

**CUADRO SINÓPTICO**  
**“REPRESENTACIÓN GRÁFICA DE LA ESTRUCTURA”**

**MATERIA**

**“PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL”**

**LIC. BELLA RAQUEL LÒPEZ GARCÍA**

**PRESENTA LA ALUMNA:**

**MAIRETH ROBLERO BAMACA**

**GRUPO, CUATRIMESTRE y MODALIDAD:**

**6TO. CUATRIMESTRE “B” TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA (SEMI  
ESCOLARIZADO) FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS 18 DE JULIO DEL 2020.**

REPRESENTACION GRAFICA DE LA ESTRUCTURA FORMAL

DEFINICIÓN

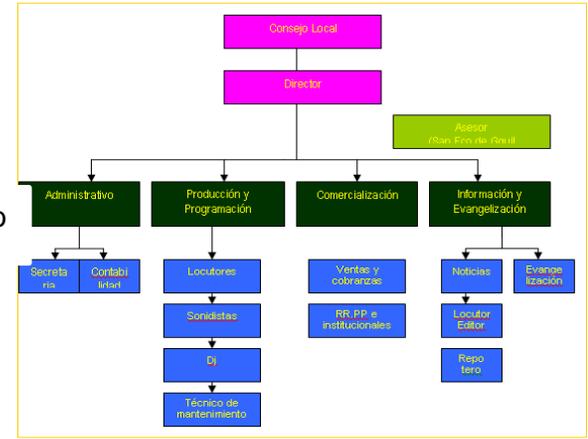
Las estructuras organizacionales pueden definirse como las diversas combinaciones de la división de funciones y autoridad, a través de las cuales se realiza la organización.

Las estructuras se expresan en graficas de relaciones de personal u organigramas, y se complementan con los análisis de puestos.

ORGANIZACIÓN LINEAL

Este sistema se caracteriza porque la autoridad se concentra en una sola persona quien toma todas las decisiones y tiene la responsabilidad básica del mando

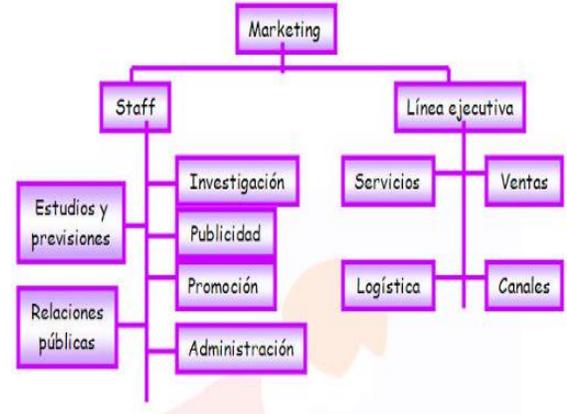
Ejemplo



ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

Este modelo se apoya en la máxima utilización de los especialistas funcionales en los niveles jerárquicos. Su objetivo es incrementar la productividad de la empresa

Ejemplo



ORGANIZACIÓN MATRICIAL

Es una estructura mixta. En esta, hay departamentos funcionales que ejercitan y desarrollan su trabajo para diversas áreas simultáneamente.

La organización matricial combina esas divisiones en un sistema más flexible y complejo

Ejemplo

