



**Nombre del alumno:** ALEXIS E. SANCHEZ MORALES.

**Nombre del profesor:** BELLA RAQUEL.

**Nombre del trabajo:** ENSAYO

**Materia:** PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

**Grado:** 6 TO

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo:** "B"

Frontera Comalapa, Chiapas a 28 de junio de 2020.

## **INTRODUCCION**

Como seres humanos quizá en un momento estamos siempre en contacto con las organizaciones porque a diario consumimos cosas que nos ayudan para satisfacer nuestras necesidades, por lo tanto en este presente ensayo hablare acerca de la psicología industria y la psicología organizacional ya que estas disciplinas científica cuyo objetivo de estudio es el comportamiento humano ya que estas se dedican a organizaciones empresariales y sociales. Si alguien va a trabajar para una gran organización, hay una amplia posibilidad de que su vida laboral se vea afectada por la psicología industrial/ organizacional.

## **DESARROLLO**

}Según Rucci 2008 afirma, “la psicología organizacional es una rama de la psicología que aplica a los principios de esta en el lugar de trabajo. Su propósito es aumentar la dignidad y el desempeño de los seres humanos así como de las organizaciones para las que trabajan al avanzar en la ciencia y conocimiento del comportamiento humano”. Cuando un trabajador está laborando en una empresa u organización la psicología organizacional tiene que ver siempre con que el individuo este en mejor calidad y siempre busca una mejor comodidad o como decía Rucci que siempre tiene que aumentar la dignidad del trabajador. Los psicólogos siempre se involucran en asuntos relacionados con la salud de sus empleados, el desempeño laboral, la motivación, seguridad, selección (contratación) y capacitación; quizá también diseñen el equipo y tareas de trabajo.

La psicología se basa exhaustivamente en una investigación, métodos cuantitativos y técnicas de prueba, los psicólogos están capacitados para usar datos empíricos y estadísticas más que el juicio clínico en la toma de decisiones,

La psicología I/O es un pequeño campo de la psicología aplicada, se refiere al desarrollo y aplicación de principios científicos en el lugar de trabajo.

Según Muñoz, Durley y Kimbrough, 2003 afirman “una segunda diferencia entre la Psicología y los campos de negocios es que la Psicología examina factores que afectan a la gente en una organización, en oposición a la amplitud de aspectos que implica manejar una organización tales como canales de marketing, redes de transportación y cálculo de costos”. La psicología organizacional y la psicología industrial están estrechamente relacionadas, no podemos separarlas estrictamente. Son la mezcla de la psicología con los negocios.

La psicología organizacional se origina de las relaciones humanas en las organizaciones, estudia y trabaja con las actitudes de los empleados, su comportamiento, el estrés laboral y las formas de evaluación y la psicología industrial fue la primera y original, el enfoque personal algunos temas son: el diseño eficiente del trabajo, selección de empleados, capacitación y evaluación del desempeño.

Cuando los psicólogos hablan de personalidad, se refieren a un concepto dinámico que describe el crecimiento y el desarrollo de todo el sistema psicológico de una persona. En lugar de consistir en ciertas porciones del individuo, la personalidad constituye un todo que es más que la suma de las partes. La personalidad es muy importante para los psicólogos ya que para ellos es importante que como individuo tengas una buena actitud.

## **CONCLUSIÓN**

Como observamos y estudiamos un poco acerca de lo que es el tema de la Psicología organizacional y la Psicología industrial se dice que la vida entera de un individuo se desarrolla dentro de las organizaciones y, dentro de ellas, encuentra una vida social en la cual se mezclan y enfrentan ideas, sentimientos, intereses y aspiraciones. Observamos que los psicólogos siempre están presentes en estas dos ciencias que ya mencionamos anteriormente y siempre están involucrados en el estudio y la práctica de estas.