

MATERIA: Técnicas de la entrevista

DOCENTE: Lic. Paulina Santiago

ACTIVIDAD: “20 ideas principales de la
entrevista psicológica.”

PRESENTA: Guadalupe Hernández Villatoro.

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y
GESTION COMUNITARIA

3 “B”

Frontera Comalapa, Chiapas 15 de Mayo del
2020.

“20 IDEAS PRINCIPALES DE LA ENTREVISTA PSICOLÓGICA”

1. La entrevista psicológica es fundamental para la recolección de información la cual está conformada por diferentes elementos subjetivos y objetivos
2. Es una manera de interacción humana llevada a cabo con dos o más personas con el fin de obtener información.
3. Es una herramienta para conseguir y recabar datos; se utiliza para recopilar información en los procesos de selección de personal, en el diagnóstico clínico y psicopedagógico
4. En la actualidad la ciencia psicológica se ha estado perfeccionando en función de sus objetivos y tiempos con la finalidad de especializarse.
5. Los objetivos de la entrevista son; evaluar, diagnosticar, e investigar.
6. Debe destacarse que los objetivos de la entrevista, lo mismo que el control de la comunicación, están a cargo del entrevistador.
7. En lo particular las áreas más desarrolladas y que de alguna manera han creado rasgos propios los cuales son: laboral, clínica, Familiar, educativa, psicopedagógica, deportiva y médica.
8. La entrevista psicológica tiende a hacer la base principal de la entrevista usada en las disciplinas psicológicas, entre ellas, la psicología educativa.
9. En la entrevista se debe realizar verbalmente y mediante la interacción personal para que el objetivo deseado sea satisfactorio para poder cumplir la meta.
10. Genera grandes ventajas como la interacción interpersonal, así como el valor emocional y empático el cual crea posibilidades de obtener la información que de acuerdo a las necesidades del tema.
11. Se basan mediante el la disciplina científica que las usa dos de ellas pueden ser la forma de conducción o estructura y el propósito u objetivo que se persigue.

12. Suele dividirse en cinco campos de acuerdo a los objetivos establecidos; entrevista de investigación, psicopedagógica o psicoeducativa y entrevista clínica.
13. En las entrevistas estructuradas o cerradas, el entrevistador debe de tener sus preguntas muy bien formadas y no debe de preguntar nada fuera del tema.
14. En las entrevistas semi estructuradas el entrevistador el entrevistador tiene que hacer preguntas básicas y aquí sí pueden hacer preguntas de los temas que quieran saber.
15. En las entrevistas abiertas o no estructuradas, el entrevistado tiene la libertad de hablar por si solo sin que el entrevistador le haga preguntas específicas.
16. En las entrevistas tipo panel, el que entrevista hace las mismas preguntas a distintos entrevistados para saber si tienen las mismas opiniones.
17. La entrevista se conforma de períodos que se deben de llevar acabo paso a paso para así poder alcanzar al objetivo. Las cuales son inicio o rapport, desarrollo y cierre.
18. El rapport radica en implantar una comunicación estable de tal forma que el entrevistado se sienta cómodo y se comunique de manera franca, sin embargo el entrevistador tiene que crear que el entrevistado se sienta en confianza y pueda expresarse libremente.
19. Para lograr el éxito de la entrevista depende de la primera fase el cual debe de generarse una comunicación estable del rapport para poder proseguir con lo señalado.
20. El entrevistador tiende hacer experto y con el conocimiento adecuado en psicología y así poder escuchar de manera empática al entrevistado.