

Ensayo sobre “Psicología industrial y organizacional”

Materia: Psicología Organizacional.

Lic. Bella Raquel López.

Presenta: Rafael García Esteban

Licenciatura: Trabajo social y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: Sexto

Grupo: “B”

Frontera Comalapa, Chiapas; a 27 de Junio de 2020.

Introducción.

En el presente ensayo abarcaremos los temas de la psicología organizacional y la industrial, para ver las diferencias entre ambas y también lo parecido, la manera en que se relacionan, así como también la importancia en el papel que ejercen estas en determinadas áreas con el objetivo de que todo marche bien con el mayor rendimiento de los recursos materiales y de personal de la empresa o institución.

Psicología Industrial Y Organizacional.

La psicología industrial básicamente se encarga del estudio de los recursos humanos/personales para el buen uso de ellos en determinadas áreas, conforme a las aptitudes, habilidades y capacidades que cuenta cada persona, para que en el puesto que se le coloque sea de provecho, rendimiento y eficaz para la empresa o institución de trabajo y con esto ver y ayudar a los empleados que tengan un buen desarrollo físico y social para que tenga una calidad de vida en su empleo y que esto sea de provecho para su familia, cuidando que el trabajo no le afecte la vida con su familia.

“La psicología industrial, que era el nombre original del área, es la rama más antigua y tendía a tomar una perspectiva gerencial de eficiencia organizacional, a través del uso apropiado de los recursos humanos o personas. ”

“Una de las tareas principales del psicólogo industrial consiste en mejorar la calidad de la vida laboral. ”

La psicología organizacional consiste en atender más de cerca a los empleados, tratando de que su espacio de trabajo, así como su puesto sea satisfactorio para él y que no le sea impedimento para sus relaciones fuera de la institución así como rectificar que se le haya puesto en el puesto correcto. La psicología organizacional es el que se encarga también del reclutamiento conforme a la estructura de empresa.

“ La psicología organizacional se desarrolló a partir del movimiento de las relaciones humanas en las organizaciones pone más interés en el empleado que la psicología industrial; se ocupa de entender el comportamiento y de fortalecer el bienestar de los empleados en su lugar de trabajo. ”

Entonces la psicología industrial y organizacional no se pueden diferenciar totalmente una de otra, puesto que la dos tienen relación porque trabajan justos para obtener un mejor resultado, aunque cada uno tiene determinado objetivo, pero se complementan con el conocimiento de uno y otro, lo cual es necesario unirlos para alcanzar la eficacia en el desarrollo pleno de los empleados, cumpliendo las metas y propósitos de las empresas.

Por ejemplo, la motivación es importante para los asuntos de la psicología industrial en relación con la eficiencia y desempeño de los empleados, pero también resulta de gran relevancia en la preocupación de la psicología organizacional por la felicidad y bienestar de los empleados. Si bien las dos áreas no siempre se pueden diferenciar de manera clara unidas ofrecen una visión de la extensa naturaleza de su campo de acción.

Conclusión.

Teniendo en cuenta la información analizada en mi opinión es que no hay mucha diferencia entre las dos, ya que los dos se complementan para facilitar la buena organización del personal, en base a la visión y misión de las empresas. Así como facilitar el buen desarrollo de los empleados dentro y fuera de la institución para con ello tengan un mayor rendimiento laboral, y así sale beneficiado de igual manera la empresa ya que entre más cómodo y mejor se sientan el personal, menos pausa y trabas habrá en la producción de esta.

Bibliografía.

Antología psicología organizacional, pag. 10-17.

https://es.wikipedia.org/wiki/Psicolog%C3%ADa_industrial

blog/estudia-en-linea/que-es-la-psicologia-organizacional.