

**Nombre del alumno: Ramiro Antonio  
Hernández Alvarado**

**Nombre del profesor: Likza Hally  
Roblero Muñoz**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: Gestión del trabajo social**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: 9<sup>a</sup> cuatrimestre**

**Grupo: "B".**

# TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN

## LOS EQUIPOS DE TRABAJO.

- ⇒ Un equipo es fuerte cuando sus miembros trabajan bien en conjunto, por lo que construir equipos eficientes es esencial para la gerencia dentro de cualquier organización.
- ⇒ **La preparación:**
  - ⇒ es uno de los aspectos más importantes para desarrollar un equipo de trabajo. Definir los objetivos de forma clara y con antelación hace que sea más sencillo para los integrantes funcionar como una unidad.
- ⇒ **Espíritu de equipo:**
  - ⇒ Cómo se lleven los miembros del equipo influye mucho en el desempeño y en el desarrollo de las tareas.
- ⇒ **La motivación es fundamental:**
  - ⇒ La unión de un equipo crece cuando se le otorgan desafíos que requieren de comunicación y cooperación entre sus miembros.

## LOS COMITÉS

- ⇒ El comité es un órgano de representación de los trabajadores de la empresa formada a su vez por empleados de la misma, pero no tiene ninguna vinculación con los sindicatos.
- ⇒ **¿Todas las empresas pueden celebrar elecciones?:** Desde Comisiones Obreras (CCOO) explican que todas las empresas de más de 50 trabajadores pueden celebrar elecciones para elegir sus representantes del comité.

# GESTION

## CONCEPTO DE GESTIÓN:

- ⇒ La palabra gestión proviene directamente de “gestio-onis”: acción de llevar a cabo y, además, está relacionada con “gesta”, en tanto historia de lo realizado, y con “gestación”, llevar encima.
- ✓ **Primero.** Aquí, las “estrategias de gestión” son planteadas para o sobre el otro, lo que inmediatamente significa (como lo explica el pedagogo brasileño Paulo Freire) actuar contra el otro.
- ✓ **Segundo.** Esto es: parte de un reconocimiento de las prácticas culturales de una sociedad, un grupo, una organización, una institución; luego, también reconoce su historia, sus recorridos y trayectorias a través del tiempo que han hecho de esa organización esta organización con la que nos encontramos hoy.

## LOS PROCESOS DE GESTIÓN

- Un proceso es un conjunto de actividades que se interrelacionan con el objeto de transformar elementos que entran y que salen para la satisfacción de los clientes

### ➤ La Gestión por Procesos:

- Un Enfoque de Gestión Eficiente aplicaron la experiencia obtenida para optimizar el resto de sus procesos en toda la organización.

### ➤ Elementos del proceso:

- ✓ **Inputs:** recursos a transformar, materiales a procesar, personas a formar, informaciones a procesar, conocimientos a elaborar y sistematizar, etc.
- ✓ **Recursos o factores que transforman:** Aquí se distinguen dos tipos básicos: Factores dispositivos humanos y controlan las operaciones.
- ✓ **Factores de apoyo:** infraestructura tecnológica como hardware, programas de software, computadoras, etc.
- ✓ **Flujo real de procesamiento o transformación:** Puede también tratarse de la transferencia de conocimientos como en la capacitación, o de almacenarlos.
- ✓ **Outputs:** son básicamente de dos tipos: a. Bienes: tangibles, almacenables, transportables

**GESTION** LOS PROCESOS DE GESTIÓN

○ PROCESÓ DE GESTIÓN BÁSICO:

- ⇒ **LA PLANIFICACIÓN:** como un proceso que no termina cuando empieza la ejecución de lo planificado, sino que incluye cualquier ajuste posterior que introduzca cambios en lo planificado o, en general, cualquier decisión.
- ⇒ **LA INTERLOCUCIÓN:** todo lo que suponga interacción (en representación de la organización o unidad sobre que se tiene responsabilidad) hacia dentro hacia afuera de dicha unidad u organización.
- ⇒ **LA EVALUACIÓN:** a un proceso que se desarrolla de manera permanente en las organizaciones o sistemas y que incluye todo lo que se haga para obtener y procesar información de la organización o sistema.

○ PROCESOS DE GESTIÓN DE RECURSOS

- ⇒ **LA GESTIÓN ECONÓMICO FINANCIERA:** es encomendar a alguien que preste especial atención a uno de los 40 recursos (en este caso el recurso económico) y que adopte un punto de vista en el cual pasa a ser central todo lo que tiene que ver con ese tipo de recurso.
- ⇒ **GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS:** se refiere al proceso de gestión mediante el cual se pretende contar en todo momento con las personas adecuadas.

○ PROCESOS DE GESTIÓN AVANZADOS:

- **GESTIÓN DE INTERCAMBIO:** Hacer marketing o gestionar el intercambio es utilizar unas determinadas técnicas o instrumentos para que los intercambios que constituyen una organización o sistema y que la conectan con las diversas personas y grupos interesados o implicados sean óptimos, sinérgicos y sostenibles.
- **GESTIÓN DE LA ESTRUCTURACIÓN:** Es el proceso de gestión que intenta influir en los procesos de estructuración, partiendo del reconocimiento de su complejidad. Incluye todo lo que suponga estabilizar y formalizar procesos y estructuras.
- **APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL:** aquellas 42 actividades y procesos de gestión que se ocupan de los procesos de aprendizaje organizacional, de diseñarlos, de dinamizarlos o de evaluarlos.

GESTION

**INSERCIÓN SOCIAL Y FUNCIONAL**

⇒ Los motivos que provocan esta exclusión son diversos y, frecuentemente, interrelacionados entre sí. Se trata de cuestiones como la formación, el contexto socioeconómico, las habilidades o competencias personales, la red social o la salud, entre otras.

**EL ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN LABORAL**

⇒ La concepción del itinerario hacia la inserción laboral como un proceso flexible y circular, y en absoluto lineal, tal y como se ha concebido durante años. No todos los recorridos para llegar a un puesto de trabajo deben seguir las mismas paradas.

**LA RESPONSABILIDAD SOCIAL**

⇒ Precisamente la integración laboral de personas más vulnerables socialmente se incluye como una de las acciones que se desarrollan en el área de la RSC en las organizaciones. Son muchas de ellas las que promueven políticas para facilitar la incorporación en su plantilla de personas desempleadas de larga duración, mujeres sobre presentadas en el mercado laboral o personas con diversidad funcional, por citar

**LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD**

⇒ Es precisamente el conocimiento y una de sus consecuencias, la innovación, las principales fuentes generadoras de ventajas competitivas en las organizaciones. Dichos intangibles se generan a través del capital humano de las organizaciones, las personas. Y sin duda se ven pronunciados cuando las personas que forman parte de las organizaciones son más diversas entre sí.