospitales, profesionistas de cualquier especialización.

Hoy las empresas deben sujetarse a las funciones administrativas, de esta forma los empleados realizaran sus actividades bajo las reglas propuestas por la empresa, los rectores de grandes universidades.

Munch Galindo dice que la división, es la especialización de las personas para hacerlas con menos esfuerzo, quiere decir que la capacitación cuenta para hacer mejor las cosas y tener una mejor producción de buena calidad. A si la buena producción tiene una amplia demanda por los consumidores porque la carta de seguridad de una producción y de la marca como empresa es el cliente de lo que habla a si tendrá una mejor demanda del producto.

Munch Galindo afirma que coordinar es lograr la unidad de esfuerzos; es decir, que las funciones y los resultados se interrelacionen con la humanidad.

Hoy en la actualidad como Trabajadores sociales debemos tener la capacidad de observar a las personas que nos rodean, es lamentable que se cometan errores cuando analizamos algo que esta mal por ejemplo en la organización tiene su buen principio de como fue, como se origino y fue mejorando hasta hoy. En los grandes hospitales se maneja los principios de la organización. Porque es necesario fundamentarse en a organización y pensar que sin este fundamento tal ves no tendríamos éxito en nuestras cosas o proyectos tenemos. Por ejemplo para viajar se tiene que hacer planes, luego dirigirse tener control de las cosas.

La comunicación es fundamental en especial con los empleados con los directivos de la empresa se tiene una coordinación desde un subordinado hasta llegar a la empresa principal de todas las áreas. Quien hace esto, para esto hay un gerente, un subgerente, un supervisor, que controla la empresa.

En las empresas de hoy se clasifican por diferentes modelos, como son las verticales son la estructura mas común para figurar a la empresa por sus áreas.

Los horizontales se leen de izquierda a derecha la representación del gerente a sus empleados y sucesivamente a los subordinados como se delegan las responsabilidades.

Las circulares delegan autoridad desde el centro, donde esta el gerente asía afuera, alrededor de la grafica.