

CUADRO SINOPTICO

REPRESENTACION GRAFICA DE LA ESTRUCTURA FORMAL

MATERIA: PSICOLOGIA ORGANISACIONAL

LIC: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

DOCENTE LIC: Bella Raquel

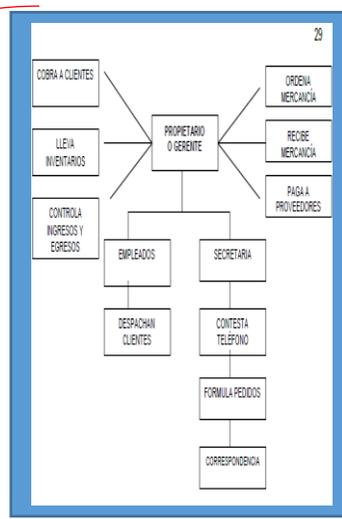
ALUMNO: ERVIN YUBDIEL V. C

FECHA 18 _07- 2020

REPRESENTACION
GRAFICA DE LA
ESTRUCTURA FORMAL

Las diversas combinaciones de la división de funciones y autoridad, a través de las cuales se realiza la organización.

ORGANIZACIÓN
FUNCIONAL

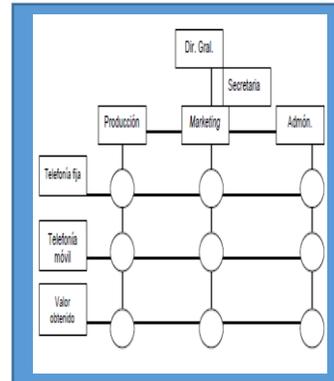


Este modelo se apoya en la máxima utilización de los especialistas funcionales en los niveles jerárquicos principales. Su objetivo es incrementar la productividad de la empresa a partir de la especialización. En este caso, las tareas se agrupan por departamentos, de acuerdo con la especialización técnica o funciones. Pero su inconveniente es la centralización.

ORGANIZACIÓN
LINEAL

Este sistema se caracteriza porque la autoridad se concentra en una sola persona quien toma todas las decisiones y tiene la responsabilidad básica del mando. El jefe se encarga de asignar y distribuir el trabajo a los subalternos, quienes deben ejecutarlo siguiendo estrictamente las instrucciones dadas.

ORGANIZACIÓN
MATORIAL



Es una estructura mixta. En esta, hay departamentos funcionales que ejercitan y desarrollan su trabajo para diversas áreas simultáneamente. La organización matorial combina esas divisiones en un sistema más flexible y complejo, donde la estructura informal y el liderazgo son más relevantes.