

**Nombre del alumno: Flor Mayelmi
Morales Morales**

**Nombre del profesor: Likza Hally
Roblero Muñoz**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico
Materia: Gestión del trabajo social**

Grado: 9ª cuatrimestre

Grupo: "B".

TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACION

LOS EQUIPOS DE TRABAJO

- ❖ Un equipo es fuerte cuando sus miembros trabajan bien en conjunto, por lo que construir equipos eficientes es esencial para la gerencia dentro de cualquier organización.
- ❖ Cada empleado debe aportar su granito de arena para que el trabajo en equipo permita los mejores resultados.

- **Preparación:** La preparación es uno de los aspectos más importantes para desarrollar un equipo de trabajo.
- **Espíritu de equipo:** Algunos grupos tienen una persona que se encarga de la toma de decisiones; en otros, todos los miembros del equipo tienen el mismo derecho de voz y voto.
- **La motivación es fundamental:** Incluso el equipo más funcional puede mejorar su productividad, siempre y cuando cada miembro esté motivado.

LOS COMITÉS

- ❖ Cuando se trata de la representación de los trabajadores en la empresa hay que distinguir entre la sindical y la extra sindical.
- ❖ es un órgano de representación de los trabajadores de la empresa formada a su vez por empleados de la misma, pero no tiene ninguna vinculación con los sindicatos.
- ❖ ¿Todas las empresas pueden celebrar elecciones?

- Desde Comisiones Obreras (CCOO) explican que todas las empresas de más de 50 trabajadores pueden celebrar elecciones para elegir sus representantes del comité.
- Podrán votar todos los trabajadores mayores de 16 años que lleven al menos un mes en la empresa.

LA GESTIÓN

❖ CONCEPTO DE GESTIÓN.

- ❖ proviene directamente de “gestio-onis”: acción de llevar a cabo y, además, está relacionada con “gesta”, en tanto historia de lo realizado, y con “gestación”, llevar encima.
- ❖ Necesitamos hacer dos observaciones sobre los significados posibles de la palabra gestión:

- ❖ **Primero:** Se refiere al carácter activo, pero ligado a la guerra que tiene la palabra. Aquí, las “estrategias de gestión” son planteadas para o sobre el otro, lo que inmediatamente significa actuar contra el otro.
- ❖ **Segundo:** Retoma necesariamente el carácter cultural del “gestus”, pero reformulándolo en un sentido activo.

❖ LOS PROCESOS DE GESTIÓN

- ❖ Un proceso es un conjunto de actividades que se interrelacionan con el objeto de transformar elementos que entran y que salen para la satisfacción de los clientes..
- ❖ Los elementos que conforman un proceso son:

- ❖ **Inputs:** recursos a transformar, materiales a procesar, personas a formar, informaciones a procesar, conocimientos a elaborar y sistematizar, etc.
- ❖ **Recursos o factores que transforman:** actúan sobre los inputs a transformar.
- ❖ **Factores de apoyo:** infraestructura tecnológica como hardware, programas de software, computadoras, etc.
- ❖ **Flujo real de procesamiento o transformación:** La transformación puede ser física de lugar pero también puede modificarse una estructura jurídica de propiedad.
- ❖ **Outputs:** son básicamente de dos tipos: a. Bienes: tangibles, almacenables, transportables.

LA GESTIÓN

❖ LOS PROCESOS DE GESTIÓN

❖ Procesos de gestión básicos: los procesos básicos de gestión serían aquellos fundamentales y primarios que aparecerían antes en un hipotético desarrollo embrionario de la gestión a partir de los procesos operativos.

- **Definimos la planificación:** como el proceso mediante el cual, partiendo de unos determinados antecedentes se toman decisiones que permiten establecer tanto los objetivos que se desea alcanzar como la manera de alcanzarlos
- **Proceso de interlocución:** todo lo que suponga interacción hacia dentro hacia afuera de dicha unidad u organización.
- **Denominamos evaluación:** a un proceso que se desarrolla de manera permanente en las organizaciones o sistemas y que incluye todo lo que se haga para obtener y procesar información de la organización o sistema.

❖ Procesos de gestión de recursos:

- **Gestión económico financiera:** es encomendar a alguien que preste especial atención a uno de los 40 recursos
- **Gestión de los recursos humanos:** se refiere al proceso de gestión mediante el cual se pretende contar en todo momento con las personas adecuadas.

❖ Procesos de gestión avanzados:

- **Gestión de intercambio:** incluye toda una serie de actividades destinadas al establecimiento y la mejora de las interacciones o relaciones perspectivas en gestión de servicios sociales entre una organización o sistema y su entorno.
- **Se llama gestión de la estructuración:** al proceso de gestión que se ocupa del diseño, la mejora y la evaluación de esa pauta regular de acción e interacción implícita o explícitamente establecida que llamamos estructura social de la organización.
- **aprendizaje organizacional:** entendido como el conjunto de cambios que, debido a la acción e interacción de la organización, afecta a sus dimensiones emocionales, cognoscitivas y culturales.

LA GESTIÓN

❖ INSERCIÓN SOCIAL Y FUNCIONAL.

- ❖ Vivimos en un sistema social basado en la capacidad de trabajo y consumo de sus miembros.
 - El acompañamiento personalizado, fundamental para dar continuidad y coherencia a un proceso que es complejo y en el que frecuentemente intervienen diferentes agentes. Este acompañamiento no garantiza, pero aumenta enormemente, la probabilidad de conseguir que los resultados obtenidos sean duraderos más allá de una inserción puntual.
- ❖ El acompañamiento a la inserción laboral:
 - De esta manera nace la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en las organizaciones, con el objetivo de contribuir a la mejora del entorno natural y social, y velar porque la actuación interna y externa de la propia empresa se produzca en términos éticos, de justicia, sostenibilidad, transparencia o de equidad.
- ❖ La Responsabilidad Social Corporativa:
 - En la actual sociedad de la información y el conocimiento, las ventajas competitivas que históricamente han permitido a las empresas perdurar y consolidarse en el mercado como el acceso al capital, la tecnología o la explotación de los recursos naturales, en el contexto globalizador actual no ha lugar.
- ❖ La gestión de la diversidad: