

Ensayo sobre “La Psicología Industrial y la Organizacional”

Materia: Psicología Organizacional.

Docente: Lic. Bella Raquel García López .

Presenta: Jusenia Yaret Castillo Calvo.

Licenciatura: Lic. Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: 6to

Grupo: “B”

Frontera Comalapa, Chiapas; a 27 Junio del 2020.

INTRODUCCION

En este ensayo abordaremos el tema sobre la psicología industrial y organizacional, dando a conocer su función de cada una de ellas y cuál es la relación que tienen ambas ya que son las principales en una organización que se esfuerzan por canalizar y orientar comportamientos con el fin de producir bienes y servicios. Por lo tanto es de suma importancia tener en cuenta que son las responsables en la vida social, se han desarrollado diversas teorías para obtener el conocimiento de dichas organizaciones ya que son consideradas para un orden en un objetivo y poder alcanzar el éxito. Por ello se debe a que se ha brindado buenas soluciones y exigencias en el mundo laboral con el simple hecho de generar lugares de trabajos sanos, productivos y más competitivos.

DESARROLLO

Grandes teóricos como Taylor, Mayo, Lewin, entre otros, nos dan a conocer acerca de cómo fue desarrollando la psicología hasta hoy en día, aun nos hemos llevado sorpresas porque nos ha dado de qué hablar. La psicología es una ciencia la cual se ha procesado y llevado a cabo en muchas áreas; se ha enfrentado a diferentes y complejos retos, dentro de ellas, se menciona la psicología industrial y la organizacional.

Se analizan que la psicología industrial y organizacional existe diferencias entre ambas en cuanto a la manera de abordar el objeto de estudio. La psicología industrial se ocupa de estudiar la relación que se establece entre el sujeto y su trabajo para mejorar la eficacia en el trabajo y la psicología organizacional por su parte reconoce la influencia en el hombre de fenómenos interpersonales, grupales y organizacionales que trascienden la relación directa hombre-trabajo, de esta manera se caracteriza como un sistema social complejo.

La psicología industrial aplica conocimientos con el objetivo de mejorar la eficiencia de las empresas, ya que se refleja el desempeño de los trabajadores y el bienestar que componen la organización y La organizacional su función es estudiar el comportamiento que el ser humano da a conocer en una organización tales como la toma de decisiones, la productividad y la satisfacción laboral.

Si bien el psicólogo Hugo Munsterberg (1863-1916) es considerado como “el padre de la psicología industrial/organizacional”, donde su trabajo fue basado principalmente en la parte experimental para mejorar la eficiencia en las organizaciones. Tomando en cuenta elementos emocionales, mentales y motivacionales de los trabajadores, donde percibió que el futuro organizacional debería basarse en la cooperación. Lo cual generó transformaciones subjetivas en los trabajadores respecto al valor y significado que asignan al trabajo y a la vida misma.

Según Vidler, D. C. (1986) para “la industria tuvo una notable aceptación por parte de líderes sociales e industriales desarrollándose como una especialidad fuerte y separada” fue encontrar la forma en que un trabajo es realizado con el mínimo esfuerzo o máximo es de satisfacción individual, solo así se produce mejor y con mayor eficacia. A lo largo de la vida del hombre la organización es importante para alcanzar los objetivos ya que sin ello no puede haber éxito en un mundo laboral.

El ser humano se encuentra en el mundo industrializado entra en contacto con las organizaciones, ya sea de manera directa e indirecta. “organizaciones” se amplía a muchos significados, sin embargo hablando de una empresa donde se incluyen las actitudes de los empleados, el comportamiento y el estrés laboral, la motivación es importante para la psicología industrial/organizacional para la eficiencia y desempeño de los empleados, pero también resulta de gran relevancia la preocupación por la felicidad y bienestar de los empleados. Si bien las dos áreas no siempre se pueden diferenciar de manera clara ya que unidas ofrecen una visión extensa en un campo de acción.

Con el tiempo la psicología industrial/organizacional (psicología I/O) es reconocida como la psicología del trabajo, una disciplina aplicada dentro de la psicología. Su sentido es aplicar las teorías psicológicas y los principios a las organizaciones e individuos en sus lugares de trabajo. Hubo un enfoque en la equidad y la validez de los esfuerzos de selección, así como en el trabajo de análisis, lo cual se mostraron interés en los criterios de evaluación conductual, tanto del nivel de la organización como el nivel del trabajador individual.

CONCLUSIÓN

Concluyo que cuando entendemos el comportamiento humano, se aumentan grandes oportunidades para alcanzar éxitos, Puesto a que la psicología industrial/organizacional (I/O) su propósito es mantener un clima cálido entre los empleados y la empresa o instituciones ya que se considera apto para solucionar problemas que eventualmente puedan surgir cuándo personas de características diversas trabajan en el mismo ambiente. En si es importante cuidar en todo momento el aspecto y el comportamiento humano para alcanzar metas en una organización.

Bibliografía

Musterberg, H. (2005) El cine: un estudio psicológico (1ª ed.) Bs. As: Más Libros
Más Libros

Vidler D. C. (1986) La enseñanza de la psicología industrial/organizacional en América. 21, 5-6 obtenido el 25 de noviembre de 2004.