



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Crea tu mejor historia

EMPRENDAMOS JUNTOS

MATERIA:

TECNICAS DE LA ENTREVISTA

YENI PAULINA SANTIAGO

ACTIVIDAD

RETROALIMENTACION:

PRESENTA LA ALUMNA:

ESTHELA PEREZ GONZALEZ

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y

GESTION COMUNITARIA

3 "B

Frontera Comalapa, Chiapas

18 DE JUNIO DE 2020

TECNICA DE LA ENTREVISTA

CUESTIONARIO

1 ¿Qué es la entrevista psicológica? Es la acción de reunirse. Implica la cooperación de dos o más personas en un lugar determinado para tratar algo de interés: un encuentro cara a cara en el que se generan preguntas y respuestas sobre algún punto en común

2. En que año surgió el movimiento para estudiar la entrevista y quienes fueron los autores.

En los años 50 del siglo xx, autores como Nahoum y José Bleger

3. ¿Cuales son los marcos teóricos de una entrevista? Psicoanalítica, análisis transaccional, teórica conductista, teoría de la no directivita

4. ¿Qué elementos hay en una entrevista? Resistencia, transferencia, mecanismo de defensa, ansiedad y catarsis

5 ¿Cuáles el objetivo de una entrevista? Obtener y recabar datos, se utiliza para tener información en los procesos de selección de personas, saber interrogar, escuchar, encontrar la lógica en las respuestas

6. ¿Qué debemos tener como trabajador social en una entrevista? Empatía, la competencia, validez y la habilidad

7. ¿Qué es la teoría psicoanalítico? Son las fuerzas inconscientes que motivan el comportamiento humano. Se desarrollo el psicoanálisis. Tiene un enfoque terapéutico

8. ¿cuales son sus objetivos y las áreas mas desarrollada que se han construidos a través de características propias de la entrevista? Los objetivos son: evaluar, diagnosticar e investigar estos son los objetivos que permite trazar una dirección de trabajo para sugerir estrategias de investigación. Las áreas más desarrolladas que se basan a través de características son laborales, clínicas, infantiles, familiares, educativas

9. ¿Qué importancia tiene la aplicación de la entrevista en un trabajador social? El trabajador social manifiesta en ellos unos valores y contenido ideológico que, consiente o conscientemente, pueden interferir en su trabajo

10 ¿Qué debe de llevar en un informe de una entrevista? Introducción, explica brevemente a quien se entrevisto, cuando, por que y sobre que asunto. Desarrollo de la entrevista, incluye las ideas principales de la entrevista, conclusión y opinión del entrevistador