

MATERIA:

TRABAJO SOCIAL II

DOCENTE:

MORALES SOL ADRIANA MARICELA

ACTIVIDAD:

ENSAYO TRABAJO SOCIAL EN EMPRESAS

PRESENTA:

DERLI ABIDAN MORALES VELAZQUEZ

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN
COMUNITARIA**

3 “B”

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS; 07/ 06 / 2020

INTRODUCCION

La trayectoria de la profesión del trabajador social ha pasado por diferentes enfoques desde sus orígenes. Asistencialismo, beneficencia, servicios sociales son palabras que están unidas intrínsecamente a su desarrollo y que forman parte del imaginario del trabajo social. No obstante, en la actualidad y, ante la nueva situación económico-social a la que nos enfrentamos, el trabajo social debe abrir nuevos campos en los que poder desarrollarse, nuevas vías laborales y nuevas vías de expansión. Y es en este sentido en el que su actor principal, el trabajador social, se presenta como un emprendedor social, siendo el trabajo social en empresas uno de los nuevos escenarios de su profesión.

El presente artículo versa sobre estos nuevos escenarios que se abren ante el trabajador social como emprendedor social y del recorrido del trabajo social llamado de empresa, teniendo en cuenta tanto la evolución histórica del término como la realidad actual y las posibilidades que ofrece trabajar en el mundo empresarial y de las relaciones laborales.

DESARROLLO

El Trabajo Social de Empresa surge en España con el desarrollo de la industrialización, en la década de los cincuenta y los sesenta, al igual que ya lo había hecho en otros países industrializados, tales como Inglaterra, Bélgica y USA a finales del siglo XIX. Aparece como mecanismo de mediación entre el capital y el trabajo. Este ámbito profesional quedó definido como “actividad organizada, que pretende ayudar a la adaptación recíproca de los trabajadores y su empresa”, el papel del trabajador social en la empresa se articula en torno a tres planos:

1. Dar apoyo psicosocial a los individuos y colectividades de trabajadores que se encuentran en dificultades; 2. Participar en la creación, funcionamiento y mejora de las realizaciones sociales de la empresa; y, 3. Favorecer una mejor toma de conciencia de los problemas humanos y sociales surgidos con motivo del trabajo. En 1961, a partir de un ciclo de estudios sobre Trabajo Social de Empresa se describió el encuadre del trabajo social dentro de la empresa, sus tareas y su participación en los incipientes departamentos de personal. Así en aquel ciclo de estudios se establecieron como ideas principales: 1 La colaboración del trabajador social con el Comité de Empresa, 2 La participación en la mejora del ambiente empresarial y extra empresarial que influyen en las causas de enfermedad, y 3 Fomentar la adquisición de una conciencia social entre el personal, ayudando a superar todas las causas de absentismo. Todas estas funciones están presentes en las organizaciones empresariales hoy en día, si bien, se han desarrollado otras figuras profesionales complementarias, como la de prevención de riesgos laborales, que no suelen ser asumidas por trabajadores sociales, sino más habitualmente por graduados sociales. El trabajo social de empresa se ha ido adaptando a los cambios en el sistema de las relaciones laborales. Inicialmente cubría una función asistencial “paternalista” como respuesta a las obligaciones legales que tenía que cubrir el empresario en materia de vivienda o educación. Posteriormente se pasó a un periodo de reivindicaciones, como complemento extra salarial, para atender necesidades no cubiertas socialmente (programas de vacaciones, por ejemplo). Con el desarrollo de los servicios sociales públicos y los sistemas de protección social, el papel del trabajador social de empresa se circunscribe a la elaboración y puesta en práctica de la política social de empresa, buscando el desarrollo de las personas que trabajan en ella y el logro del bienestar ocupacional.

Desde mi punto de vista yo creo que La empresa debe proporcionar oportunidades para que el trabajador se realice, se sienta satisfecho en su trabajo, y motivado a continuar colaborando, aportando y perfeccionándose.

El trabajo social en empresas identifica, diagnostica y contextualiza problemas y necesidades de la empresa, de la organización y de empleados, desde una perspectiva integral que considera los aspectos biopsicosocial económicos, con la finalidad de poder conocer las relaciones productivas y humanas, tendiendo hacia el aumento de la productividad.

Los niveles de intervención El trabajador social debe conocer todo el contexto para que su intervención tenga impacto y las decisiones sean tomadas desde la gerencia o dirección hacia los niveles operativos. .

Los tres niveles de intervención Empresario: diagnostico laboral enfocados a redes de relaciones humanas; socioculturales de necesidades y potencialidades del trabajador; atención a grupos con desarrollo de programas complementarios. Supervisor: desarrollo administrativo, manejo de personal, capacitación, oportunidades de ascenso, orientación basada en un estudio de grupo. Trabajador: estudio ausentismo, enfermedad, etc. social de caso por algún problema;

Si algo hay que destacar en el proceso de transformación del trabajo Social de Empresa, es el papel desempeñado por los trabajadores sociales, su contribución al cambio; sin olvidar que alguna de las funciones que hoy se desdeñan y se catalogan de improcedentes, en su momento fueron positivas y beneficiosas, aunque pueda ponerse en entredicho su carácter asistencial que era prácticamente el único enfoque que en aquel momento se podía utilizar.

En el proceso de evolución del Trabajo Social de empresa, hasta llegar a la actualidad, han influido varios factores, entre los que conviene destacar • Dificultades de identidad del trabajador social. • Aparición de los Comités de empresa como Agentes en la elaboración de la política social. • Desarrollo de los Servicios Sociales Comunitarios. • Transformaciones en el mundo laboral y la empresa

CONCLUSION

Los factores descritos han influido en los cambios operados en el Trabajo Social de empresa y, aunque no son los únicos, sí se puede afirmar que son los más importantes. El Trabajo Social continúa siendo un elemento importante en la política social de las empresas; no hay que olvidar que la empresa es un sistema social complejo, donde todos sus elementos deben de estar integrados y, por lo que respecta al elemento humano, tiene que proporcionarle la mayor cota de desarrollo profesional y de bienestar social. Este sería el principal ámbito de actuación del trabajador social en la Empresa moderna. Aunque no es objeto de este artículo, sí es necesario decir que actualmente el Trabajo Social de Empresa sigue una tendencia a la profesionalización y tecnificación, integrándose en equipos multidisciplinares que se ocupan de las áreas de bienestar social y de formación: médicos, psicólogos, técnicos en relaciones humanas, etc.,

FUENTE BIBLIOGRAFICA

Cristina Méndez Ollero

Hernández Escobar, A (2004): Introducción al ejercicio libre y profesional de los trabajadores sociales. Certeza. Zaragoza.

Soto Martínez, J. (1991): El trabajo Social de empresa, un campo en proceso de cambio.

Análisis de algunos factores que influyeron en su evolución. Cuadernos de Trabajo Social nº 4-5.