

Cuadro comparativo sobre “Enfoque de sistemas; teoría clásica y teoría de las relaciones humanas”

Materia: Psicología organizacional

Docente: Bella Raquel López

Presenta: Anahí González Sánchez

Licenciatura: Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: Sexto

Grupo: “B”

Frontera Comalapa, Chiapas; a 03 de julio del 2020.

	Teoría clásica	Teoría de las relaciones humanas
Lugar y fecha de inicio	Francia en la década de 1910	Estados Unidos hacia la cuarta década del siglo XX
Representante principal	Henry Fayol	George Elton Mayo
Orígenes	Surgió a partir de la Revolución Industrial que había acelerado el crecimiento de las empresas junto con la urgente necesidad de aumentar la eficiencia y competencia.	Movimiento de reacción y de oposición a la teoría clásica de la administración.
Objetivo	Busca la eficiencia en una organización principalmente haciendo énfasis en la estructura y funciones que se deben implementar para alcanzar los resultados deseados.	Armonización y empatía para comunicar efectivamente lo que necesitamos y así ayudarnos mutuamente.
Base de la teoría	Importancia de la estructura en las organizaciones formales sin darle consideración alguna al factor humano.	Énfasis que se le dará a las personas teniendo en cuenta que somos "hombres sociales".
Características	<ul style="list-style-type: none"> • Está conformada por 6 funciones y 14 principios básicos. • Hace hincapié en la estructura y funciones que deben cumplir las organizaciones. • Introdujo el concepto de organización formal y organización informal. • Introdujo los conceptos de órganos de asesoría de staff y línea dentro de la organización. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estudia la organización como un grupo de personas. ✓ Hace énfasis en las personas. ✓ Se inspiran en sistemas de psicología. ✓ Autonomía del trabajador. ✓ Énfasis en las relaciones humanas entre los empleados. ✓ Confianza en las personas.
Enfoque	Económico.	Normativo y prescriptivo.