

MATERIA:

Técnicas de entrevista

DOCENTE:

Yeni paulina Santiago morales

ACTIVIDAD:

Ideas sobre el tema “la entrevista”

PRESENTA:

DELCI PATRICIA PEREZ MARCOS

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN
COMUNITARIA**

3 “B”

Frontera Comalapa, chiapas 16 de mayo 2020

La entrevista considero que es la acción de reunirse es un encuentro de cara a cara de dos personas en el cual está el entrevistador y el entrevistado.

El origen de entrevista fue dada en Grecia cuando filosofo Sócrates desarrollo un método de enseñanza conocida como mayéutica, del cual surgió la entrevista.

En el siglo XX surgió un movimiento para estudiar la entrevista como tal.

Así mismo los autores como por ejemplo Nahoum y José Bleger hacen importantes aportaciones sobre los conocimientos técnicos y teórico de la entrevista psicología.

Se considera que la entrevista es un medio más de comunicación utilizado por la disciplina humanas con la finalidad de obtener información.

En la psicología es de mayor importancia tener un instrumento de apoyo para obtener información concreta.

Considerando que hay que saber interrogar y escuchar buscar siempre la lógica de la respuesta para poder comprender la situación.

Para poder obtener información confiable y valida nosotros como entrevistador debemos demostrar seguridad y confianza al entrevistado.

Sin embargo en psicología la entrevista también se considera una estrecha relación impersonal con la única finalidad de entender las necesidades.

En nuestros días la entrevista y las pruebas psicológicas funcionan como sus elementos muy básicos para el diagnóstico.

Uno de los objetivos principales de la entrevista psicológica es evaluar, diagnostica e investigar.

Una de las principales ventajas es que mediante las respuestas del entrevistador podemos buscar estrategia de solución.

La única finalidad de la entrevista es satisfacer la necesidad de llegar a una mutua ilustración ósea para poder llegar a nuestro propósito.

Se comprende que la entrevista psicología usadas en la disciplina psicología entre una de ellas y la mas indispensable la psicología educativa.

Existen una calificación de entrevista objetiva, investigación, psicopedagógica, orientación vocacional, clínica, laboral. Con el propósito de evaluar capacidades potencialidades y conocimientos.

El otro tipo de entrevista es por estructura; cerrada o estructura, semi estructurada, no estructurada, tipo panel, esto se refiere a la forma de cómo se conduce la entrevista y como se estructura las preguntas.

Existen 3 etapas de una entrevista; inicio, desarrollo y cierre.

Sus principales elementos son: entrevistador, entrevistado, mensaje, ruido y canal.

Es importante que el entrevistador deba tener principalmente empatía.

Sin embargo también debe de tener una voz serena pero segura, entener contacto visual con el usuario, saber preguntar adecuadamente en el momento oportuno sin ofender o heriría.

Una de las principales habilidades son, atención, percepción, concentración.

El entrevistado debe de ser sincero y concreto con sus respuestas