

**LA ENTREVISTA PSICOLOGICA  
(TECNICAS DE ENTREVISTA)**

(LIC. YENI PAULINA SANTIAGO MORALES)

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**EMILIA ANAHI RODRIGUEZ MORALES**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**3ro. cuatrimestre “B” trabajo social,  
semiescolarizado**

**Frontera Comalapa, Chiapas**

**17 de mayo del 2020**

## LA ENTREVISTA PSICOLOGICA

La entrevista es uno de los fenómenos más recientes, es uno de los métodos surge de la raíz de los saberes de varias disciplinas, como la medicina, la pedagogía, la filosofía, el periodismo, y la psicología.

La entrevista es uno de los medios que más se utiliza día a día se utiliza porque está integrada la disciplina humana, es una instrumento de gran excelencia para obtener y recabar datos es un diagnóstico clínico y psicológico que a través de esto se basan para un asesoramiento vocacional.

La entrevista dio origen en la antigua Grecia que es un instrumento que se basa a la investigación, en este entonces el filósofo Sócrates desarrollo un método de enseñanza que le puso por nombre mayéutica, hoy en nuestros días el método de enseñanza se conoce como socrático está relacionada con los estudios de pedagogía y con las ciencias de la educación.

La entrevista es uno de los medios donde se recaban información fueron utilizadas por los por los periodistas, en este periodo desarrollaron el método de las preguntas con sus respectivas respuestas, la intención era de crear nuevas historias para estar sabedores de la vida de los entrevistados.

Afinales del siglo XIX el psicoanálisis dio a conocer dos aportaciones muy fundamentales a la entrevista psicológica el primero hay una relación entre el médico y el paciente de una forma privilegiada para el conocimiento, el diagnóstico, y el tratamiento de ciertos problemas no podían atenderlos de una forma rápida con las técnicas médicas porque era una época donde no habían muchos avances tecnológicos como hoy en día, el segundo nos dice que es una práctica psicológica que se basan a través de entrevistas psicoanalíticas que los resultados son vigentes.

Al transcurrir el tiempo hubieron grande cambios en el siglo XX surgieron contextos eran más necesarios crear herramientas para poder evaluar la personalidad de los sujetos, encontraron nuevas técnicas para que fueron los cuestionarios, las entrevistas semiestructuradas, las entrevistas para los niños, para los adultos y para los test psicológicos.

En el año 50 es decir en el siglo XX surgió una motivación para estudiar la entrevista los autores que son Nahoum y José Bleger fueron los que motivaron y dieron sus aportaciones y publicaban los textos con base al conocimiento técnico y teórico de la entrevista psicológica así fue como ellos enseñaron a los que estudiaron

En la actualidad es decir que hoy en día la entrevista y las pruebas psicológicas están funcionando como elementos básicos para el diagnóstico e intervención psicológica y psicopedagógico, un profesional cuando está bien centrado y tiene la habilidad de las entrevistas puede acceder a la información sin la ayuda de las pruebas.

La entrevista psicológica ha venido evolucionando a través de los años con una especialización para poder definirse por sí misma dentro de este tema se encuentran sus principios o conceptos que se parece al de la entrevista psicológica general, son procedimientos de investigación científica.

El autor Aragón dice es una forma de encuentro, comunicación e interacción humana de manera que están integradas dos o más personas entre ellos intercambian sus ideas, experiencias ellos expresan puntos diferentes que están basados en sus experiencias, el razonamiento y el planteamiento.

Los objetivos de la entrevista psicológica se basa en evaluar, diagnosticar e investigar son trabajos que trazan una dirección para seguir estrategias de intervención, a través del tiempo la entrevista a dado un cambio por la perfección y se ha especializado a través de sus objetivos establecidos.

Se establecieron áreas más desarrolladas que construyeron las características propias de la entrevista así se menciona de las que integran las características que es laboral, clínica, infantil, familiar, educativa, psicopedagógica, deportivas y médica.

Las ventajas de la entrevista es la relación interpersonal se establece entre el entrevistado y el entrevistador, esto los conlleva a facilitar el proceso de intervención, el entrevistador debe acatarse a lo que el entrevistado le diga de acuerdo a las necesidades del caso, el entrevistado tiene el deber de observar el comportamiento del entrevistado, para obtener la información como objetiva y subjetiva para poder evaluarlo al entrevistador.

La entrevista psicológica es una forma de interacción humana, que tiene un carácter privado que se establecen entre dos o más personas tienen un propósito definido, tienen la intención de obtener informaciones de suma relevancia que sirven para la toma de decisiones.

Existen diferentes tipos de entrevistas, es una forma de clasificarlas, todo depende del uso que se le da a la disciplina científica es un modelo teórico que llama la atención de los autores, dentro de este tema existen los tipos de criterios que son la forma de la conducta, su estructura y el propósito del objetivo que pretenden alcanzar.

Los tipos de entrevista por objetivos psicológica está dividida en cinco grandes campos, así se menciona de cada uno de ellos esta, la entrevista de investigación; se basa en recolectar información para poder responder a una pregunta de investigación esto se refiere a una investigación cualitativa y cuantitativa, la entrevista psicopedagógica o psicoeducativa es una función para determinar las interferencias de acuerdo al proceso de enseñanza, la entrevista de orientaciones; tiene el fin de asesorar al sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función o carrera en función de sus características personales es la aptitud, interés, la inteligencia, y su estilo de cada persona, la entrevista clínica; tiene como objetivo conocer las funciones de la personalidad del sujeto, las motivaciones, frustraciones, y la dinámica de personalidad, la entrevista laboral; aplica las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más capaz para trabajar.

Los tipos de entrevista por estructura es la forma como se conduce la entrevista y como está estructurada las interrogantes que el entrevistado tiene que contestar tiene cuatro acepciones que es la entrevista estructurada o cerrada, la entrevista semiestructurada, entrevista abierta o no estructurada y la entrevista tipo panel.

Una función del entrevistador es el arte de preguntar, sobre todo en las entrevistas abiertas o semiestructuradas, al realizar las preguntas tienen como fin primordial traducir los objetivos específicos del entrevistador.

Una función que tienen las preguntas es de obtener la información que pretenden alcanzar, esto se basa en la creación, fomentar y tener la buena comunicación con el

entrevistado así mismo tiene la capacidad de poder escuchar y poner atención cuando se requiera cuando escuchamos nos ayuda a obtener informaciones no se lograrían conocer a través de otros medios, su contexto original, las expresiones emocionales, el tono de la voz, y las expresiones faciales.

Para el entrevistador es muy importante distinguir los atributos más particulares de la personalidad del entrevistado al utilizar este conocimiento en beneficio del objetivo de la entrevista, el autor Acevedo nos hace mención que existen cuatro tipos de personalidad que está presente en los entrevistados se clasifican de la siguiente manera: El tímido; el sujeto es tímido responde la entrevista con miedo, él tiene miedo ser inferior y no sabe responder, el muestra en su rostro que no está seguro de la que hace, y baja el volumen de su voz, el agresivo; el posee una personalidad diferente a la del sujeto tímido el muestra que es sarcástico, autoritario, impulsivo, agresivo, autosuficiente y cínico, el manipulador; se presenta como egocéntrico, creativo, flexible, impaciente, halagador y chantajista. Y el embustero; el tiende a exagerar los detalles de sus vidas con elementos que parecen claramente producto de una fantasía, tienden ser perezosos y mentirosos, estos elementos son diseños como orientaciones generales cada entrevistador tiene el deber de enseñar de manera correcta para ser uno de los mejores.