

**CUADRO COMPARATIVO
“ENFOQUE DE SISTEMAS”**

MATERIA

“PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL”

LIC. BELLA RAQUEL LOPES GARCÍA

PRESENTA LA ALUMNA:

MAIRETH ROBLERO BAMACA

GRUPO, CUATRIMESTRE y MODALIDAD:

**6TO. CUATRIMESTRE “B” TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA (SEMI
ESCOLARIZADO) FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS 4 DE JULIO DEL 2020.**

	CARACTERÍSTICAS	RELACIONES CON OBJETIVOS	OBSERVACIÓN
ENFOQUES DE SISTEMA	<p>Todo sistema requiere de materia, energía o información obtenida en el ambiente</p>	<p>El ambiente externo o también conocido como suprasistemas es donde el sistema obtiene recursos para que funcione.</p> <p>Conduce la acción a través del objetivo</p>	<p>Posee el conocimiento con objetivos y detalles difusos</p>
TEORIA CLASICA	<p>La teoría clásica nace en Francia en 1916 y su principal exponente es el ingeniero Henry Fayol.</p> <p>Trata la organización como una máquina y hace énfasis en las tareas o en la tecnología.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Se inspira en sistemas de ingeniería ➤ Líneas claras de autoridad 	<p>En las tareas y en las estructuras organizacional</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Especialización y competencias técnicas. ➤ Acentuada a diversos trabajos ➤ Confianza en reglas
TEORIA DE LAS RELACIONES HUMANAS	<p>Las teorías de las relaciones humanas nace en los estados unidos, hacia la cuarta década del siglo XX y fue posible gracias a la ciencia social en especial de la psicología.</p> <p>Trata la organización como un grupo de personas</p>	<p>Hace énfasis en las personas, se inspira en sistemas de psicología, delegación plena de la autoridad</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Autonomía del trabajador ❖ Confianza y apertura ❖ Énfasis en las relaciones humanas ❖ Confianza en las personas