

Ensayo sobre “La psicología industrial y la organizacional”

Materia: Psicología organizacional

Docente: Bella Raquel López

Presenta: Anahí González Sánchez

Licenciatura: Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: Sexto

Grupo: “B”

Frontera Comalapa, Chiapas; a 26 de junio del 2020.

Introducción

Todo individuo en algún momento de su vida tiene que pertenecer a una organización, en la cual este mismo se va desarrollando y encuentra ahí una vida social en la cual tiene que enfrentar distintos retos.

Creo que todos los seres humanos hemos tenido la experiencia de trabajar en alguna empresa y vemos como en algunas hay cierto interés en la vida de los empleados para saber qué tan motivado se encuentra para lograr la eficiencia y productividad de la misma empresa, así también en otras empresas ni siquiera tienen el mínimo interés de conocer a los trabajadores, sólo vemos cómo los explotan dándoles mucho trabajo y un mal pago por ello.

Por esta razón hoy trataré un tema de suma importancia, la psicología industrial/organizacional I/O.

Desarrollo

Cuando hablamos de organizaciones nos referimos a instituciones públicas o privadas las cuales proporcionan bienes y/o servicios, estas pueden producir automóviles, ropa, comida, etc. Ahora bien estas organizaciones se dirigen a la psicología I/O para poder obtener ayuda respecto a las decisiones que se tomaran o respecto a los diversos problemas con sus empleados mejorando el bienestar no solo de sus empleados sino de la misma organización.

La psicología I/O es un pequeño campo de la psicología que se dedica a mejorar la salud psicológica de los trabajadores y así mismo beneficiando a las empresas. Una estrategia que el psicólogo I/O le resulta útil es la participación porque si los integrantes de la organización ven que valoran su trabajo estos se van a comprometer más en lo que hacen.

Los psicólogos I/O se involucran en asuntos relacionados con la salud de sus empleados, para su correcto desarrollo y desempeño.

La psicología I/O se compone de dos divisores principales la industrial y la organizacional.

La psicología industrial tiene que ver más con las cuestiones del diseño de empleos, la selección del personal, capacitación y evaluación del desempeño.

En cambio la psicología organizacional se enfoca más al interés en el empleado, en entender su comportamiento y así también fortalecer el bienestar de los empleados en donde se encuentran trabajando, que se sientan motivados en lo que hacen.

Zepeda (1999) define a la Psicología Organizacional como la rama de la psicología que se dedica al estudio de los fenómenos psicológicos individuales al interior de las organizaciones, y a través de las formas que los procesos organizacionales ejercen su impacto en las personas.

Esa sería la diferencia entre estas pues una se enfoca más a la selección, capacitación y evaluación del desempeño de los empleados lo contrario de la psicología organizacional se preocupa más por cómo se siente el trabajador.

Conclusión

En conclusión se puede decir que la psicología I/O es de gran importancia para toda empresa, y que así mismo todas deberían considerar aplicarla pues es para beneficiarse ellos mismo como organización y por consiguiente les ayudará para su crecimiento.

Es necesario saber que los integrantes de toda organización son herramienta útil para lograr el éxito pero no por esa razón se va a tratar como un objeto solamente. Toda organización debe enfocarse a descubrir el potencial de sus integrantes y se darían cuenta que eso le será una ventaja para llegar pronto a su meta, así también lograr la motivación en todos los ámbitos para sus empleados.