

**Nombre del alumno: Ramiro Antonio
Hernández Alvarado**

**Nombre del profesor: Likza Hally
Roblero**

**Nombre del trabajo: ensayo de
organización**

Materia: Gestión del trabajo social

Grado: 9^a cuatrimestre

Grupo: "B".

Organización

Una organización es un movimiento encargada de ver por las necesidades de los que los rodean y que fin piensan llegar en algún movimiento, como sabemos una organización debería de ser para ayudar a los demás en la cual se trate de ayudar a sus integrantes. Se menciona que la organización es una estructura formal ya que es acá donde se darán a conocer las funciones que desempeñara cada una de los integrantes de la organización.

En organización debe de tener muy bien ubicadas sus estructuras y es por ellos que se deben de conocer que debe de haber una serie de factores que estén muy bien ubicados en la estructura de la organización, y en cada espacio de la organización se debe de comprender la manera en que cada individuo de la organización debe de comportarse. Para Joaquín y Valencia las estructuras y organizacionales “son las diversas combinaciones de las división de funciones y la autoridad, a través de las cuales se realiza la organización.

La organización puede contar con diferentes estructuras de las cuales hay cinco diferentes estructuras como lo es la organización lineal o militar que es una sola persona la que está encargada de manejar todo lo que está a su cargo, por otro lado se encuentra la organización funcional, acá ya se divide en más partes para para reducir la actividad a una sola persona, también encontramos a la organización lineo-funcional que es más bien una función de la organización funcional y la organización lineal se busca aprovechar el aspecto de ambas estructuras antes mencionadas, organización staff esta estructura se utiliza cuando las organizaciones son más complejas de manejar y son las empresas que ya manejan la tecnología, esta también entre ellas la organización por comité esta se presenta cuando se asignan los asuntos de carácter administrativo con determinados grupos de personas.

La organización debe de presentar una naturaleza y un propósito a que nos referimos a que un empleado de una organización debe de tener siempre en cuenta que como empleados se tiene la obligación de aportarse ideas para

mejorar la organización y esta misma crezca si queremos verla que se trabaje bien y respetando todos los protocolos que debe de llevar una organización.

Dentro de una organización existirá la división que esto sirve para que cada uno de los integrantes de la organización tenga sus aportación dentro de la misma así mismo para que a todos se les pueda encontrar un área específica para colaborar, así mismo se puede dividir la diferencia entre un subordinado y un jefe es por ello que se tiene que utilizar la división de trabajo porque no todos en la organización pueden hacer una misma actividad ya que hay muchas otras actividades.

Los departamentos es otra características en la que se puede diferenciar las actividades que realizara una organización y esto ara que se pueda distinguir en cada grupo de trabajadores ya que esto hará que la organización mejore llevando acabo todos estos puntos.

Jerarquización en ellas se basan los mandos y rangos de nuestros jefes y en qué parte de la importancia de la organización se encuentran sus empleados ya que ellos son también parte de suma importancia para la organización ya que sin ella la organización no sería una organización.

Línea de mando o autoridad ellos son los que se dedican a supervisar a los subordinados o empleados ya que ellos se encargan de verificar que los empleados de esa organización estén laborando de la mejor manera y que realicen las tareas como debería de ser y que especifican si el empleado está en el lugar correcto o si debería de estar en otra área de trabajo.

Autoridad funcional es aquel individuo que está encargado de mantener el control de la organización y que busca emprender con otros miembros de la organización.

Autoridad es el derecho que compete a para tener un mandato y que debe de obedecerse es por ello que lo que la autoridad pide se tiene que hacer y respetarse por eso se le autoriza el mandato de la organización la autoridad tiene la responsabilidad de realizar el mayor número de ideas para el bien de la organización.

La responsabilidad es la que demostrara el esfuerzo de los integrantes de la organización ya que si en la organización hay equipos responsables, honestos y trabajadores esto será lo que la haga la mejor organización en la extencion de la palabra.

Lo que principalmente debe de haber en una organización y que es fundamentan en cualquier lugar es la comunicación ya que esta ayudara a compartir la buena información y se busquen las mejoras para el equipo de trabajo y el bienestar de todos los que integran esta organización.

La delegación es la otorgación de la responsabilidad de algún cargo que se está entregando a una persona que ya ha sido capacitada para esta dicha actividad y que presento el perfil para tener ese cargo y es por ello que se le entrego.

El organigrama es una parte que conforma a una organización o empresa ya que en él se reflejaran a quienes están encargados de cada uno de los componentes de la organización y de esta nosotros sabremos a quien recorrer cuando tengamos algún problema o alguna inquietud sobre algo en la organización.