



Nombre de la alumna: Ruleydi Sales Felipe

Nombre del profesor: likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico 1.6, 1.7 y unidad 2

Materia: gestión del trabajo social

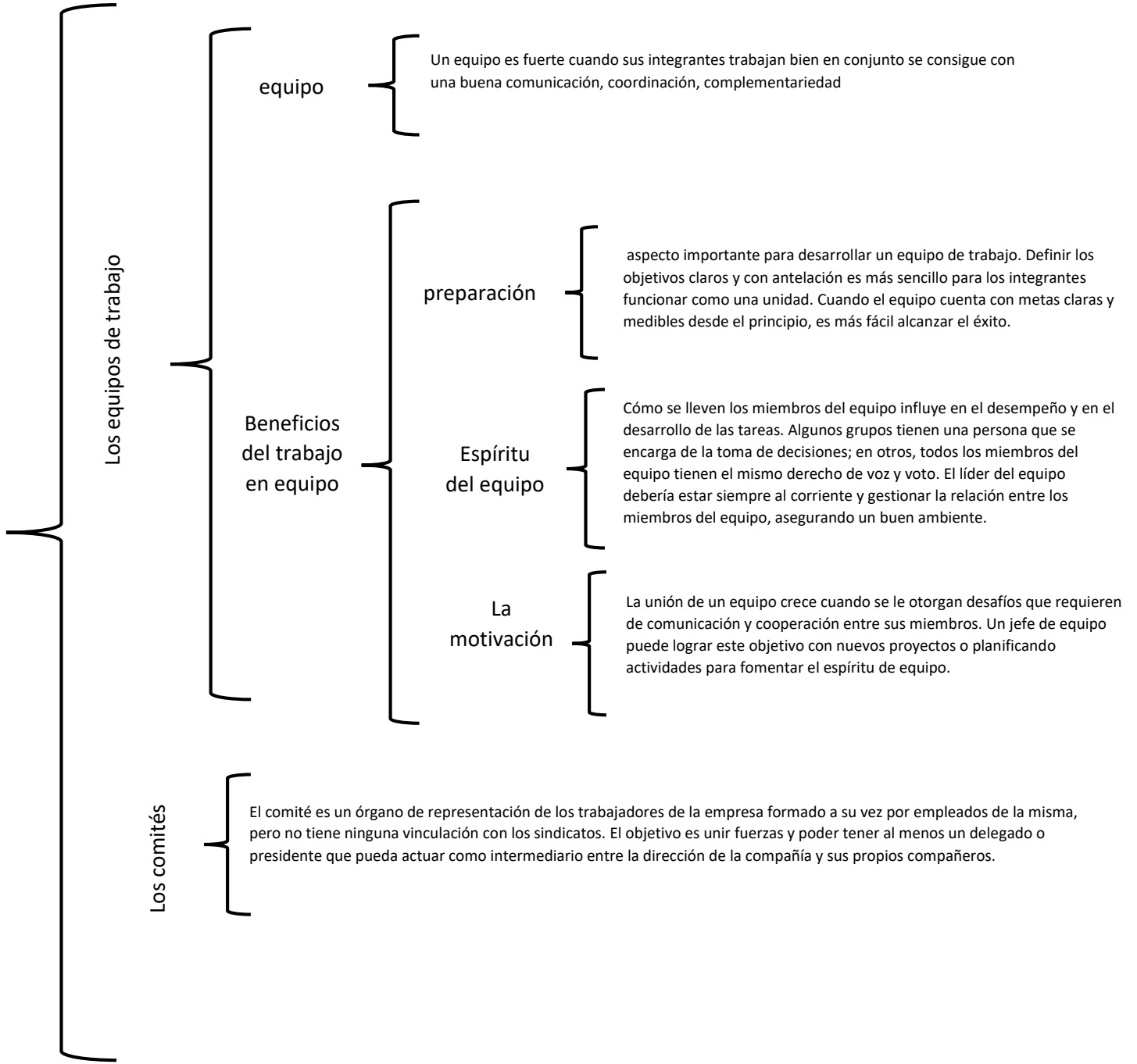
Grado: 9no cuatrimestre

Grupo: b

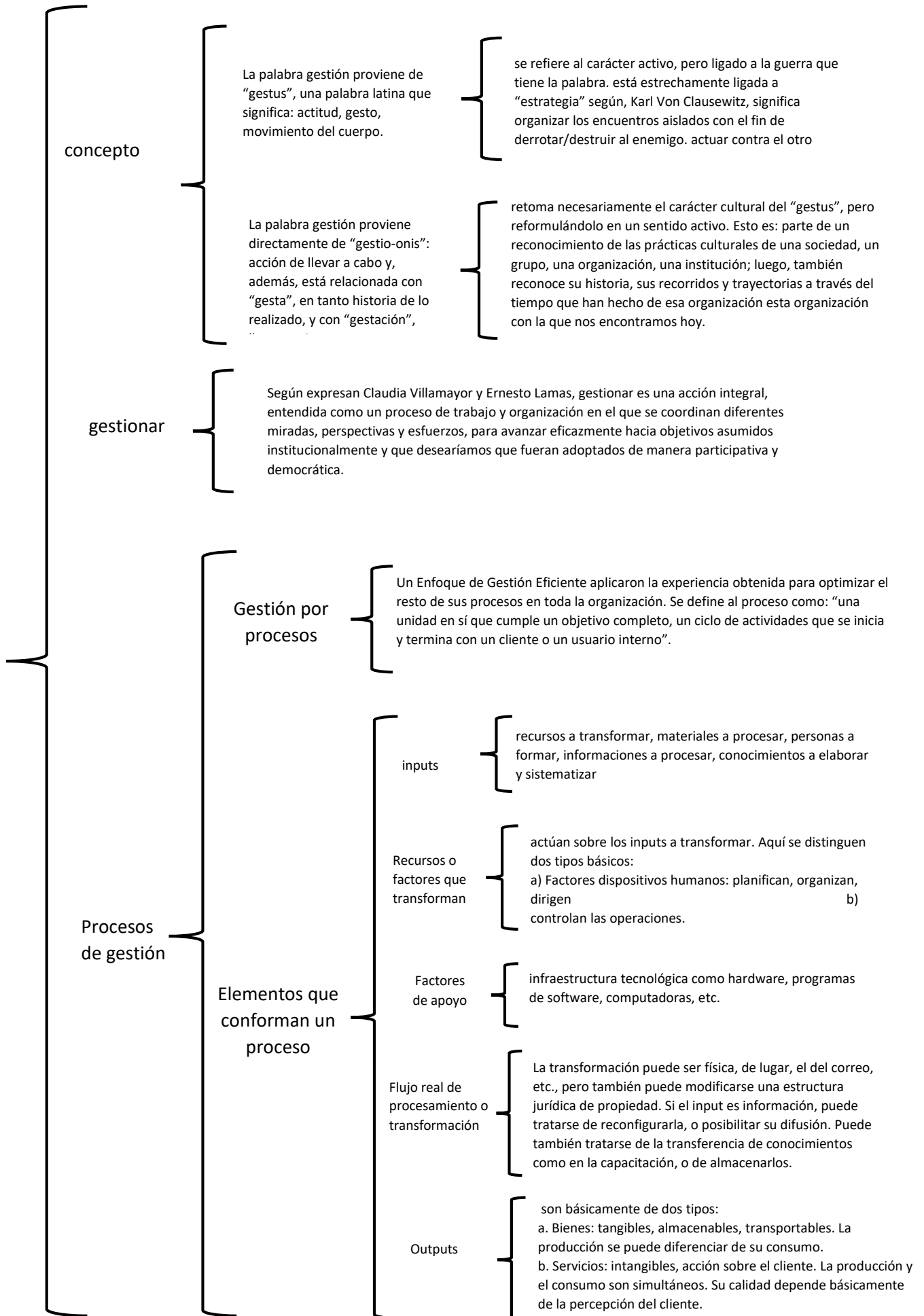
PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa, Chiapas a 03 de julio del 2020.

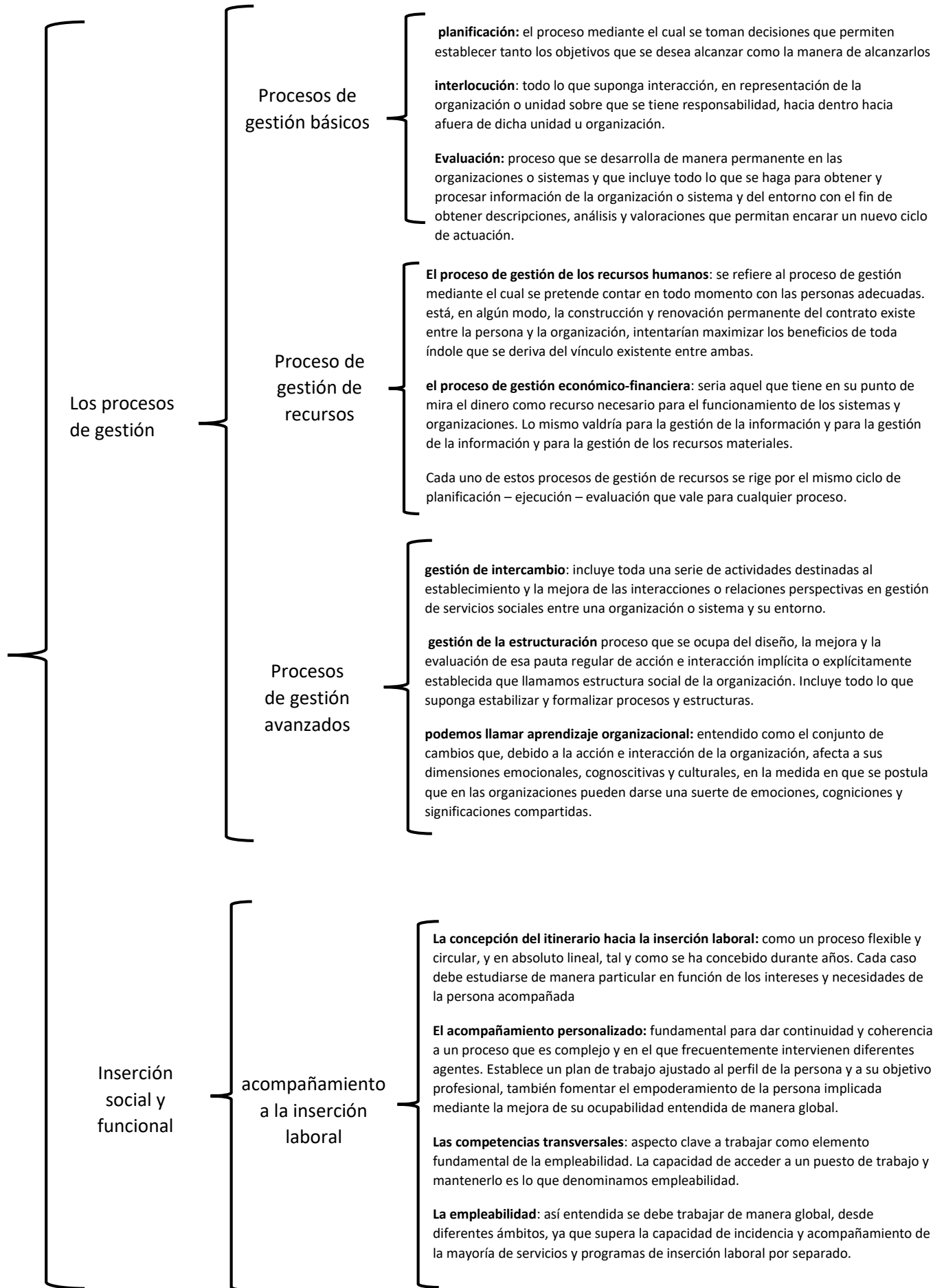
Teorías de cómo se configura la organización



LA GESTIÓN



LA GESTIÓN



LA GESTIÓN

La responsabilidad social corporativa

la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en las organizaciones, con el objetivo de contribuir a la mejora del entorno natural y social, y velar porque la actuación interna y externa de la propia empresa se produzca en términos éticos, de justicia, sostenibilidad, transparencia o de equidad.

Precisamente la integración laboral de personas más vulnerables socialmente se incluye como una de las acciones que se desarrollan en el área de la RSC en las organizaciones. aquellas organizaciones que ya han adquirido esa conciencia social no se pueden limitar a la intención sino a la acción.

La gestión de la diversidad

Una organización que cuenta en su plantilla con trabajadores de características y capacidades diferentes tendrá mayor facilidad para generar nuevas ideas, soluciones, razonamientos, puntos de vista, mientras que aquellas empresas que contraten empleados con un perfil similar se dirigirán todos, casi por inercia, en una misma dirección, lo que, en un mundo en permanente cambio, se prevé cuanto menos arriesgado.