

**MATERIA:**

**HISTORIA Y SOCIEDAD**

**DOCENTE:**

**DOC.: RAMIRO LÓPEZ MORALES**

**ACTIVIDAD:**

**MAPA CONCEPTUAL "LA PRÁCTICA A PARTIR DE LA  
INICIATIVA PRIVADA"**

**PRESENTA:**

**ALBERTO EVELI MORALES PEREZ**

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN  
COMUNITARIA**

**FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 31 DE JULIO DEL  
2020**

**La práctica a partir de la iniciativa privada**

El sector privado tiene una responsabilidad importante para el desarrollo social, sobre todo en los ámbitos económico y ambiental. En cuanto a equidad de género, tiene responsabilidades importantes para contribuir a la autonomía económica de las mujeres; a su participación paritaria en la toma de decisiones; en la prevención y atención de la violencia contra ellas y contra las personas sexualmente

La prevención y atención de la violencia contra ellas y contra las personas sexualmente diversas

En la protección de sus derechos humanos, en particular de los laborales, y en general, para eliminar las prácticas discriminatorias contra las mujeres y las personas sexualmente diversas (por ejemplo, para dar igual pago por igual trabajo).

Una contribución importante que puede hacer el sector privado.

La equidad de género es la provisión de tecnología, que puede usarse para diversos propósitos, desde el acceso a información, educación para las mujeres, hasta para aliviar su carga en las labores reproductivas (aquellas necesarias para la reproducción de la vida: el trabajo doméstico, la administración de recursos como el agua o el combustible, la preparación de los alimentos, etc.).

Una desigualdad de género importante presente en el sector privado.

Como en el público, es la amplia disparidad en la ocupación de cargos de toma de decisión. En este texto quiero reflexionar acerca de una pretendida solución de este sector para dicha problemática. En este caso, la solución fue planteada por una empresa mexicana, con el apoyo de un organismo internacional. Se trata de un programa de formación y capacitación para el desarrollo profesional de mujeres en mandos medios y altos.