

**MAPA CONCEPTUAL
“TEORIAS DE MOTIVACION”**

**MATERIA
“PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL”**

LIC. BELLA RAQUEL LÓPEZ GARCÍA

PRESENTA LA ALUMNA:

MAIRETH ROBLERO BAMACA

GRUPO, CUATRIMESTRE y MODALIDAD:

**6TO. CUATRIMESTRE “B” TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN
COMUNITARIA (SEMI ESCOLARIZADO)**

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS 25 DE JULIO DEL 2020.

TEORIAS DE MOTIVACION

Es

La teoría de las necesidades de murray y la investigación de mc clelland sobre los motivos de logro, de poder y afiliación

Se divide

Definición

Murray (1938) es uno de los autores básicos en el desarrollo de las teorías motivacionales

Se estableció

Necesidades viscerogénicas

A través de

Ligadas a los hechos orgánicos, y psicogénicas

La

Necesidades de logro impulsan a los sujetos a superar las normas

Mc Clelland la describe como la necesidad

La jerarquía de necesidades de maslow y las aportaciones

Se basa en la afirmación de que el pensamiento

A través de

Necesidades fisiológicas
N. de seguridad
N. sociales
N. de estimación

Se relaciona

Autopercepciones del propio sujeto

La teoría de Maslow

Gran influencia sobre la psicología

Se han desarrollado investigaciones para poner a prueba la posición conceptual

El modelo jerárquico de alderfer

Es

Agrupado en tres categorías

Como son

Necesidades de existencia
Necesidades de relación interpersonal
Necesidades de crecimiento

Son

Aquellas capacidades, aptitudes, sentimientos

También

El propio sujeto valora positivamente en su persona

Teorías de las valencias y expectativa

Se estableció en

(1957)

Dada por Georgopoulos, Mahoney y Jones

Se relaciona

Con la vía hacia los objetivos

En (1964)

Modelo intenta predecir las elecciones

Vroom como el de Graen

Preter y Lawler (1968)

La aportación desde el condicionamiento operante

En el condicionamiento operante

Es

Contexto industrial

El factor central

Comportamiento es el refuerzo

Locke (1977)

Procedimientos en el contexto organizacional

Respuesta y de programas de refuerzo y la dificultad metodológica