



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**Crea tu mejor historia**

EMPRENDAMOS JUNTOS

**MATERIA:**

**Trabajo social II**

**DOCENTE:**

**Morales sol adriana maricela**

**ACTIVIDAD:**

**Ensayo: trabajo social en empresas**

**PRESENTA:**

**Oralia Gómez Ordoñez**

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA**

**Cuatrimestre**

**3"B"**

**FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS; A 7 DE junio DEL 2020**

## INTRODUCCION

En este ensayo les hablare sobre el tema de profesionales de trabajo social en la Empresa privada. Es una forma de aplicar los contenidos propios del trabajo social aun subconjunto de sistema, el mundo de la empresa. El trabajo social hoy en día es el más relevante el cual se encarga de administraciones públicas y ONG s. nosotros los trabajadores sociales podemos ser una gran ayuda para una empresa siempre y cuando nos tomen como un papel fijo, trabajadores sociales desarrollamos una gran profesión importante se basa en dar un mejor desarrollo a diferentes ramas de la profesión, tendremos una tarea básica primordial que sería cooperar con los individuos grupos para desarrollar sus propios recursos y si es necesario podemos movilizar otros servicios de la empresa aquí demostraremos cuales pueden ser las funciones propias y adecuadas al trabajo social así también obtenemos beneficios como trabajadores al igual que el empresario tanto la sociedad en general mejorara cada situación que tiene en menor crecimiento, el trabajo social tiene como objetivo una búsqueda de bienestar social de aquellas personas que se encuentran en una situación difícil, modela las formas, aplicaciones. Ofrecer nuestros servicios por cuenta propia a las empresas requerir conocimientos específicos cargar argumentaciones para nuestra defensa del proyecto que se va intervenir. Cada día tenemos mucho más herramientas necesarias para proporcionar a las empresas y a la sociedad para un desarrollo extendido al tema. El trabajador social en la empresa el departamento de recursos humanos en el proceso de evolución del trabajo social en la empresa, hasta llegar a la actualidad, ha influido varios factores, entre los que conviene destacar la aparición de los comités de empresa como agentes en la elaboración. La finalidad del trabajo social es conseguir el bienestar de los trabajadores un buen ambiente laboral, un mayor productividad, rendimiento económico para la empresa. No son los individuos los que hacen las empresas exitosas, sino los equipos.

## DESARROLLO

En esta empresa somos positivos los problemas son retos, no obstáculos compartimos los triunfos trabajamos en equipo amamos lo que hacemos somos proactivos nos ponemos en tu lugar. Origen del trabajo social se desarrolló su intervención “al calor” de la filantropía privada, también desarrollo en el ámbito de la sociedad civil, así como en la actualidad ya estaba como conocíamos, trabajo social aumento su nivel de intervención en las estructuras sociales y erigió garante de los derechos de los ciudadanos, trabajo social estableció una específica manera de actuación profesional en base a una práctica dio lugar al trabajo social. Se alcanzó mediante la utilización de técnicas y métodos destinados permitir que los trabajadores grupos y las colectividades de trabajo social. Dentro de la empresa tiene la figura de trabajo social con los tres planos aportan una ayuda psicosocial a los individuos y a las colectividades de trabajadores que se encuentran en dificultades (BERNARD) una mejor toma de conciencia de los problemas humanos y sociales que puede o surgen con motivo de trabajo poniendo en cuenta todo las observaciones y información que se recoge a través de actividades profesionales. Hubo algunas causas como la dificultad de identidad del trabajador social de empresa, desarrollo y consolidación del estado de bienestar, transformaciones en el mundo empresarial. Una visión crítica de la profesión hacia el papel de las empresas en el

entramado social provocó la pérdida de identidad profesional dentro de estas estructuras. TSE mayor expansión de los décadas sesenta, este fenómeno fue proporcionado por el despegue económico y la insuficiencia de la participación del estado en programas de bienestar social, de esta manera las empresas eran encargadas en muchas ocasiones a veces obligadas a desarrollar "obras sociales" atender demandas de atención social de sus trabajadores. Dentro de ello existen características de la TSE los servicios sociales de la empresa contrataban en obras sociales y no abordaban problemas estructurales, los programas eran de carácter asistencial, enfocados hacia lo más necesitados o también a los que por sus peculiares se hacían acreedores de las prestaciones sociales. En las grandes empresas el departamento de recursos humanos son los encargados de dirigir personal en la empresa siempre y cuando tengan sus funciones como la gestión de rendimiento, el estudio de innovación flexibilidad adaptación de las estructuras productivas conseguir la adicción del personal.

## CONCLUSION

Concluyo con este ensayo sin antes mencionar la importancia del trabajo social en la empresa han influido en los cambios operados en el trabajo social de empresas aunque no son únicos si se puede afirmar que son únicos si se puede afirmar que son lo más importante, no hay que olvidar que la empresa es un sistema social complejo donde todos sus elementos deben estar integrados y por lo que respecta al elemento debe de estar integrados, y por lo que respecta al elemento humano tiene que proporcionar la mayor cota de desarrollo profesional y de bien estar social. Es necesario saber también que actualmente el trabajo social de empresa sigue una tendencia a la profesionalización y tecnificación, integrándose en equipos multidisciplinares que se ocupan de áreas de bienestar social y de formación, médicos, psicológicos, técnicos en relaciones humanas. El trabajo social todavía sigue siendo un elemento importante en la política social de las empresas, los factores sociales. Dentro de la empresa es necesario el conocimiento y revisión de su clima social, uno de sus funciones más importantes es acoger al trabajador, realizar un plan de trabajo con el trabajador, asignar un tutor para los primeros días de trabajo, mediar entre la empresa y el trabajador, cuando un trabajador se incorpora a la empresa tras numerosas entrevistas y pruebas se debe de inducir más en su sentido negativo para obtener buenas respuestas para así poder incorporarlo en su puesto adecuado que sepa desarrollar, poner en práctica su desempeño que va logrando con el tiempo el trabajador social se puede enfocar y desarrollar las diferentes áreas que desempeña su papel fijo hoy en día es muy importante saber sobre cómo manejar una empresa privada o cualquier tipo de trabajo que se relacione con la carrera, vemos situaciones difíciles en una empresa. Ejemplo en nuestra comunidad a veces no llega un fin de lucro por motivos de organización o falta de responsabilidad, conocimiento, interés, por eso es importante llevar acabo los pasos antes mencionados.

## REFERENCIA BIBLIOGRAFICOS

Soto Martínez j. (1995) el trabajo social de empresas, un campo en proceso de cambio análisis de algunos factores que influyeron en su evolución. Cuadernos de trabajo social.

Doménech López y; Gómez Díaz j.c. (1995) una alternativa al trabajo social institucionalizado: el trabajo social en la empresa privada. Dirección de recursos humanos. Programas de doctorado empresa y coyuntura económica. Universidad de alicante.

Hernández escobar, A (2004) introducción al ejercicio libre y profesional de los trabajadores sociales. Certeza. Zaragoza.