

Reporte

Actividad: Proyecto de Gestión Comunitaria

Materia: Estrategias de Trabajo Social en Gestión comunitaria

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz.

Presenta: Jusenía Yaret Castillo Calvo.

Licenciatura: Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: Sexto Grupo: "B"

Frontera Comalapa, Chiapas; a 18 de Junio de 2020.

OBJETIVO GENERAL.

Implementar formas de cómo aprovechar los recursos y medios naturales con los cuales cuenta la comunidad para que por medio de ello podamos satisfacer y responder las necesidades que aquejan a la comunidad.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

- Identificar las formas de organizaciones sociales de la comunidad.
- Conocer las fuentes de ingreso de los integrantes de comunidad.
- Investigar si existe un fondo de ahorro general de la comunidad.

RECONOCIMIENTO DE LA COMUNIDAD.

Nos dirigimos a la comunidad de Huanacastle la cual se encuentra ubicada en el Ejido Monte Sinaí en el municipio de Chicomuselo, Chiapas a 16 kilómetros de la cabecera municipal, aproximadamente a 40 minutos en transporte público, en lo cual se encuentra la cascada en la que buscamos desarrollar el proyecto, consiste en crear un centro eco turístico aprovechando sus recursos naturales con los que cuenta, pudimos observar en cuanto a infraestructura, las calles son de terracería y no tiene un buen acceso en cuestión de transporte por lo que la única forma de llegar a dicha localidad es por medio de motocicletas o caminando. La organización de las casas son un poco separadas y hay poca población. En el lugar que visitamos se puede distinguir la gran diversidad de flora y fauna, es un espacio bastante agradable y muy conservado en su naturaleza, no cuenta con ninguna construcción cerca de la cascada, ni cuenta con puentes ni caminos formales para poder dar un recorrido a las varias atracciones con las que cuenta esta reserva ecológica.

DIAGNÓSTICO.

Las colonias que están cerca de la cascada sus relieves son de aspecto montañoso por lo cual cuenta con una gran diversidad natural, esto trae consigo que las actividades económicas y laborales a las que se enfocan los habitantes es el cultivo de la tierra, principalmente el café que es el clima apropiado para la producción de este.

Las distintas comunidades que se encuentra alrededor del espacio donde buscamos trabajar, son colonias pequeñas las cuales tienen pocos medios de comunicación, como son el transporte público, el servicio de señal de celular, internet, drenaje, alcantarillado, carretera, entonces podemos ver que de una u otra forma son pueblos donde el apoyo del gobierno federal, estatal y municipal no les llega para beneficio individual ni para bien común, por lo cual se ha rezagado en el crecimiento y desarrollo de sus habitantes ya que no cuentan con muchos negocios en el lugar. El lugar tiene una variedad de creencias religiosas, pero las que más se destacan es la doctrina de los testigos de Jehová, después la católica y otras religiones Cristianas. Esto tiene gran relevancia en la forma de actuar y pensar de la sociedad, por ende tenemos que conocer las formas de organización de la comunidad, entonces en este lugar son participes y militantes de algunas organizaciones y esto repercute en las leyes y reglamentos internos que tiene la comunidad; esta misma cuenta con las instituciones básicas como: preescolar, primaria y

telesecundaria. Al igual que los servicios médicos no satisfacen las demandas, solo cuentan con una casa de salud. También se observa que en su mayoría existe el analfabetismo, lo cual ha provocado el crecimiento económico, ya que son pocos los que terminan una licenciatura, y por lo tanto pocos son los que tienen los conocimientos y herramientas para saber aprovechar los recursos con los que cuentan.

PLAN DE ESTRATEGIAS.

PLAN ESTRATÉGICO.

Trabajar con la comunidad, conviviendo con los actores para implementar la inclusión social, con el objetivo de conocer la forma en que se organizan y conocer a los líderes, para saber quiénes nos ayudaran a desarrollar el proyecto.

Implementaremos talleres y platicas en las cuales explicaremos y haremos ver a la comunidad los recursos con los que cuentan y lo provechoso que podría ser si se le da buen uso, y cuando hablamos de recursos, nos referimos también a lo humano, hacerles ver y hacer que desarrollen las capacidades que tiene cada uno para involucrarse y ser de utilidad para los labores de gestión y de realización del proyecto.

Dar mantenimiento al lugar donde se encuentra la cascada, organizando a los habitantes para limpiar, dejar ciertos espacios, para poder construir cabañas para los que visiten el lugar.

Reunir a los actores de la comunidad para que todos den sus puntos de vista sobre el lugar en el cual se implementara el proyecto y ellos que conocen dicho espacio aporte cuales son las ventajas y desventajas a los cuales nos enfrentaremos.

Identificaremos si existen actores que cuenten con negocios en los cuales se pueda integrar a un equipo de trabajo como una red de emprendimiento el cual consiste en hacer crecer sus negocios, al mismo tiempo que prestan servicios a los que visiten el lugar.

EJECUCIÓN DE PLAN ESTRATÉGICO.

Conversamos con el personal a cargo de la comunidad en este caso, el comisariado ejidal y presentar la propuesta o plan de trabajo en el cual tenemos como objetivo aprovechar los recursos naturales que tienen a su alcance.

Convocamos a una reunión primeramente a los líderes del lugar para dar a conocer el objetivo de dicha gestión y proyecto.

Después de haber platicado con los líderes, haber expuesto las propuestas, y con la autorización y ayuda de ellos, proseguimos a tener una reunión con la comunidad en general y así ellos pudieron exponer sus puntos de vista e inconformidades al mismo tiempo planteen las posibles soluciones y si están de acuerdo a colaborar para el cumplimiento del proyecto y mejorar su calidad de vida. Esto con el fin de fomentar la inclusión y participación social ya que será la misma comunidad que trabajará para lograr el objetivo principal.

Cuando la comunidad acepto el proyecto, proseguimos a diseñar y dejar estipulado un calendario de actividades para comenzar a realizar talleres.

En la semana 1 elegimos los líderes; en este taller los actores comunitarios serán los encargados de decidir quiénes serán sus representantes, ya sea que exista un comité y si deciden que sea el mismo o que se cambie.

En la segunda semana priorizamos los problemas y necesidades de dicho lugar.

Creamos en la comunidad una visión en este paso abarca los sueños de la comunidad, de cómo se vería el éxito del proyecto, como tienen que ser las cosas, y como beneficiarían a las personas.

Formulamos la misión, es decir el que y porque del proyecto, tener claro en relación con lo que se tiene, lo que se hará y el porqué; esta debe ser concisa.

Dimos a conocer a los habitantes los objetivos que queríamos lograr, con la ayuda mutua de ellos; estos deben ser específicos, alcanzables y relevantes.

Identificamos los factores de riesgo que pueden presentarse y afectar el curso del proyecto, para tener en cuenta que no todo puede marchar con éxito, para lo cual es necesario capacitarlos y a si mismo con la ayuda de ellos buscar las alternativas de solución.

MONITOREO-EVALUACIÓN.

Nos reunimos con los líderes que se nombraron al inicio de este proyecto para reportar datos por áreas en las que se trabajaron.

Verificamos si todos y cada uno de los habitantes están yendo a limpiar el área que vamos a mejorar.

Visitamos frecuentemente a la comunidad realizando asambleas con los líderes y en otras ocasiones con todos los actores sociales para observar sus avances como grupo.

Realizamos momentos en los cuales todos den su punto de vista y ver si tienen algunas aportaciones sobre asuntos que estén o no funcionando en el proyecto.

Mantuvimos contacto directo con los líderes de la comunidad para que ellos nos digan si está funcionando el trabajo en equipo.

Implementamos nuevas reglas para la mejoría del centro turístico.

Observamos los resultados de nuestra gestión y si no han respondido a dicha gestión, buscar posibilidades para acelerar esta misma.

CONCLUSIÓN.

En este proyecto aprendimos la importancia de conocer los tipos de Gestiones y hacer un buen estudio y recorrido de la comunidad para elegir el tipo de gestión en la que trabajaremos conforme a la necesidad y a los recursos con los que cuenta el lugar; así como también utilizar y analizar los distintos procesos y fases de la gestión, ya que como vimos es indispensable llevar uno por uno en determinado orden para no perder el objetivo y poder alcanzar las metas propuestas, cada etapa o proceso tiene una determinada función, lo cual nos permite analizar detalladamente las formas de gestionar; lo que tenemos presente en cuestión de iniciar la forma de intervenir en la comunidad es el saber que debemos interactuar y hacer inclusión social con los actores de la comunidad, y con ello conocer las formas de estructura social con la que cuenta la comunidad, entonces podremos trabajar de forma eficaz con la ayuda de líderes de la misma sociedad, los mismos que nos ayudara a concluir el proyecto y cumplir cada objetivo planteado.

ANEXOS







