

MATERIA:

Trabajo social II

DOCENTE:

Adriana Maricela Morales

ACTIVIDAD:

Ensayo:trabajo social en empresa

PRESENTA:

Delci Patricia Perez Marcos

3 "B"

Frontera Comalapa, Chiapas 06 junio 2020

En este ensayo se abarca el tema de Trabajo Social en Empresas (TSE) subconjunto de sistema, el mundo de la empresa, pues esto juega un papel sumamente importante en la vida diaria, entre ellos las relaciones industriales laborales dentro de una empresa. Tengamos muy en claro que es el trabajo social, esto se define por su versatilidad, en el cual establece diferentes formas como demandas aplicaciones. Se considera también como servicio social de empresas

Como trabajadores sociales en una empresa nuestro labor principalmente ayudar a desarrollar sus propios recurso sin embargo también a movilizar otros servicios de la empresa que puedan contribuir a modificar el medio de trabajo a esto se le denomina “concejeros” pues también ayuda a prevenir los problemas sociales, para que entre los trabajadores tengan una buena relación y comunicación.

Como primer punto hablaremos de su primer objetivo es búsqueda de un mejor bienestar para aquellos ciudadanos que se encuentren en una situación desventaja y así poner práctica sus conocimientos y puedan perseverar sus aspiraciones. Busca la utilización de técnicas y métodos destinados a permitir que los trabajadores, los grupos y las colectividades de trabajo, mejore las condiciones económicas y sociales en la sociedad.

En sus orígenes del trabajo social de la filantropía desarrollo su intervención como son de carácter laico o bien religiosos basado el ámbito de la sociedad civil, tiempo después de fue basando en el desarrollo económico mediante el proceso de industrialización, fue entonces cuando aumento su nivel de intervención en las estructuras sociales al cual le dio paso a los derechos sociales de los ciudadanos. En la década de los sesenta fue el período de mayor expansión del TSE este fenómeno fue propiciado por el despegue económico en México entre otros países. Esto dio paso a que en Sevilla, por ejemplo, se contaba con la figura de la Trabajadora Social (Asistente Social por aquel entonces, la mujer era el unico género que ejercía nuestra profesión. Y pues se impulso también que las mujeres tuvieran el derecho de trabajar en empresas.

El autor define que el trabajo social es en empresa; "actividad organizada, que pretende ayudar a la adaptación recíproca de los trabajadores y su empresa.

El autor Bernard menciona tres planos de actuación que dentro de la empresa tiene la figura del Trabajador Social; aportar una ayuda psicológica a los individuos que se encuentren por una situación, también aporta que es muy importante participar en la creación sociales de la empresa, y por ultimo favorece un mejor toma de conciencia de los problemas y sociales que surgen en horarios de trabajo.

Estoy muy de acuerdo que hay tres principales factores que conlleva a un problema que son , la dificultad de identidad del trabajador, desarrollo y consolidación y por alguna que otra transformación en el mundo empresarial.

Tomemos en cuenta sus principales características

La Política Social y la dirección que debía seguir, era inspirada y decidida por los empresarios.

Los Servicios Sociales de Empresa se concretaban en Obras Sociales, y no abordaban problemas estructurales.

Se comprende que existen funciones como por ejemplo;

La gestión del rendimiento operativo, el estudio de la innovación y la flexibilidad para verificar alguna que otras necesidades del personal.

Como por ejemplo cuando un trabajador comienza a trabajar e una empresa la comunicación es muy poca, entonces es ahí cuando el trabajador social cambiar la relación jerarquizada o si bien, acoger al trabajador, o bien realizar un plan de trabajo con el trabajador, en el que se contemple formación, aspiraciones, de tal manera que el consiga una buena a cercanía del trabajador hacia la empresa , de modo que el trabajador se sienta escuchado.

Sin embargo es muy importante no descuidar el clima social en el cual se encuentra cualidades, atributos o propiedades que se trata de comunicación efectiva y empática entre los trabajadores relativamente permanentes de un ambiente de trabajo concreto en una empresa o cualquier tipo de trabajo.

Otra función del trabajador social es detectar problemas con los que deberá trabajar directamente con y desde la empresa y otros que, aunque no tengan su solución en la empresa, el trabajador Social deberá hacer de puente informativo con el exterior.

Se encuentran varios problemas ya sea personal o familiar uno de ellos son, estrés, absentismo laboral, traslado de personal. Identificación de colectivos en situación de riesgo, para efectuar una prevención eficaz.

Personalmente me enfoque en la situación más producida en los trabajadores es el estrés laboral como una sensación desagradable derivada de pensamientos negativos sobre nuestro entorno, esto es generada por altas dosis de tensión, la falta de autonomía del trabajador sobre el control de su trabajo.

Laborales, se disminuye el absentismo, se potencia la motivación de los empleados y se reducen, para el trabajador, los problemas físicos y psíquicos derivados del estrés laboral.

El conclusión el trabajo social sigue siendo tendencia en cualquier ámbito de la sociedad el cual busca la mejora de los empleados para trabajar con seguridad y valores con la finalidad de que la empresa tenga más productividad para un mejor bienestar social.

Pues también es muy importante para las empresas verificar los problemas de sus empleados para así estar trabajando cómodos y sin preocupaciones y que los empleados se sientan protegidos y apoyados de la empresa.

Unas de las principales Bibliografía consultadas fue la siguiente;

Doménech López, Y.; Gómez Díaz, J.C. (1995): Una alternativa al Trabajo Social institucionalizado: El Trabajo Social en la empresa privada. Dirección de Recursos humanos. Programa de doctorado empresa y coyuntura económica. Universidad de Alicante.