

MATERIA:

Técnicas de entrevista

DOCENTE:

Yeni Paulina Santiago Morales

ACTIVIDAD:

20 ideas principales: la entrevista psicológica

PRESENTA:

Oralia Gómez Ordoñez

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

Cuatrimestre

3°B

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS: A 17 DE mayo DEL 2020

- = facilita el entrenamiento de los estudiantes para que sean diestros.
- = El objetivo de la entrevista psicológica es evaluar, diagnosticar, e investigar.
- = dentro de la ciencia psicológica la entrevista se ha venido perfeccionando con el tiempo y también especializándose cuando tiene objetivos.
- = una de sus áreas que se ha desarrollado más y se ha construido son: laboral, clínica, infantil, familiar, educativa, psicopedagógica, deportiva, y médica.
- = La psicología dentro de su entrenamiento que es la profesional debe de actualizarse para así poder ser expertos en entrevistadores.
- = cuando dos personas están envueltos en un intercambio de ideas es uno de los placeres más hermosos.
- = la entrevista exige mucho en lo que es el intercambio verbal más que la interacción personal que sería con el entrevistador y se habla de un interrogatorio.
- = una de las principales ventajas de la entrevista es la relación interpersonal establecida en el entrevistado y lo que es el entrevistador.
- = En el cuestionamiento de las entrevistas podemos encontrar las críticas en su confiabilidad y validez que está basado en el entrevistador y el entrevistado.
- = La entrevista psicológica nos dice que es una forma de interacción humana tiene un carácter privado que está establecida de dos o más personas.
- = La entrevista psicológica es la base de toda entrevista que es usada en las disciplinas psicológicas educativa.
- = La entrevista de investigación. Tiene un objetivo que es recolectar información para así contestar las preguntas ya sea cuantitativa, cualitativa.
- = Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa. Tiene una función que es determinar interferencia de un proceso de enseñanzas y una solución.
- = Entrevista clínica. Su objetivo es conocer la función de la personalidad de un sujeto ya sea sus motivaciones o la dinámica de su personalidad.
- = La entrevista laboral. Su función es conocer las características de un candidato para su puesto a elegir.
- = Entrevista estructurada o cerrada. En este caso el entrevistador se debe de presentar con un cuestionario bien realizado para que así el entrevistado pueda contestar correctamente.
- = Entrevista semi estructurada. El entrevistador debe de llevar un guion de preguntas que serían las básicas.

= Entrevista semi dirigida. Su objetivo es aclarar los puntos que no se han quedado claros tratar de llenar lagunas de información.

= Entrevista tipo panel. Hacer una serie de preguntas en equipo para opinar diferentes tipos de respuestas.

= La entrevista se debe de empezar con un apretón de manos, una frase amable, y una explicación clara.

= su objetivo principal es lograr que el entrevistado se sienta cómodo en frente del entrevistador.

= El rapport consiste en que el entrevistado se sienta cómodo, tranquilo, comprendido, y a salvo, y se pueda hablar de una manera abierta sin temor.

= El rapport está en amenaza por los elementos psicológicos del entrevistado los motivos de inexperiencia.

= La segunda etapa. Es el intercambio de información se analiza y es la más larga y profunda.

= La tercera. Es el cierre de la entrevista, y su objetivo es fundamental consiste en consolidar los logros que se hicieron.