

MATERIA:

TÉCNICAS DE LA ENTREVISTA

DOCENTE:

LIC.: YENI PAULINA SANTIAGO MORALES

ACTIVIDAD:

**CUADRO SINÓPTICO “ELEMENTOS PSICOLÓGICOS
PRESENTES EN LA ENTREVISTA”**

PRESENTA:

ALBERTO EVELI MORALES PEREZ

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN
COMUNITARIA**

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 27 DE MAYO DEL 2020

Elementos psicológicos presentes en la entrevista

Son procesos emocionales que operan en los individuos en la interacción interpersonal.

A continuación abordaremos cinco propuestas psicológicas de le entrevista.

Resistencia

En el fondo, la resistencia es una fuerza en el entrevistado que se opone a aquello que se busca en la entrevista, puede oponerse a revelar información, a aceptar un punto de vista, a cambiar su actitud, a aceptar una sugerencia, a cambiar un modo de vida, o a aceptar una verdad acerca de su comportamiento.

Transferencia

La transferencia es un concepto que designa el proceso psicológico a través del cual una persona inconscientemente transfiere y reactiva, en sus relaciones interpersonales y sociales nuevas, sus antiguos sentimientos, afectos, expectativas o deseos infantiles reprimidos o no resueltos

Mecanismo de defensa

Uno de los que frecuentemente encontraba durante su práctica terapéutica era una intensa y negativa experiencia emocional, que él llamó angustia. "Freud creía que las personas desarrollaban una serie de mecanismos de defensa para enfrentarla".

Ansiedad

La ansiedad es un concepto originalmente desarrollado por la teoría psicoanalítica, la cual la conocía como angustia. Es precisamente esta serie de conflictos que da origen a la ansiedad, centrándonos en el estancamiento de la libido. Freud propuso que el origen y fuente más poderosa para causar la ansiedad.

Catarsis

La primera referencia a este proceso psicológico se origina en los textos de Aristóteles como una consecuencia de las tragedias griegas. Las catarsis son fenómenos comunes en la entrevista psicológica, surgen en ocasiones de manera espontánea como consecuencia de la relación interpersonal que se construye entre el entrevistador y entrevistado.