

Nombre del alumno:

Lourdes de Jesus Velazquez

Nombre del profesor:

Mtra. Liksa Hally Roblero Muñoz

CARRERA:

TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

Materia:

GESTION EN TRABAJO SOCIAL

Nombre del trabajo:

ENSAYO

(MERINO, 2008)

La organización es un término que se utiliza en diferentes sentidos y campos, una organización es un grupo social formado por personas, tareas y administración, que interactúan en el marco de una estructura sistemática para cumplir con sus objetivos. Cabe destacar que una organización solo puede existir cuando hay personas que se comunican y están dispuestas a actuar en forma coordinada para lograr su misión.

(Ponce, 2003)

Organización es la estructuración de las relaciones que deben existir entre las funciones, niveles y actividades de los elementos materiales y humanos de un organismo social, con el fin de lograr su máxima eficiencia dentro de los planes y objetivos señalados.

Después de estas definiciones tenemos más claro a que se refiere organización, en este ensayo hablaremos acerca de la organización desde un enfoque de la rama de Administración, hablaremos acerca de las estructuras organizacionales.

Organización lineal o militar: la autoridad y responsabilidad se concentra en una sola persona, es decir cada persona tiene un solo jefe (unidad de mando). Las decisiones son tomadas por un solo gerente, y las comunica a un subordinado, quien a su vez también toma decisiones y las comunica al siguiente nivel en una sola línea.

(Taylor, 1870)

Menciono Taylor que esta organización surge con la combinación de dos organizaciones, es aquella que se trasmite a través de un solo jefe para cada función en especial cadena de mando, funcional la especialización de cada actividad en una función, este tipo de organizaciones es la más aplicada en la actualidad por ser la más ventajosa.

A través de esta organización lineal en la época es más fácil, cabe mencionar que tiene sus ventajas y desventajas, en lo personal yo pienso que la lineal o militar nos ha traído en algunos aspectos conflictos ya que se sigue a esta va una rama donde empieza el dueño, gerente, supervisor y termina en los empleados y muchas veces una sola persona no se da abasto con tanta gente a su cargo y es por eso que se empiezan los roles a comparación con otros tipos de estructuras organizacionales.

Organización funcional:

(Molina, 2017)

ORGANIZACIÓN FUNCIONAL O DE TAYLOR

Consiste en dividir el trabajo y establecer la especialización de manera que cada hombre, desde el gerente hasta el obrero, ejecute el menor número posible de funciones.

En esta organización yo estoy de acuerdo ya que a través de lo que menciona Molina citando a Taylor pienso que las cosas se pueden llevar más con orden y tener una buena organización, porque en esta cada uno tiene asignada una función en particular.

(Pineda, 2014)

Organización Líneo - Funcional

En ésta se combinan los tipos de organización lineal y funcional, aprovechando las ventajas y evitando las desventajas inherentes a cada una, conservándose de la funcional la especialización de cada actividad en una función, y de la lineal la autoridad y responsabilidad que se transmite a través de un sólo jefe por cada función en especial.

MERINO, J. P. (2008). ORGANIZACION. ORGANIZACION, 3.

Molina, A. d. (2017). Estructura Organizacional Funcional. *Organizacion funcional*, 3.

Pineda, B. (2014). Tipos de estructura. *organizacion lineo - funcional*, 8.

Ponce, A. R. (2003). Administracion moderna. *Organizacion en el proceso administrativo* , 4.

Taylor, F. (1870). Organizacion . *organizacion lineal*, 3.