

**CUADRO COMPARATIVO**

**MATERIA :PSICOLOGIA ORGANISAZIONAL**

**DOCENTE: BELLA RAQUEL VAZQUEZ RUIZ**

**ALUMNO : ERVIN YUBDIEL VELAZQUEZ CORDOVA**

**6° SEMESTRE**

**TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA**

**04 / 07/ 2020**

TEORÍA ,AÑO, REPRESENTANTE	DEFINICIÓN	APORTACIÓN
ELTON MAYO Y SUS COLABORADORES MERY PERKER FOLLET, ABRAHAM MASLOW Y DOUGLAS MC GREGOR EN LOS ESTADOS UNIDOS EN EL AÑO EN EL AÑO 1,930. TEORIA DE RELACIONES HUMANAS	Teoría propia de la psicología de las organizaciones, la cual propone que la parte más importante de una organización es la humana.	En las organizaciones, la cual propone que la parte más importante de una organización es la humana e interactiva y que la conducta del trabajador está más relacionada con la pertenencia a un grupo social, su bienestar con el entorno y las norma
TEORÍA CLÁSICA EN 1916 SURGIÓ EN FRANCIA POR HENRY FAYOL	Planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Las actividades de las empresas (producción, ventas, finanzas, contabilidad y seguridad) que deben ser administradas.</li> <li>➤ Las funciones de la Administración o de los administradores (elementos de la Administración o proceso administrativo: Planeación, Organización, Dirección y Control).</li> <li>➤ Introdujo los conceptos de órganos de asesoría de staff y línea dentro de la organización.</li> </ul>
EL ENFOQUE DE SISTEMAS	Permite a los gerentes evaluar cuán eficientemente funciona y opera una organización.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La organización también tiene que ser flexible para que pueda acelerar la toma de decisiones y crear rápidamente productos y servicio</li> <li>• Las medidas de capacidad de una organización para la innovación incluyen la cantidad de tiempo que necesita para tomar una decisión</li> </ul>