

**Cuadro Sinóptico sobre “representación grafica de la estructura formal”**

**Materia:** **Psicología Organizacional**

**Mtra. Bella Raquel López García.**

**Presenta:** **Jusenia Yaret Castillo Calvo**

**Licenciatura:** **Trabajo social y Gestión Comunitaria**

**Cuatrimestre:** **6to Grupo: “B”**

**Frontera Comalapa, Chiapas a 13 de julio del 2020.**

# REPRESENTACION GRAFICA

## DE LA ESTRUCTURA FORMAL

### EL ORGANIGRAMA

Es la representación grafica de la estructura de una organización, representa cada uno de los puestos que hay dentro de la estructura organizacional y las líneas que las une

- ✓ Trabajadores conocen su posición en una empresa.
- ✓ Relación que tienen con el resto de cargos.
- ✓ Facilita la posibilidad que tienen los empleados a ascender.
- ✓ Informa a nuevos trabajadores a conocer su posición.

### LAS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Pueden definirse como las diversas combinaciones de la división de funciones y autoridad, a través de las cuales se realiza la organización

- ✓ Se consideran elementos de autoridad formal.
- ✓ Se fundamentan en el derecho que tiene un funcionario.
- ✓ Las estructuras se expresan en graficas de relaciones de personal u organigramas.

### ORGANIZACIÓN LINEAL

Se caracteriza porque la autoridad se concentra en una sola persona quien toma todas las decisiones y tiene la responsabilidad básica del mando

- ✓ Autoridad que se ejerce en forma directa entre el jefe y subordinado.

### ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

Es aquella que tiene un área por su naturaleza propia, su objetivo es incrementar la productividad de la empresa a partir de la especialización.

- ✓ Las tareas se agrupan por departamentos, de acuerdo con las especialización técnica o funciones.
- ✓ Centralización.

### ORGANIZACIÓN MATRICIAL

Es una estructura mixta, hay departamentos funcionales que ejercitan y desarrollan su trabajo para diversas áreas simultáneamente

- ✓ Un sistema más flexible y complejo.
- ✓ La estructura informal y el liderazgo son más relevantes.