

**MATERIA:**

**TECNICAS DE LA ENTREVISTA**

**DOCENTE:**

**MTRA: YENI PAULINA SANTIAGO MORALES**

**ACTIVIDAD:**

**REPORTE DE 20 IDEAS PRINCIPALES DE**

**“ LA ENTREVISTA PSICOLOGICA”**

**PRESENTA:**

**SUJEIDI LOPEZ MORALES**

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y  
GESTION COMUNITARIA**

**1”B”**

**FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS; 15 DE  
MAYO 2020**

## Reporte de 20 ideas principales

- ✚ La entrevista psicológica es una forma de interacción humana, de carácter privado, establecida entre dos o más personas con roles prefijados por el entrevistador.
- ✚ dialogar para poder saber o profundizar es la esencia de la entrevista ya que tiene un común denominador que es gestionar información e investigar.
- ✚ en la asignación de los roles, el control de la situación o entrevista lo tiene el entrevistador.
- ✚ la entrevista exige mucho más que el mero intercambio verbal y la mera interacción personal dándole satisfacción a la necesidad de llegar a una mutua ilustración para alcanzar ciertas metas.
- ✚ unas de las principales ventajas que existen de la entrevista sobre otros tipos de instrumentos de evaluación psicológicas son: la relación interpersonal, la flexibilidad, la posibilidad de observar, y la de evaluar.
- ✚ las preguntas de una entrevista psicológica pueden tomar diversas formas con el objetivo de recopilar distintos tipos de datos.
- ✚ la entrevista psicológica es la base de todo tipo de entrevistas usadas en las disciplinas.
- ✚ los tipos de entrevista por objetivos se clasifican en cinco campos: entrevista de investigación, entrevista psicopedagógica, entrevista de orientación vocacional, entrevista clínica y la entrevista laboral.

- ✚ los métodos de la entrevista: son utilizados durante el proceso de selección de personal con el propósito de evaluar capacidades, potencialidades y conocimientos.
- ✚ los tipos de entrevista por estructura es la forma de cómo se va a conducir la entrevista y como se estructuran las preguntas interrogantes que el entrevistado debe contestar.
- ✚ la estructura de la entrevista cerrada: es rígida fundamentándose como método en preguntas directas.
- ✚ la entrevista semi estructurada tiene como objetivos recabar datos más precisos que den claridad a la información ya obtenida del entrevistador.
- ✚ en la entrevista abierta el entrevistado puede sentirse con la libertad de tratar, desde su propio punto de vista, los temas que le sean más relevantes porque se caracteriza de no seguir un guion.
- ✚ entrevista tipo panel en ella el entrevistador hace una serie de preguntas para conocer distintas opiniones aunque todo puede variar.
- ✚ la primera fase de la entrevista es el rapport que tiene como objetivo principal en lograr que el entrevistado se sienta cómodo en presencia del entrevistador, así como estar dispuesto hablar fuera de un orden.
- ✚ el entrevistador tiene la responsabilidad de hacer que el entrevistador participe y lo vea como una persona que pueda ayudarlo y que sea digna de confianza.
- ✚ la segunda fase de la entrevista psicológica es la cima una de las etapas más larga y profunda en cada entrevista.

- ✚ la tercera fase es el cierre de la entrevista busca ofrecer la oportunidad de aclarar algunos malentendidos y brindar la posibilidad de comunicar cualquier información que llegaran a quedar por diversos motivos.
- ✚ La entrevista se utiliza con el fin de obtener información sobre alguna temática, obtener más datos sobre algún tema, indagar sobre una noticia, entre otras cosas.
- ✚ la entrevista básicamente tiene una relación humana, conformada por elementos subjetivos y objetivos.
- ✚ el autor colín dice que la tercera fase es una de las más importantes porque es donde el sujeto puede proporcionar información relevante que se concluye con una despedida formal al final.
- ✚ los elementos de la entrevista son: entrevistador, entrevistado, mensaje, ruido y canal.