

**MATERIA**

**TRABAJO SOCIAL 2**

**Alumno**

**Lennin Noé Rodríguez Velásquez**

**Lic.**

**ADRIANA MARICELA MORALES SOL**

**TRABAJO**

**ENSAYO TRABAJO SOCIAL EMPRESARIAL**

**Grupo semestre modalidad**

**B 3 cuatrimestre trabajo social**

**Fra. Comalapa Chiapas 6 de mayo 2020**

## ***INTRODUCCION***

Más que nada los trabajadores y trabajadoras sociales empresarial tendremos un trabajo básico y primordial, que es la de cooperar con los individuos y grupos de ayudar a desarrollar, sus propios recursos y es necesario a movilizar, otros servicios de la empresa que puede modificar el medio del trabajo, basada a la práctica, la disciplina que promueve el cambio y el desarrollo social.

El trabajador social en sus distintas expresiones se dirige con los múltiples complejos con las personas y ambiente, su misión es la de facilitar que todas las personas desarrollan el cambio social.

## EL TRABAJO SOCIAL EMPRESARIAL

Este tema del trabajo social de empresas promueve el cambio social, la resolución de problemas de las relaciones humanas y el fortalecimiento y la liberación del pueblo para incrementar el bienestar de las personas que interactúan con su entorno. Los trabajadores sociales, su principio son los derechos humanos y la justicia social que es fundamentales para el trabajo social, constituye hoy en día una relevante alternativa al trabajo social en las administraciones públicas de las personas, incluso el empresario o los mismo estudiantes del trabajo social de empresas se ha encontrado un papel fijo con el nosotros como trabajadores sociales podríamos ser de ayuda interés personal y profesional.

El trabajador social de las empresas privadas, llamada también servicio social que es un modo de aplicar contenidos propios del trabajo social al mundo de las relaciones industriales, laborales o de la empresa.

La empresa que pueda contribuir a modificar, el medio de trabajo. La empresa sería en calidad de “consejeros” para prevenir los problemas sociales y contribuir a las mejoras relaciones humanas y mejorar el funcionamiento de la comunidad del trabajo.

El trabajador social tiene entre objetivos la búsqueda de bienestar social de aquellos ciudadanos. La realidad social, es la que modela las formas, las aplicaciones, demandas y concreciones de la disciplina del trabajador social en la empresa, que es comprender cuales son las formas que adoptan el sistema social actual.

Lo primero de un trabajador social que hemos de conseguir es una función especializada en este campo y ello deben de venir desde la escuela (facultades) de trabajo social y universidades, por lo tanto es ofrecer nuestro servicio por cuenta propia a las empresas.

Este concepto es completada por 3 planos de actuación que dentro de la empresa tiene los trabajadores sociales que propone aportar una ayuda psicosocial a los individuos y a las colectividades de trabajadores que se encuentran en dificultades, participar en la creación, en el funcionamiento y en la mejora de las realizaciones sociales de la empresa, favorecer una mejor toma de conciencia de los problemas humanos y sociales que surgen con motivo del trabajo, poniendo a disposición de responsables e interesados, todas las observaciones e informaciones recogidas a través de la práctica de la actividad profesional.

El trabajador social empresarial era de carácter individualizado, dirigido al bienestar del trabajador y su familia y la solución de problema personales que pudiera plantear.

Que los programas eran de carácter asistencial, enfocados hacia lo más necesitados o a los que por sus peculiaridades se hacía acreedores de las presentaciones sociales. En el proceso de la actualidad del trabajo social de empresas han influido factores destacables como dificultades de identidad del trabajador social, aparición de los comités de empresas como agentes en la elaboración de la política social, desarrollo de los servicios sociales comunitarios y transformaciones en el mundo laboral y de las empresas.

Por eso los trabajadores sociales es importante la comunicación entre el nuevo empleado y sus empresas tanto con sus superiores como sus compañeros como trabajador social, empleamos una solución ver dos sujetos activos el nuevo trabajador y la empresa. Un trabajador social dentro de esta etapa, juega un papel muy importante, produciéndose la primera toma de contacto con el trabajador, las funciones que pueda desempeñar son:

.Acoger al trabajador

.Asignar un tutor para los primeros días de trabajo

.realizar su ficha social, para ir elaborando su historia social (estudio y diagnóstico de la situación laboral y social).

Ya para finalizar los trabajadores sociales de la empresa a realizar mejoras en su estructura, adaptar nuevas técnicas, procedimientos, sistemas etc. Que la llevan a una elevada flexibilidad permitiendo a afrontar y vencer los retos en los que encuentran inmersas, sin olvidar por supuesto la gestión de sus recursos humanos como la parte dinámica y el principal factor de éxito.