

Cuadro Sinóptico sobre “representación grafica de la estructura formal”

Materia: **Psicología Organizacional**

Mtra. Bella Raquel López García.

Presenta: **Jusenia Yaret Castillo Calvo**

Licenciatura: **Trabajo social y Gestión Comunitaria**

Cuatrimestre: **6to Grupo: “B”**

Frontera Comalapa, Chiapas a 13 de julio del 2020.

REPRESENTACION GRAFICA

DE LA ESTRUCTURA FORMAL

EL ORGANIGRAMA

Es la representación grafica de la estructura de una organización, representa cada uno de los puestos que hay dentro de la estructura organizacional y las líneas que las une

- ✓ Trabajadores conocen su posición en una empresa.
- ✓ Relación que tienen con el resto de cargos.
- ✓ Facilita la posibilidad que tienen los empleados a ascender.
- ✓ Informa a nuevos trabajadores a conocer su posición.

LAS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Pueden definirse como las diversas combinaciones de la división de funciones y autoridad, a través de las cuales se realiza la organización

- ✓ Se consideran elementos de autoridad formal.
- ✓ Se fundamentan en el derecho que tiene un funcionario.
- ✓ Las estructuras se expresan en graficas de relaciones de personal u organigramas.

ORGANIZACIÓN LINEAL

Se caracteriza porque la autoridad se concentra en una sola persona quien toma todas las decisiones y tiene la responsabilidad básica del mando

- ✓ Autoridad que se ejerce en forma directa entre el jefe y subordinado.

ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

Es aquella que tiene un área por su naturaleza propia, su objetivo es incrementar la productividad de la empresa a partir de la especialización.

- ✓ Las tareas se agrupan por departamentos, de acuerdo con las especialización técnica o funciones.
- ✓ Centralización.

ORGANIZACIÓN MATRICIAL

Es una estructura mixta, hay departamentos funcionales que ejercitan y desarrollan su trabajo para diversas áreas simultáneamente

- ✓ Un sistema más flexible y complejo.
- ✓ La estructura informal y el liderazgo son más relevantes.